



Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

3 - 4 APRIL 2025

AI-Driven HR TRANSFORMATION

for Business Growth & Corporate Success

กลยุทธ์ทรานส์ฟอร์ม HR ขับเคลื่อนด้วย AI
เพื่อการเติบโตและความสำเร็จขององค์กร

Strategic Workforce Planning | Recruitment Efficiency | Performance Evaluation



อ.ณัฏฐ์ รัตนจรรย์

ประธานกรรมการบริหาร บริษัท แบคการ์ด จำกัด
Digital Transformation
and Enterprise Architecture Expert

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Register



www.omegaworldclass.org

30% OFF
เฉพาะ 10 ท่านแรก!

“ในยุคที่เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) กำลังเปลี่ยนแปลงวิถีการทำงานของทุกภาคส่วน การนำ AI มาใช้ในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) ได้กลายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า AI ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากรและการประเมินผลการทำงาน แต่ยังช่วยสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน **หลักสูตร AI-Driven HR Transformation for Business Growth & Corporate Success** นี้ถูกออกแบบมาเพื่อให้ผู้นำองค์กรและทีม HR ได้เข้าใจและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร

การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนด้วย AI นั้นไม่ได้เกิดขึ้นเพียงแค่ในระบบการปฏิบัติงานเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทในการตัดสินใจเชิงนโยบาย การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กร ผู้เข้าร่วมหลักสูตรนี้จะได้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในงาน HR เพื่อ **ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร** การ **เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน** และการ **สร้างความยืดหยุ่นในองค์กร** เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของธุรกิจ

หลักสูตรนี้ยังมุ่งเน้นไปที่การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในแง่มุมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสร้างความเสมอภาคและความหลากหลายในที่ทำงาน การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการสร้างกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรระยะยาว เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในองค์กรของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ต่อการเติบโตของธุรกิจในอนาคต

“ In an era where artificial intelligence (AI) is reshaping operational landscapes across all sectors, integrating AI into human resource (HR) processes has become essential for driving organizational progress. AI enhances efficiency in recruiting and performance evaluation while also supporting skill development and fostering a sustainable organizational culture. **The AI-Driven HR Transformation for Business Growth & Corporate Success program** is designed to equip business leaders and HR teams with a solid understanding of AI applications in organizational transformation. ”

Research underscores the impact of AI in HR: according to a recent McKinsey report, AI-enabled HR processes have increased hiring efficiency by 30% and reduced turnover by 25% in organizations that effectively implement AI-driven recruitment and retention strategies. Moreover, AI applications in HR allow organizations to make strategic, data-backed policy decisions by analyzing deep data insights to support growth. Participants in this program **will learn effective methods to leverage AI in HR to enhance employee development, improve performance, and build organizational resilience in response to the rapidly evolving business landscape.** For example,

- 1. Recruitment Efficiency:** Global technology companies, such as IBM, have implemented AI-driven recruitment tools, resulting in a 60% reduction in time-to-hire. AI algorithms match candidates' skills and experience to roles with precision, reducing bias and supporting diversity initiatives.
- 2. Performance Evaluation:** AI can evaluate performance data more accurately, highlighting patterns that may be overlooked in manual reviews. Organizations report that AI-based performance systems enhance fairness and consistency in evaluations, contributing to an 18% increase in employee satisfaction.
- 3. Strategic Workforce Planning:** AI models in HR predict skill shortages and recommend upskilling or reskilling programs, aligning workforce capabilities with organizational goals. A Deloitte survey found that 72% of companies using AI for workforce planning reported better alignment of talent to business needs.

This program therefore emphasizes applying AI in various HR-related areas, such as promoting workplace equity and diversity, analyzing data for decision support, and building long-term HR strategies. By gaining insights from real-world applications and case studies, participants will be empowered to implement these approaches in their own organizations, leading to improved efficiency and alignment with future business growth needs.

DAY ONE:

3 APRIL 2025

“

”

การนำ AI มาใช้ในการเปลี่ยนแปลงการบริหารทรัพยากรบุคคล AI for HR Transformation

Session 1 บทนำสู่ AI และการบริหารทรัพยากรบุคคล ในยุคดิจิทัล

Introduction to AI and HR in the Digital Age

09.00 - 10.30



ความหมาย

ความหมายของปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัล

(Definition of AI and Digital Technologies)



แนวโน้มและบทบาท

แนวโน้มและบทบาทของ AI ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(Trends and Roles of AI in HR)



ทำความเข้าใจการเปลี่ยนแปลง

ทำความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ของ HR ที่ขับเคลื่อนด้วย AI

(Understanding AI-Driven Strategic HR Transformation)

Morning Break: 10.30 - 10.45

Session 2 AI ในการจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อการ คัดเลือกและสรรหาบุคลากร

AI in Talent Acquisition and Recruitment

10.45 - 12.15



การใช้ AI คัดกรองและสรรหา

การใช้ AI ในการคัดกรองและสรรหาพนักงาน

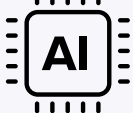
(Using AI for Screening and Recruiting)



การประเมินและทำนาย

การประเมินและทำนายความเหมาะสมของผู้สมัคร

(Evaluating and Predicting Candidate Suitability)



เครื่องมือ AI

เครื่องมือ AI ที่ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพในการสรรหา

(AI Tools for Enhanced Recruitment Efficiency)

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

Session 3 การพัฒนาและบริหารศักยภาพพนักงานด้วย AI

Employee Development and Performance Management with AI

13.30 - 15.00



การพัฒนาทักษะ

การพัฒนาทักษะและการฝึกอบรมพนักงานโดยใช้ AI
(Skill Development and Training through AI)



AI ในการประเมินผลการทำงาน

AI ในการประเมินผลการทำงานของพนักงาน
(AI in Employee Performance Evaluation)



การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมโดยใช้ข้อมูลจาก AI
(Creating a Suitable Work Environment with AI Data)

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

Session 4 AI กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประสบการณ์ของพนักงาน

AI and Organizational Culture & Employee Experience

15.15 - 16.45



การสร้างวัฒนธรรม

การสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนการใช้ AI
(Building a Culture that Embraces AI)



การปรับใช้ AI

การปรับใช้ AI เพื่อปรับปรุงประสบการณ์ของพนักงาน
(Leveraging AI to Enhance Employee Experience)



กรณีศึกษา

กรณีศึกษา: องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการใช้ AI ใน HR
(Case Study: Successful AI Implementation in HR)

DAY TWO: 4 APRIL 2025

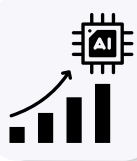
“

กลยุทธ์การใช้ AI เพื่อการเติบโตทางธุรกิจและความสำเร็จขององค์กร AI Strategies for Business Growth and Organizational Success

”

Session 5 กลยุทธ์ AI เพื่อการเติบโตและการพัฒนา องค์กร AI Strategies for Organizational Growth and Development

09.00 - 10.30



บทบาทของ AI

บทบาทของ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูลพนักงานเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
(The Role of AI in Employee Data Analysis for Decision Support)



การวางแผนทรัพยากรบุคคล

การวางแผนทรัพยากรบุคคลระยะยาวโดยใช้ AI
(Long-Term Workforce Planning Using AI)



วิธีที่ AI ช่วยให้ธุรกิจปรับตัว

วิธีที่ AI ช่วยให้ธุรกิจปรับตัวได้รวดเร็วและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง
(How AI Enables Businesses to Adapt Quickly and Flexibly)

Morning Break: 10.30 - 10.45

Session 6 AI กับการบริหารผลงานและประสิทธิภาพ ในองค์กร AI in Performance and Productivity Management

10.45 - 12.15



การประยุกต์ใช้ AI

การประยุกต์ใช้ AI เพื่อวิเคราะห์
ประสิทธิภาพการทำงานของทีม
(Applying AI to Analyze Team
Performance)



การพัฒนากลยุทธ์

การพัฒนากลยุทธ์การบริหารทรัพยากร
บุคคลที่มุ่งเน้นผลงาน
(Developing Performance-Focused
HR Strategies)



การจัดการเป้าหมายและ KPI

การจัดการเป้าหมายและ KPI ด้วย AI
(Managing Goals and KPIs with AI)

Session 7 การบริหารความหลากหลาย และความเสมอภาคด้วย AI

Diversity and Equity Management with AI

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

13.30 - 15.00



การใช้ AI

การใช้ AI ในการสร้างความเป็นธรรมในที่ทำงาน

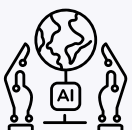
(Using AI to Promote Fairness in the Workplace)



การลดอคติ

การลดอคติในการสรรหาและประเมินพนักงานด้วย AI

(Reducing Bias in Recruitment and Employee Evaluation with AI)



วิธีการที่ AI ช่วยให้เกิด...

วิธีการที่ AI ช่วยให้เกิดความหลากหลายทางเพศ วัฒนธรรม และประสบการณ์

(How AI Supports Gender, Cultural, and Experiential Diversity)

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

Session 8 กรณีศึกษาและแผนปฏิบัติการ: การเปลี่ยนแปลง HR เพื่อความสำเร็จขององค์กร

Case Studies and Action Planning: HR
Transformation for Organizational Success

15.15 - 16.45



กรณีศึกษาขององค์กรที่ใช้ AI

กรณีศึกษาขององค์กรที่ใช้ AI เพื่อความสำเร็จทางธุรกิจ

(Case Study of AI-Driven Business Success)



การสร้างแผนปฏิบัติ

การสร้างแผนปฏิบัติการนำ AI มาปรับใช้ในองค์กรของคุณ

(Developing an Action Plan for AI Implementation in Your Organization)



สรุปและถามตอบ

สรุปและถามตอบ

(Summary and Q&A)

KEY LEARNING OBJECTIVES

1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจ

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจในบทบาทของ AI ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(To provide participants with an understanding of AI's role in human resource management)

2 เพื่อพัฒนากทักษะ

เพื่อพัฒนากทักษะในการนำ AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากรและการประเมินผล

(To develop skills in utilizing AI to enhance recruitment and performance evaluation efficiency)

3 เพื่อเสริมสร้างความรู้

เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงานด้วย AI

(To enhance knowledge in employee development through AI)

4 เพื่อสนับสนุนการสร้างกลยุทธ์

เพื่อสนับสนุนการสร้างกลยุทธ์ระยะยาวในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้ข้อมูลจาก AI

(To support the creation of long-term HR strategies using AI-driven data)

5 เพื่อเตรียมความพร้อมให้องค์กร

เพื่อเตรียมความพร้อมให้องค์กรสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายทางธุรกิจที่เกิดจากเทคโนโลยี AI

(To prepare organizations to adapt to changes and business challenges arising from AI technology)

WHY SHOULD ATTEND

1 เพิ่มความเข้าใจเชิงลึก

เพิ่มความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ AI ใน HR (Gain in-depth insights into AI applications in HR): สนับสนุนการตัดสินใจที่แม่นยำขึ้นในงาน HR และนโยบายองค์กร

2 พัฒนากทักษะในการวิเคราะห์

พัฒนากทักษะในการวิเคราะห์และใช้ข้อมูลเชิงลึกเพื่อการตัดสินใจ (Develop skills in analyzing and utilizing data insights for decision-making): สนับสนุนการตัดสินใจที่แม่นยำขึ้นในงาน HR และนโยบายองค์กร

3 เพิ่มขีดความสามารถในการสรรหา

เพิ่มขีดความสามารถในการสรรหาและการรักษาบุคลากรด้วย AI (Enhance capabilities in AI-Driven recruitment and retention): ช่วยให้เลือกและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพได้ดียิ่งขึ้น

4 เตรียมความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลง

เตรียมความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงในธุรกิจอย่างยืดหยุ่น (Prepare for flexible adaptation to business changes): สร้างความพร้อมให้กับองค์กรในการปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

5 สร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญ

สร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญและผู้นำในอุตสาหกรรม (Build a network with industry experts and leaders): เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ

WHO SHOULD ATTEND

1 ผู้บริหารองค์กร Organizational Executives

ผู้นำระดับสูงที่รับผิดชอบการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานโดยรวมของธุรกิจ การเข้าใจบทบาทของ AI ใน HR ช่วยให้พวกเขาขับเคลื่อนนวัตกรรมและรักษาความได้เปรียบในการแข่งขัน

2 ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล Human Resources Managers

ผู้เชี่ยวชาญที่จัดการฟังก์ชัน HR รวมถึงการสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาพนักงาน การได้รับความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ AI ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านเหล่านี้

3 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาองค์กร Organizational Development Managers

บุคคลที่มุ่งเน้นการปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการขององค์กร การเรียนรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนด้วย AI ช่วยให้พวกเขาดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่ส่งเสริมการเติบโตและความสามารถในการปรับตัว

4 ทีมที่รับผิดชอบด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี Innovation and Technology Teams

กลุ่มที่มีหน้าที่บูรณาการเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ากับการดำเนินงานทางธุรกิจ การสำรวจ AI ใน HR ช่วยให้พวกเขาจัดแนวความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีกับกลยุทธ์ทุนมนุษย์

5 นักพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการที่สนใจนำ AI มาใช้ในองค์กร Business Developers and Entrepreneurs

ผู้เชี่ยวชาญและเจ้าของธุรกิจที่ต้องการผสมผสาน AI เข้ากับองค์กรของตน การเข้าใจผลกระทบของ AI ต่อกระบวนการ HR เป็นสิ่งสำคัญสำหรับการตัดสินใจและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่มีข้อมูลครบถ้วน

COURSE LEADER

Mr. Danairat Thanabodithammachari

President

Backyard Co., Ltd

**Digital Transformation and Enterprise
Architecture Expert**

คุณดนัยรัฐมีประสบการณ์มากกว่า 25 ปีในด้านการให้คำปรึกษาและการให้บริการด้านการพัฒนาระบบสำหรับหลายอุตสาหกรรม ทั้งการเงิน โทรคมนาคม การผลิต และภาครัฐ ท่านเป็นผู้ส่งมอบโซลูชันด้านไอทีและจัดทำแม่แบบสถาปัตยกรรมองค์กร พร้อมทั้งทีมสถาปัตยกรรมองค์กรให้กับลูกค้าขนาดใหญ่ของ Oracle ในภูมิภาคอาเซียนหลายแห่ง

Danairat has more than 25 years of experience in both consulting and implementation services across multiple industry; Financial, Telecommunications, Manufacturing and Public Sector. Danairat delivered IT Solutions and Architecture Blueprints with set up Enterprise Architecture team for many large Oracle ASEAN customers.

ด้วยพื้นฐานด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ คุณดนัยรัฐประสบความสำเร็จในการส่งมอบโครงการไอทีขนาดใหญ่ ซึ่งมีผู้ใช้หลายล้านรายจากทั่วโลกผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการนำระบบบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจ (BPM) และระบบจัดการเอกสาร (DMS) สำหรับการจัดทำเอกสารกระบวนการสินเชื่อ, การพัฒนาระบบพอร์ทัลบริการลูกค้าของช่องทางการชำระเงินขนาดใหญ่เชื่อมต่อกับระบบหลักหลายระบบขององค์กรโดยใช้เทคโนโลยี SOA, การส่งมอบโซลูชันด้านการจัดการข้อมูลประจำตัว (IdM) และระบบการลงชื่อเข้าใช้แบบเดียวสำหรับทั้งองค์กร (SSO) พร้อมกระบวนการกำกับดูแลสำหรับสาขาธนาคารกว่า 1,000 แห่ง นอกจากนี้ ท่านยังเป็นผู้นำในกิจกรรมสถาปัตยกรรมองค์กร การออกแบบสถาปัตยกรรมคลาวด์ และการวางแผนกลยุทธ์ด้านไอทีให้กับลูกค้าหลายรายในภูมิภาคอาเซียน

With software development background, Danairat completed delivering the key IT projects with millions users access from worldwide various channels; Implemented Business Process Management (BPM) System and Document Management System (DMS) for Loan Origination Process, Delivered Large Payment Gateway Portal Customer Services implementation integrating to many of Enterprise Core Systems using SOA technology, Delivered Identity Management (IdM) and Enterprise Single Sign On (SSO) with governance process for more than 1,000 bank branches. Deliver Enterprise Architecture activities, Cloud Computing Architecture and Strategic IT Roadmap for many of ASEAN customers.



AI-Driven HR TRANSFORMATION

for Business Growth & Corporate Success

กลยุทธ์ทรานส์ฟอร์ม HR ขับเคลื่อนด้วย AI
เพื่อการเติบโตและความสำเร็จขององค์กร

3 - 4 APRIL 2025

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

30% OFF
เฉพาะ 10 ท่านแรก!

Towards 20 Years of Excellence

When:

3 - 4 APRIL 2025

Where:

Grande Centre Point
Ratchadamri

*** If there are any changes, we will
inform you again.

Online Registration

<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:

conference@omegaworldclass.org

กรุณาส่งที่นี้
ภายในวันที่ 27 MARCH 2025



Registration Fee	Normal Price	★ Special Price
Fee Per 1 Person	28,500.00	✓ 19,950.00
VAT 7 %	1,995.00	1,396.50
Total Amount (Bath)	30,495.00	21,346.50

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันไอเมทฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้

ดีสุดพิเศษ!

10 ท่านแรก ส่วน 30% OFF

สมัครด่วน! ที่นั่งมีจำนวนจำกัด

Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30

Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30

Program Commences

10.30 - 10.45

Morning Break

10.45 - 12.15

Program Commences

12.15 - 13.30

Lunch & Networking

13.30 - 15.00

Program Commences

15.00 - 15.15

Afternoon Break

15.15 - 16.45

Program Commences

17.00

End of Program