

Grande Centre Point Ratchadamri

15 - 16 OCTOBER 2025

COMPENSATION & BENEFITS DESIGN

with MS Excel Workshop

สุดยอดการออกแบบโครงสร้างเงินเดือน
และผลตอบแทน กลยุทธ์และฝึกปฏิบัติ



DR. ATIKOM KIATTIVORAKAN
MANAGING PARTNER
Resultative Consulting

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

**UPTO
30%
OFF**

Early Bird!

COMPENSATION & BENEFIT DESIGN IN PRACTICE

This Masterclass aims to build the holistic understandings on the compensation and benefits. The course covers foundations and all essential concept, knowledge, as well as technique, concerning job grades, benefits structure, salary structure design, and salary administration

เจาะลึกแนวคิดสำคัญในการออกแบบโครงสร้างเงินเดือนและสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ และตัดสินใจแนวทางการให้ค่าตอบแทนผลประโยชน์ที่เหมาะสมกับเป้าหมายขององค์กรภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ

Key Points

Key Points in to Compensation & Benefits Design - Concepts, Process, Options



Designing

Designing Traditional Salary Structure - Salary structure, Job grading

- Workshop One: Salary Structure Development



Designing Broad-Banding Salary

Designing Broad-Banding Salary Structure - Concept, Structuring

- Workshop Two: - Broad-band salary structure development



Stay Agile

Managing Salary and individual's pay

- Approach to migrate, Employees paid within/outside the range, Pay actions



Redesigning

Redesigning and managing benefits structure

- Design, Calculation, Approaches to manage





DR. ATIKOM KIATTIVORAKAN
MANAGING PARTNER
Resultative Consulting

ATIKOM IS EX “CONSULTING DIRECTOR” AND HGC PRACTICE LEADER IN ONE OF THE LEADING INTERNATIONAL HR CONSULTING FIRM.

His experience lies in a variety of works in the scope of both the real business practices and the consulting services, allowing him a superior position to provide the real practical integrated solutions for the clients.

Atikom has a Bachelor of Mechanical Engineering with honors from King Mongkut's Institute of Technology (KMUTL), a Master of Industrial Engineering and Management from Asian Institute of Technology (AIT), and an MBA from Thammasat University. He has earned his doctorate in Human Resources Development in 2012.

DAY ONE: 15 OCTOBER 2025**9:00 - 16:45**

PART I Key Points in to Compensation & Benefits Design

ภาพรวมของการออกแบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ



Concept of compensation & benefits management

หลักสำคัญของการบริหารจัดการเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการ



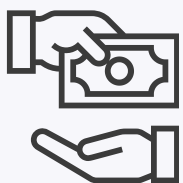
Concept of strategic rewards

the approach to align your compensation and benefits with organization strategy แนวคิดเชิงกลยุทธ์ในการปูนบำเหน็จผลงาน วิธีที่จะปรับค่าตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารองค์กร

Morning Break: 10.30 - 10.45

Rewards strategy and design process

กระบวนการออกแบบโครงสร้างและกลยุทธ์ในการปูนบำเหน็จรางวัล



Options of base pay design

e.g., traditional V.S. broad banding, etc.
ทางเลือกในการออกแบบฐานเงินเดือน เช่นแบบเดิม (Traditional) และแบบบรอดแบนด์ (Broad Banding) ฯลฯ

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

PART II Designing Traditional Salary Structure

การออกแบบโครงสร้างเงินเดือนทั่วไป



Salary structure development process & salary structure maintaining process

กระบวนการพัฒนาโครงสร้างเงินเดือนและการรักษาโครงสร้างให้มีประสิทธิภาพ (Job grading) การให้คะแนนผลงาน



Salary structure development: How to...

วิธีการพัฒนาระบบโครงสร้างเงินเดือน

Collecting & analyzing market data

การเก็บรายละเอียดและการวิเคราะห์ข้อมูลการตลาด

Deciding lead/ lag policy

การตัดสินใจใช้นโยบายเงินเดือนแบบสูงหรือต่ำกว่าตลาด (Lead/Lag Policy)

Developing and refining market target pay line

การพัฒนาและปรับปรุงสายค่าตอบแทนตามเป้าหมายทางการตลาด

Establishing midpoint & midpoint progression

การกำหนดค่ากลาง (Midpoint) และอัตราก้าวหน้าของค่ากลาง (Midpoint Progression Rate)

Establishing range spreads

การกำหนดอัตราความกว้างของช่วงเงินเดือน

Workshop Designing Traditional Salary Structure การพัฒนาโครงสร้างเงินเดือน

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

DAY TWO: 16 OCTOBER 2025**9:00 - 16:45**

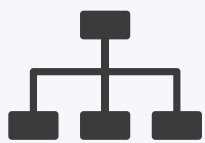
PART III Designing Broad-Banding Salary Structure

การออกโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง (Broad-Band Salary)



Concept of broad-banding

หลักการของเงินเดือนแบบช่วง



Structuring the bands

การจัดทำโครงสร้างช่วงเงินเดือน



Board-band salary structure development

การพัฒนาโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง



Workshop Broad-band salary structure development
การพัฒนาโครงสร้างเงินเดือนแบบ Broad Band

Morning Break: 10.30 - 10.45

PART IV Managing Salary and individual's pay

การจัดการเงินเดือนและการจ่ายเงินบุคคล

Approach to migrate to new salary structure and how to manage transition

แนวทางการเปลี่ยนไปสู่โครงสร้างเงินเดือนใหม่และวิธีบริหารจัดการระยะเปลี่ยนผ่าน

Employees paid within the range: compa ratio, range penetration

พนักงานที่ได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์: Compa-Ratio, Range Penetration

Employees paid outside the range: “green circle”, “red circle”

ผู้บริหารระดับสูงที่ต้องการเสริมสร้างกลยุทธ์และประสิทธิภาพทางการเงิน

Pay actions based on job or status changes

การจ่ายค่าจ้างเคลื่อนไหวตามลักษณะงานหรือสถานะตำแหน่งที่เปลี่ยนไป

Regularization, promotion, demotion

การคงสภาพ การเลื่อนขั้น การลดขั้น

Reclassification

จัดเรียงลำดับขั้นใหม่

Compression

การสร้างความกดดัน

Determining individual salary increases

การตัดสินใจขึ้นเงินเดือนบุคคล

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

PART V Designing and managing benefits structure

การออกแบบและการจัดการโครงสร้างสวัสดิการ/ผลประโยชน์



Design and trend of benefits

การออกแบบและแนวโน้มของผลประโยชน์เพิ่มเติม



Calculation of the cost of compensation and benefit

การคำนวณต้นทุนของค่าจ้างและสวัสดิการ



Approaches to manage compensation and benefits

แนวทางในการบริหารจัดการค่าจ้างและผลประโยชน์

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

Why This Workshop is Critical to Your Success?

This workshop aims to build the holistic understandings on the compensation and benefits. The course covers foundations and all essential concept, knowledge, as well as technique, concerning job grades, benefits structure, salary structure design, and salary administration practices, required for the organization to management compensation and benefits effectively. From the learning, the delegates would be able to apply knowledge to judge the compensation and benefits scheme that suit to their organizations.

การอบรมเชิงปฏิบัติการนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความเข้าใจแบบองค์รวมต่อค่าจ้าง/ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โดยเนื้อหาหลักสูตรจะครอบคลุมตั้งแต่หลักการพื้นฐาน เจาะลึกถึงแนวคิดสำคัญ องค์ความรู้ ตลอดจนเทคนิคหรือคะแนนผลงาน โครงสร้างสวัสดิการการออกแบบโครงสร้างเงินเดือนและฝึกปฏิบัติ จัดการบริการเงินเดือนซึ่งมีความจำเป็นสำหรับองค์กรในการจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการเรียนรู้เชิงปฏิบัตินี้ ท่านสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อตัดสินใจตัดสินใจในการให้เงินค่าตอบแทนและผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เหมาะสมกับองค์กรของตน

KEY REASONS TO ATTEND

By the end of this workshop, delegates will be able to:

ผู้สำเร็จการอบรมเชิงปฏิบัติการจะเพิ่มขีดความสามารถต่อไปนี้



UNDERSTAND THE OVERALL CONCEPT

of compensation and benefits as well as their key components

เข้าใจหลักการโดยรวม ตลอดจนองค์ประกอบสำคัญของเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการ



UNDERSTAND HOW TO DESIGN

salary structure and benefits and how to use compensation as strategic tool to manage people

เข้าใจวิธีการออกแบบโครงสร้างเงินเดือนและสวัสดิการ รวมทั้งการใช้ผลตอบแทนเป็นยุทธวิธีในการบริหารจัดการคน



APPLY THE KNOWLEDGE

for managing compensation and benefits of the organization

นำความรู้ไปใช้เพื่อการบริหารจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการขององค์กร

WHO SHOULD ATTEND ?

CEO, MD, President, EVP, HR Director & All Executives of...



Compensation & Benefits

Compensation & Benefits



Human Resource Development

Human Resource Development



Man Power Planning/ Staffing

Man Power Planning/ Staffing



Rewards & Recognition

Rewards & Recognition



Recruitment & Retention

Recruitment & Retention



Succession Planning

Succession Planning



Talent Management

Talent Management



Training & Development

Training & Development

15 - 16 OCTOBER 2025

COMPENSATION & BENEFITS DESIGN with MS Excel Workshop

สุดยอดการออกแบบโครงสร้างเงินเดือน และผลตอบแทน กลยุทธ์และฝึกปฏิบัติ

Shaping the Future of Business

When:
15 - 16 OCTOBER 2025

Where:
Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:
conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30
Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30
Program Commences

10.30 - 10.45
Morning Break

10.45 - 12.15
Program Commences

12.15 - 13.30
Lunch & Networking

13.30 - 15.00
Program Commences

15.00 - 15.15
Afternoon Break

15.15 - 16.45
Program Commences

17.00
End of Program

Registration Fee

Regular Price

Fee Per 1 Person 28,500.00

VAT 7 % 1,995.00

Total Amount (Bath) 30,495.00

Early Bird!

✓ 19,500.00

1,365.00

20,865.00

30% OFF FOR **EARLY BIRD**

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมกาฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้