

DISCIPLINARY ACTION

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

17 - 18 DECEMBER 2025

& TERMINATION OF *EMPLOYMENT*

กลยุทธ์วินัยพนักงานและการเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม

ปิดความเสี่ยงทางกฎหมายขั้นตอนรอบคอบรัดกุม ป้องกันปัญหาคดีความ



CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

Special Price

เหลือเพียง...

18,500.-

*สำหรับรอบนี้เท่านั้น

ทำไมต้องรู้ ? “วิธีดำเนินการทางวินัยและเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม”

ในโลกธุรกิจยุคปัจจุบัน การดำเนินการทางวินัยและการเลิกจ้างไม่ใช่เพียงเรื่อง “เอกสาร HR” แต่คือ **Strategic Legal Risk Management** ที่จะกำหนดอนาคตและความมั่นคงขององค์กร งานวิจัยล่าสุดจาก ILO ชี้ว่า กว่า 65% ของคดีแรงงานในเอเชียเกิดจากการเลิกจ้างที่ไม่ถูกต้อง (Unfair Dismissal) ซึ่งสร้างความเสียหายมหาศาล ทั้งในด้านการเงินและชื่อเสียง

หลักสูตร “**Disciplinary Action & Termination Masterclass**” ถูกออกแบบเพื่อช่วยผู้บริหาร HR, CEO, Line Manager และ Legal Advisor ได้เข้าใจโครงสร้างกฎหมายแรงงานไทย มาตรการเกี่ยวข้องที่สำคัญ (Sec.17, Sec.49, Sec.119, Sec.123) พร้อมกรณีศึกษา “จริง” จากคดีที่เคยเกิดขึ้นในองค์กรชั้นนำ

กลยุทธ์ทางวินัยพนักงานอย่างเป็นธรรม ลดเสี่ยงคดีความ ปกป้ององค์กร

การจัดการทางวินัยกับพนักงานเป็นหนึ่งในภารกิจที่ท้าทายที่สุดของผู้บริหาร เพราะทุกการตัดสินใจอาจส่งผลต่อความมั่นคงขององค์กร หากดำเนินการผิดพลาดเพียงเล็กน้อย อาจกลายเป็นข้อพิพาทหรือคดีความที่กระทบถึงชื่อเสียงและการเงิน

🍓 สิ่งที่จะได้เรียนรู้

- **หลักคิดและขั้นตอนสำคัญ**
ดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน
- **การใช้มาตรการทางวินัย**
อย่างสร้างสรรค์ และการลงโทษ
ที่ลดความเสี่ยงทางนิติสัมพันธ์
- **วิธีป้องกันปัญหา**
ตั้งแต่ก่อนเกิดการละเมิดวินัย
- **หลักการกฎหมายสำคัญ**
ในการเขียน คำสั่งเลิกจ้าง และหนังสือ
เตือน ให้ถูกต้อง ปลอดภัย ไม่ถูกฟ้อง
ย้อนหลัง
- **วิธีปิดช่องโหว่**
ที่ผู้บริหารและเจ้าของกิจการที่ไม่ใช่นัก
กฎหมายมักพลาด
- **วิธีการแก้ไขปัญหา**
จากภาคปฏิบัติในการสอบสวน
- **การเขียนหนังสือแจ้งโทษ**
และลงมือเขียนคำสั่งเลิกจ้าง
- **แนวทางแก้ไขปัญหา**
อย่างเฉพาะเจาะจงตรงสถานการณ์
จริงที่เกิดขึ้นในองค์กรของตน
- **เทคนิควิธีการการสอบสวน**
ก่อนการดำเนินการทางวินัยและเลิกจ้าง

17 DECEMBER 2025

กฎหมายแรงงาน เกี่ยวข้องกับ วินัยและเลิกจ้าง



Mr. Sumit Masrungson

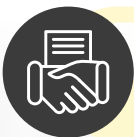
Senior Consultant, Litigation and Dispute Resolution
Labour & Employment
Siam Premier International

09.00 - 16.45

SESSION 1: ภาพรวมของกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับวินัยและเลิกจ้าง Overview of labour laws related to disciplinary action & termination



ความแตกต่างระหว่าง พรบ.คุ้มครองแรงงาน, พรบ.แรงงานสัมพันธ์, พรบ.จัดตั้งศาลแรงงาน
Key legislations and their differences



บทบาทหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างในความสัมพันธ์ทางกฎหมาย
Employer vs Employee legal obligations

Morning Break: 10.30 - 10.45

SESSION 2: สิทธิของนายจ้างและลูกจ้างในการใช้มาตรการทางวินัย Employer & employee rights in disciplinary measures



หน้าที่ของนายจ้างต่อกฎหมายแรงงาน
Employer's statutory duties



มาตรา 17, 119, 123 และ 49 ที่เกี่ยวข้องกับการเลิกจ้าง
Critical sections of labour law: Sec.17, 49, 119, 123



หลักการความเป็นธรรม
Fairness principle in labour law

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

17 DECEMBER 2025

กฎหมายแรงงาน เกี่ยวข้องกับ วินัยและเลิกจ้าง

SESSION 3: การออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ถูกต้อง Drafting lawful company regulations



การจัดทำระบบวินัยที่สร้างสรรค์

Establishing constructive disciplinary system



การป้องกันปัญหาก่อนเกิดข้อพิพาท

Preventive actions before disputes arise

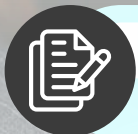


กรณีศึกษา Best Practice: ญี่ปุ่น/สิงคโปร์ ในการจัดการวินัยพนักงาน

Global case study on preventive employee discipline

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

SESSION 4: การเก็บบันทึกและหลักฐานอย่างถูกต้อง Proper documentation & record keeping



การเขียนหนังสือเตือนอย่างรัดกุม

Drafting valid warning letters



การปฏิบัติตามมาตรฐาน HR Audit & Compliance

HR audit & compliance practices



ความผิดพลาดที่พบบ่อยของนายจ้าง

Common employer mistakes & how to avoid them

END OF DAY 1 PROGRAM

18 DECEMBER 2025

กรณีสึกษา/ภาคปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติ

การดำเนินการทางวินัย กับ พนักงานและการเลิกจ้าง



Mr. Paiboon Thamsathitmun

Managing Director
PAIBOON NITI

09.00 - 10.30

SESSION 5: เทคนิคการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวน ก่อนดำเนินการเลิกจ้าง

The disciplinary proceedings and investigations before laying off

- 1 นายจ้างเลิกจ้างผิดพลาด มี 18 ข้อ อะไรบ้าง**
18 pointers on wrongful terminations mistakes by employer
- 2 ข้อกฎหมาย ที่จ่ายตามผลงานมีข้อควรระวังอย่างไร**
Legal precaution on the topic of pay by performance
- 3 วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 34 ข้อ**
34 pointers to take note of when writing a termination letter
- 4 ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานกรณีร้ายแรงดูจากอะไร?**
What to look for when serious violations are committed at work
- 5 พรบ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 119 ต่างกับ พรบ.แรงงานสัมพันธ์ มาตรา 123 อย่างไร**
The difference between Labour Protection Act Section 119 and the Labour Relations Act Section 123
- 6 ขั้นตอนของคณะสอบสวน มี 9 ข้อ**
9 points of the stages of the investigations
- 7 วิธีแจ้งข้อกล่าวหา มี 5 ข้อ**
5 points on how to report allegations
- 8 หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษ มี 9 ข้อ**
9 criteria for determining a penalty

Morning Break: 10.30 - 10.45

18 DECEMBER 2025

กรณีสึกษา/ภาคปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติ

การดำเนินการทางวินัย กับ พนักงานและการเลิกจ้าง

10.45 - 12.15

SESSION 6: เหตุการเลิกจ้างที่ไม่เป็นไปตาม พรบ.จัดตั้งศาล พ.ศ. 2522 มาตรา 49 มี 13 ข้อ

13 pointers on unfair dismissal according to the law Established 2522 Section 49

- 1 ก่อนลงโทษ ต้องพิจารณาให้ครบองค์ประกอบความผิดสำเร็จ
Before punishment wrongful doing must be proven beyond doubt
- 2 วิธีสอบสวนมี 16 ข้อ
16 pointers on investigation techniques
- 3 รูปร่างหน้าตาของหนังสือสอบสวนมีสาระสำคัญ 9 ข้อ
9 important pointers on the format of the investigative documents
- 4 วิธีการหาคำถามประเด็นการสอบสวน และการตั้งคำถามในการสอบสวนควรทำอย่างไร
How to approach and determined what questions to use during investigation
- 5 แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย มี 13 ข้อ
13 keys to note on the disciplinary form
- 6 หลักในการพิจารณาความผิดลูกจ้าง มี 5 ข้อ
5 pointers on how to determine and decide an employee wrong doings
- 7 ข้อควรระวังในการเขียนหนังสือเตือน 18 ข้อ
18 pointers on what to be aware of while writing a warning letter

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

18 DECEMBER 2025

กรณีสึกษา/ภาคปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติ

การดำเนินการทางวินัย กับ พนักงานและการเลิกจ้าง

13.30 - 16.45

SESSION 7: ขั้นตอนและวิธีการเขียนคำสั่งเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย How to write legally binding dismissal letters

- 1 วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 34 ข้อ**
34 things to note on how to write termination letters
- 2 แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไรตาม มาตรา 119**
Official forms for disciplinary action and termination in accordance with Section 119
- 3 สาระสำคัญของหนังสือเตือน 18 ข้อ**
18 important pointers for letter of notification
- 4 กรณีร้ายแรง 6 กรณีที่เป็นข้อกฎหมาย**
6 scenarios in case of a serious legal case
- 5 การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษ และการเลิกจ้างที่รัดกุมอย่างไร**
How to write a concise and proper disciplinary, penalty and dismissal letter?
- 6 การเลิกจ้างที่ไม่เกี่ยวกับ มาตรา 119 คืออะไร ...4 กรณี...**
What is a dismissal that is not related to Section 119 and example given

18 DECEMBER 2025

กรณีสึกษา/ภาคปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติ

การดำเนินการทางวินัย กับ พนักงานและการเลิกจ้าง

SESSION 8: ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลิกจ้างมีอะไรบ้าง ที่จำเป็นต้องทราบ

What one needs to know regarding law relating to dismissals

- 1 เมื่อเลิกจ้างลูกจ้างไปแล้วลูกจ้างจะฟ้องได้ 13 ประเด็น**
13 pointers on how employees upon termination of employment can sue the employer
- 2 วิธีแจ้งเลิกจ้าง 5 วิธี**
5 ways on how to lay off employee
- 3 บริษัทฯ จะเสียหาย และต้องจ่ายอะไรบ้างถ้าเลิกจ้างไม่ถูกต้อง**
How a Company will be damaged and what it needs to reimburse the employees upon wrongful termination
- 4 เลิกจ้างผิดพลาด 18 ข้อ**
18 examples of wrongful termination
- 5 ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร**
What employers should do before dismissal of employees
- 6 วิธีสอบสวนให้ได้ประสิทธิภาพ 16 ข้อ**
16 keys to efficient investigations

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

18 DECEMBER 2025

กรณีสึกษา/ภาคปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติ

การดำเนินการทางวินัย กับ พนักงานและการเลิกจ้าง

SESSION 9: Litigation, Court Practices & Case Studies

ศาลมีสิทธิสั่งรับกลับเมื่อบริษัทฯ เลิกจ้างไปแล้วหรือไม่ ?

และทำอย่างไรให้พ้นจากการที่ศาลสั่งรับกลับ

Can the court overrule the company's termination of an employee and what to do to not get overruled?

1 “ 15 เหตุเลิกจ้างไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ”

2 จริงหรือไม่ที่การนับวันที่จะต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา 17 นั้นไม่ต้องนับวันหยุด
ประจำสัปดาห์สำหรับพนักงานรายวัน?

Is it true that according to Section 17 weekly holidays do not count towards the total date
calculated in order to pay the daily waged workers foreshowing days of notice

3 นับวันบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

How to count days of notice according to labour law

4 ทำอย่างไรจึงจะถือว่าเป็นการเลิกจ้างที่เป็นธรรม การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา
การจ่ายค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เลิกจ้างเนื่องจากเหตุผลทางเศรษฐกิจ

What is rightful termination, proper notifications prior to termination, compensations,
special compensations and dismissals due to economic reason

5 การลดขนาดองค์กร โดยการจัดโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนดทำได้หรือไม่
ภายใต้เงื่อนไขอย่างไร

What employers should do before dismissal of employees

END OF DAY 2 PROGRAM

[กลยุทธ์ทางวินัยพนักงานอย่างเป็นธรรม] ปิดความเสี่ยงทางกฎหมายขั้นตอนรอบคอบรัดกุม ป้องกันปัญหาคดีความ



ทำไมต้องเข้าร่วม



ท่านจะได้ทั้ง Legal Security

ความมั่นใจว่าองค์กรดำเนินการตามกฎหมายทุกขั้นตอน



HR Confidence

ความกล้าที่จะจัดการปัญหาพนักงานอย่างมีระบบ โปร่งใส และยุติธรรม



อย่าปล่อยให้องค์กรของคุณเสี่ยงต่อการถูกฟ้องเพราะการเลิกจ้างที่ผิดพลาด!
เพียงสองวันที่ท่านลงทุน จะป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นนับล้านในอนาคต

KEY BENEFITS OF ATTENDING

Legal Compliance

ได้ความรู้ตรงตามกฎหมายแรงงานล่าสุด
ลดความเสี่ยงการถูกฟ้องร้อง

Practical Skills

ฝึกการเขียนหนังสือเตือน หนังสือเลิกจ้าง
และการสอบสวนอย่างมีประสิทธิภาพ

Risk Prevention

เข้าใจวิธีป้องกันปัญหาล่วงหน้า
ลดค่าใช้จ่ายจากข้อพิพาทแรงงาน

Global Best Practice

เรียนรู้แนวทางสากลจากญี่ปุ่น สิงคโปร์
และองค์กรชั้นนำ

KEY BENEFITS OF ATTENDING

Legal Exposure

เสี่ยงถูกฟ้องร้องคดีแรงงาน เสียค่าชดเชย
และชื่อเสียงองค์กร

Wrongful Termination

อาจเลิกจ้างผิดขั้นตอนจนศาลสั่ง
รับพนักงานกลับเข้าทำงาน

Financial Loss

องค์กรต้องจ่ายค่าเสียหาย ค่าชดเชยพิเศษ
และค่าใช้จ่ายทางกฎหมายมหาศาล

Reputation Damage

การจัดการไม่ถูกต้องส่งผลเสีย
ต่อ Employer Branding

Who Must ATTEND!

- **CEOs / Managing Directors**
ต้องเข้าใจกรอบกฎหมายเพื่อบริหารองค์กรโดยไม่เสี่ยงคดี
- **HR Directors / HR Managers**
ผู้ที่รับผิดชอบงานวินัยและการเลิกจ้างโดยตรง

- **Legal Counsels & Advisors**
ต้องการเพิ่มความชำนาญเฉพาะทางด้านแรงงานสัมพันธ์
- **Line Managers / Department Heads**
ผู้บริหารสายงานที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเชิงวินัย
- **Employee Relations & C&B Managers**
ผู้กำหนดมาตรการทางวินัยและค่าตอบแทน



MEET & CONSULT WITH THE EXPERTS...

Mr. Paiboon Thamsathitmun
Managing Director
PAIBOON NITI

Thailand's Leading Expert on Labour Laws
and Litigations with Over 30 Years of Experiences

Mr. Paiboon's practice focuses mainly on all aspects of labour and employment law. He has a long list of experiences in representing multi-national and local corporate clients in labour and employment matters concerning lay-off, redundancy, employments benefits and labour relations matters.

Mr. Paiboon has also **acted as the trial counsel for employer companies in labour litigation** in the Central Labour Court for more than 1,300 cases, and acted as a legal advisor for his clients for more than 1,000 companies.

อาจารย์ไพบูลย์ ธรรมสถิตย์มุน เป็นผู้ร่ำหวอดทางกฎหมายที่เน้นเฉพาะเรื่องกฎหมายแรงงานมานานกว่า 30 ปี และมีประสบการณ์ในการดำเนินคดีสำคัญๆ หลายคดี

Over the past 40 years, he has served as lead trial lawyer mainly **involving employment and construction contract disputes**. Sumit is a member of **Thai Bar Association and Lawyers Council of Thailand**.

อาจารย์สุมิตร มาศรีงสรรค์ มีประสบการณ์กว่า 40 ปี ในการว่าความและดำเนินคดี โดยเฉพาะด้านคดีแรงงานและข้อพิพาทเกี่ยวกับสัญญาก่อสร้าง

ในด้านกฎหมายแรงงาน ท่านมีประสบการณ์ทั้งในฐานะทนายความผู้แทนนายจ้างในคดีแรงงาน และผู้แทนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงทำหน้าที่ผู้แทนนายจ้างในการเจรจาเพื่อระงับข้อพิพาทแรงงาน นอกจากนี้ยังมีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบ แก้ไข และจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสัญญาจ้างงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด อีกทั้งยังเป็นที่ปรึกษาให้ทั้งนายจ้างและลูกจ้างในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย



DISCIPLINARY ACTION

& TERMINATION OF *EMPLOYMENT*

วินัยพนักงาน - เลิกจ้าง

กลยุทธ์ *การดำเนินการทางวินัย* กับพนักงาน
ขั้นตอนรัดกุมเป็นระบบ ป้องกันปัญหาความ

Shaping the Future of Business

When:

17 - 18 DECEMBER 2025

Where:

Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration

<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:

conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30

Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30

Program Commences

10.30 - 10.45

Morning Break

10.45 - 12.15

Program Commences

12.15 - 13.30

Lunch & Networking

13.30 - 15.00

Program Commences

15.00 - 15.15

Afternoon Break

15.15 - 16.45

Program Commences

17.00

End of Program

Registration Fee

Regular Price

Fee Per 1 Person

18,500.00

VAT 7 %

1,295.00

Total Amount (Bath)

19,795.00

**SPECIAL
PRICE**

18,500.00

1,295.00

19,795.00

คอร์สไฟลุก!
เสริมพลัง! สู่การเปลี่ยนแปลง

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมก้าฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้