

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

12 DECEMBER 2025

EMPLOYEE WELFARE'S TAX PLANNING 2026

วางแผนสวัสดิการพนักงานอย่างมีกลยุทธ์

ลดเสี่ยงภาษี เพิ่มประโยชน์สูงสุด

Maximize Employee Benefits: Plan Smarter & Pay Less Tax



UPTO
30%
OFF
Early Bird!



วางแผน **สวัสดิการพนักงาน** อย่างมีกลยุทธ์

ลดเสียภาษี เพิ่มประโยชน์สูงสุด

Plan Smarter, Pay Less Tax & Maximize Employee Benefits



“

Tax shouldn't be an... **obstacle**
to **employee happiness.**

”

Today, competitive companies design exceptional **employee welfare** programs, but poor tax planning can turn these perks into liabilities. This exclusive seminar equips **HR, finance, and executives** with in-depth knowledge of **tax rules, case law, and best practices** in benefit planning. Learn from **real-life court decisions, revenue rulings, and expert advisors.** Design compliant and **cost-saving** programs that **motivate employees** and **reduce tax risks.**

[อย่าปล่อยให้**สวัสดิการพนักงาน**กลายเป็น...
‘ **กับดักภาษี** ’ ขององค์กร]

ในยุคที่องค์กรต้องการรักษาคนเก่ง พร้อมให้สวัสดิการที่ดีที่สุด — **การวางแผนภาษีที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการ**จึงเป็น ‘**ภารกิจสำคัญ**’ ที่ทุกฝ่ายต้องเข้าใจร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็น HR, ฝ่ายบัญชี หรือผู้บริหาร การออกแบบสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพสามารถ**ลดค่าใช้จ่าย ลดภาระภาษี** และ**สร้างแรงจูงใจ**ได้ในคราวเดียว โดยเฉพาะในยุคที่กรมสรรพากรเริ่มตรวจสอบลึกขึ้นเรื่อย ๆ หลายองค์กรต้องจ่ายภาษีย้อนหลังหลักล้านจากความเข้าใจผิดเล็กน้อย

ในสัมมนานี้ คุณจะได้เรียนรู้จาก **Tax Counsel** และ **Attorney** ที่มีประสบการณ์ตรงทั้ง**ด้านกฎหมาย**และ**การคำนวณภาษี พร้อม Case Study** ที่ไม่สามารถหาอ่านได้ทั่วไป มาพร้อมเครื่องมือวิเคราะห์ และแนวทางออกแบบสวัสดิการให้ “**คุ้มค่า ปลอดภัย และดึงดูดใจ**” แบบทันสมัย

12 DECEMBER 2025

09.00 - 16.45

SECTION 1

กลยุทธ์การให้สวัสดิการพนักงานในยุคใหม่ Strategic Planning for Modern Employee Welfare

ภาพรวมของ “สวัสดิการพนักงาน” ที่องค์กรในปัจจุบันนิยมให้ พร้อมแยกประเภทสิทธิประโยชน์ที่ปลอดภาษีและต้องเสียภาษี โดยเปรียบเทียบแนวทางของบริษัทชั้นนำทั้งในไทย และต่างประเทศ ครอบคลุมถึงบทบาทใหม่ของ HR ในการเป็นผู้ออกแบบสวัสดิการให้สอดคล้องกับยุค Hybrid และพนักงานหลายเจนเนอเรชัน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด



เข้าใจประเภทสวัสดิการที่องค์กรนิยมให้พนักงานในปัจจุบัน

Understand popular types of employee welfare in modern workplaces



ความแตกต่างระหว่าง “สิทธิประโยชน์” และ “รายได้” ที่ต้องเสียภาษี

Distinction between tax-free benefits and taxable income



แนวโน้มสวัสดิการใหม่ เช่น Hybrid Work, Wellness, AI Assistant

Emerging trends: hybrid work, wellness perks, AI-powered tools



บทบาทของ HR ในการออกแบบสวัสดิการให้ถูกกฎหมายและดึงดูดคนเก่ง

HR's role in designing compliant and attractive welfare packages

WELFARE



SECTION 2

ประมวลรัษฎากรกับภาษีจากสวัสดิการ Thai Revenue Code & Taxation on Welfare Benefits

กฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องกับ**การให้สวัสดิการพนักงาน** โดยเฉพาะแนวทางตามประมวลรัษฎากรและคำสั่ง/ประกาศของกรมสรรพากรที่บังคับใช้จริง จุดสำคัญคือการจำแนกว่าสวัสดิการประเภทใด **“ถือเป็นรายได้ที่ต้องเสียภาษี”** และประเภทใด **“ได้รับการยกเว้น”** รวมถึงแนวทางการคำนวณภาษีและการจัดเตรียมเอกสารประกอบการเสียภาษีอย่างถูกต้อง



สวัสดิการแบบใด **“ต้องเสียภาษี”** และแบบใด **“ได้รับยกเว้น”**
Which benefits are taxable and which are exempt?



ประเด็นที่มักถูกตรวจสอบโดยกรมสรรพากร
Key red flags in employee welfare tax audit



การคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากสวัสดิการ
PIT calculation methods from various welfare types



การวางโครงสร้างสวัสดิการให้ถูกกฎหมาย
Structuring benefits for tax and legal compliance

Morning Break: 10.30 - 10.45



SECTION 3

Case Study: คำวินิจฉัยภาษีและคดีศาล

Tax Rulings & Court Cases: Lessons for Employers

คำวินิจฉัยของ**กรมสรรพากร** และ**คำพิพากษาศาลฎีกา**ที่เกี่ยวข้องกับ**สวัสดิการพนักงาน** ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจกรณีที่เคยเกิดขึ้นจริง เช่น การเบิกค่าเดินทาง, เงินช่วยเหลือครอบครัว, ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ พร้อมทั้ง**แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากเคสจริง**ที่วิทยากรเคยให้คำปรึกษารวมถึง**ประเด็นที่ควรระวัง**ในการนำสวัสดิการไปใช้จริง



เจาะลึกกรณีคำวินิจฉัยภาษี เกี่ยวกับสวัสดิการที่สำคัญ

Deep dive into key Revenue Department rulings on benefits



วิเคราะห์คดีศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องกับภาษีจากสวัสดิการ

Supreme Court cases on welfare taxation: implications for employers



ประสบการณ์ตรงของวิทยากรในการให้คำปรึกษาองค์กรขนาดใหญ่

Real consulting cases from leading companies in Thailand



ข้อผิดพลาดที่องค์กรทำบ่อยและแนวทางป้องกัน

Common mistakes and how to avoid costly penalties

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30



SECTION 4

ออกแบบสวัสดิการให้คุ้มค่า ลดภาษี เพิ่มแรงจูงใจ Designing Tax-Efficient & Motivational Employee Benefits

การออกแบบสวัสดิการให้ทั้งจูงใจพนักงานและคุ้มค่าทางภาษี

ผ่านเครื่องมือเปรียบเทียบรูปแบบต่าง ๆ และเทคนิคในการเลือกสวัสดิการที่ได้ประโยชน์สูงสุด เช่น การเปลี่ยนค่าใช้จ่ายบางประเภทให้กลายเป็น benefit ที่ยกเว้นภาษีได้ การบริหารต้นทุนขององค์กรผ่านการวางแผนสวัสดิการระยะยาวและการออกแบบสวัสดิการให้ตอบโจทย์ทั้งกลุ่มพนักงานและผู้บริหาร



เทคนิคออกแบบสวัสดิการที่จูงใจพนักงานโดยไม่เสียภาษีเกินความจำเป็น
Design motivational perks with optimal tax outcome



เปรียบเทียบแบบฝึกหัด: สวัสดิการแบบ A หรือแบบ B คุ้มค่ากว่ากัน
Workshop comparison: which benefit plan yields better tax value?



ปรับโครงสร้างให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและภาษี
Align benefit design with labor law and tax law



วิธีลดค่าใช้จ่ายองค์กรผ่านการวางแผนภาษีที่ดี
Reduce corporate expenses through tax-smart planning

Afternoon Break: 15.00 - 15.15



SECTION 5

บริหารความเสี่ยงภาษีจากสวัสดิการพนักงาน Managing Tax Risks in Employee Welfare Programs

ความเสี่ยงด้านภาษีที่อาจเกิดขึ้นจากการ**ให้สวัสดิการโดยไม่วางแผน** หรือไม่มีเอกสารสนับสนุนอย่างเพียงพอ เช่น การไม่มีหลักฐานการจ่าย, ไม่มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร หรือให้สวัสดิการที่อาจถูกตีความเป็นเงินได้พึงประเมิน วิทยากรจะให้**แนวทางป้องกัน**และ**การเตรียมความพร้อม**หากถูกตรวจสอบจากกรมสรรพากรอย่างละเอียด



กำหนดนโยบายที่ชัดเจนเพื่อป้องกันการตีความผิดพลาด
Drafting clear policies to prevent tax misinterpretation



แนวปฏิบัติเพื่อเก็บหลักฐานและเอกสารภาษีให้รัดกุม
Best practices in recordkeeping for tax compliance



ความร่วมมือระหว่างฝ่าย HR – บัญชี – ผู้บริหาร
Cross-functional alignment between HR, finance & executives



เตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบทางภาษี
How to prepare for tax audits and inquiries





SECTION 6

Interactive Discussion & Q&A

Live Dialogue on Real Welfare Cases

ถาม - ตอบ และอภิปรายแบบเปิด ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมจาก HR, บัญชี, ฝ่ายบริหาร และนักกฎหมาย ได้ร่วมกัน**แชร์ปัญหา ประสบการณ์ และแนวทางปฏิบัติ**ที่เคยเจอในการให้สวัสดิการพนักงาน พร้อม**รับคำแนะนำเชิงลึกจากวิทยากรมืออาชีพ** เพื่อให้ทุกองค์กรสามารถออกแบบและบริหารจัดการสวัสดิการได้อย่างมั่นใจ ถูกต้อง และปลอดภัยทางภาษี



เปิดเวทีให้ HR และฝ่ายบัญชีแชร์ปัญหารังจจากองค์กร
HR and finance teams share real-case challenges



แลกเปลี่ยนแนวทางการวางแผนและจัดการภาษีที่หลากหลาย
Exchange practices on strategic and compliant benefit planning



ถาม - ตอบทุกประเด็นภาษีอย่างละเอียดกับผู้เชี่ยวชาญ
Open Q&A with expert tax consultants and lawyers



ร่วมสร้าง Mindset “Welfare with Strategy” สำหรับองค์กร
Foster the mindset of "Strategic Welfare Planning" in your team

END OF THE PROGRAM



KEY BENEFITS OF ATTENDING



● Tax Optimization

วางแผนภาษีจากสวัสดิการให้คุ้มค่าที่สุด ลดภาษีทั้งบริษัทและพนักงาน



● Legal Compliance

เข้าใจข้อกฎหมายอย่างถูกต้อง ป้องกันการตีความผิดพลาด



● Cross-Functional Alignment

เสริมความเข้าใจร่วมกันระหว่าง HR - Finance - ผู้บริหาร



● Cost Reduction

ลดต้นทุนองค์กรด้วยสวัสดิการที่ออกแบบดีและได้รับยกเว้นภาษี



● Strategic Mindset

เปลี่ยนวิธีคิดจาก “ให้เพราะต้องให้” เป็น “ให้แบบมีแผน”

⚠ Key Risks of Not Attending



Tax Penalties

ความเสี่ยงในการโดนเรียกเก็บภาษีย้อนหลังพร้อมเบี้ยปรับ



Misinterpretation

เข้าใจผิดว่า benefit นี้ปลอดภาษี แต่ถูกตีความว่าเป็นรายได้



Legal Liability

ฝ่าฝืนกฎหมายโดยไม่ตั้งใจเพราะไม่มีแนวปฏิบัติชัดเจน



Reputational Risk

เสี่ยงต่อชื่อเสียงหากพนักงานถูกเรียกเก็บภาษีย้อนหลัง



Wasted Budget

ใช้งบสวัสดิการแต่ไม่ได้ประโยชน์ทางภาษีเต็มที่



WHO... MUST ATTEND



1 HR Managers / HR Directors

เพราะคุณคือผู้ออกแบบนโยบายสวัสดิการ ต้องเข้าใจ
ผลทางภาษีและกฎหมาย

2 Accounting & Finance Managers

เพราะคุณคือตัวแปรสำคัญในการจัดการต้นทุน
และภาษีองค์กร

3 Company Executives / Board Members

เพราะทุกการให้สวัสดิการส่งผลต่องบการเงิน
และภาพลักษณ์บริษัท

4 Legal & Tax Officers

เพราะคุณคือตัวเชื่อมความเข้าใจทางกฎหมายที่ถูกต้องแก่ทีมทั้งหมด



“ *After the Masterclass,* ”
you **will be able to...**



PLAN FOR WELFARE

to be provided to employees



APPLY MORE INFORMATION AND TAX BENEFIT

from the employees' welfare



MAXIMISE TAX EFFICIENCY

on the employees' welfare



MINIMISE TAX RISKS

on the employees' welfare



MEET & CONSULT with the Expert...

Ms. Areeya Ananworaraks

Counsel

SCL Nishimura & Asahi Limited



ที่ปรึกษาด้านภาษี (Tax Counsel) บริษัท SCL Nishimura & Asahi Limited

ผู้มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาด้านภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล และภาษีมูลค่าเพิ่ม ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงาน รวมถึงการจัดเตรียมการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และการยื่นแบบแสดงรายการภาษี



Ms. Pairaya Yangpaksi

Attorney-at-Law

SCL Nishimura & Asahi Limited



ทนายความ (Attorney-at-Law) บริษัท SCL Nishimura & Asahi Limited

ผู้มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาด้านภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล และภาษีมูลค่าเพิ่ม ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงาน รวมถึงการจัดเตรียมการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และการยื่นแบบแสดงรายการภาษี

EMPLOYEE WELFARE'S TAX PLANNING 2026

วางแผน **สวัสดิการพนักงาน** อย่างมีกลยุทธ์
ลดเสี่ยงภาษี เพิ่มประโยชน์สูงสุด

Shaping the Future of Business

When:

12 DECEMBER 2025

Where:

Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue
will be promptly notified.

Online Registration

<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:

conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30

Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30

Program Commences

10.30 - 10.45

Morning Break

10.45 - 12.15

Program Commences

12.15 - 13.30

Lunch & Networking

13.30 - 14.30

Program Commences

14.30 - 15.30

Program Commences

15.30 - 15.45

Afternoon Break

15.45 - 17.00

End of Program

Line Official



@omegaworldclass

Registration Fee	Regular Price
Fee Per 1 Person	18,500.00
VAT 7 %	1,295.00
Total Amount (Bath)	19,795.00

Early Bird!

✓ 12,500.00

875.00

13,375.00



พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันไอเมทฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้