



**MR. SUMIT MASRUNGSON**

SENIOR CONSULTANT

LITIGATION AND DISPUTE RESOLUTION LABOUR & EMPLOYMENT

Siam Premier International

เคล็ดลับประสบการณ์กว่า 40 ปี

📍 Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

**3 JULY 2025**

# HR OUTSOURCE & SUB-CONTRACT

## & TEMPORARY EMPLOYMENT

กฎหมายจ้างเหมาค่าแรง สัญญาจ้างเหมาบริการ



### CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

**30% UPTO OFF**

**Early Bird!**

## เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา ม.11/1 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการในค่าครองชีพของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง” – ผลกระทบต่อนายจ้าง

### ครอบคลุมกฎหมายจ้างงานที่ไม่ควรพลาด-จ้างเหมาค่าแรง-จ้างเหมาบริการ: กฎหมายและกรณีศึกษา

พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551) ทำให้มีประเด็นปัญหาข้อกฎหมายในการจ้างงานของนายจ้างหลายประการ โดยเฉพาะการจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิต รวมถึงการแก้ไขกฎหมายในส่วนของลูกจ้างทดลองงานให้ได้รับความคุ้มครองมากขึ้น ซึ่งเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่ต้องระวังเป็นอย่างยิ่ง **ผู้บริหารจึงควรเข้าใจประเด็นสำคัญเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงานแบบ “เหมาค่าแรง”** ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 11/1 ได้แก่การจ้างลูกจ้างทดลองงาน ลูกจ้างชั่วคราว สัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างแน่นอน รวมทั้งคำพิพากษาศาลแรงงานที่เกี่ยวข้องกับสัญญาจ้างแรงงานแบบ “เหมาค่าแรง” และคำพิพากษาศาลฎีกาล่าสุด ม.11/1 เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในค่าครองชีพของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง” ซึ่งมีผลกระทบสูงยิ่งต่อนายจ้าง

## KEY LEARNING POINTS



### เจาะลึกพิเศษ

เจาะลึกพิเศษในประเด็นกฎหมายและวิธีการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงตามพรบ.คุ้มครอง



### กฎหมายแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551

กฎหมายแรงงานฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 มาตรา 11/1 และกฎหมายสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



### วิเคราะห์กรณีตัวอย่าง

วิเคราะห์กรณีตัวอย่าง “สัญญาจ้างเหมาค่าแรง” ที่มีมักเป็นปัญหา วิธีป้องกันแก้ไข



### วิเคราะห์เชิงปฏิบัติการ

วิเคราะห์เชิงปฏิบัติการ “การทำสัญญาจ้างเหมาแรงงาน”



### เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา ม.11/1

เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา ม.11/1 ผลกระทบต่อนายจ้าง & แนวทางป้องกันแก้ไขยียวยา

## 3 JULY 2025 ONE DAY INTENSIVE เจาะลึกสัญญาจ้างเหมาค่าแรง จ้างเหมาบริการ

สัญญาจ้างเหมาค่าแรง ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 มาตรา 11/1

MORNING

09.00 - 12.15

### ประเด็นสำคัญ

Morning Break: 10.30 - 10.45

#### ความหมายและองค์ประกอบ

ความหมายและองค์ประกอบที่สำคัญของ  
สัญญาจ้างเหมาค่าแรง

#### ลักษณะที่ทำให้เข้าข่าย

ลักษณะที่ทำให้เข้าข่ายการจ้างเหมาค่าแรง  
และที่ไม่เข้าข่าย

#### ความแตกต่าง

ความแตกต่างของการจ้างเหมาค่าแรง กับ การจ้างเหมาบริการ

#### สิ่งสำคัญที่ควรระบุ

สิ่งสำคัญที่ควรระบุในสัญญาการจ้างเหมาค่าแรง: การจ้างเหมาบริการ การจ้างทำของ ผู้รับเหมา  
ชั้นต้น ผู้รับเหมาช่วง

#### รายละเอียด

รายละเอียดความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายที่แตกต่างกัน

#### ความรับผิดชอบของนายจ้าง

ความรับผิดชอบของนายจ้าง ผู้จ้างเหมาค่าแรง ผู้รับเหมาชั้นต้น และผู้รับเหมาช่วง

● ความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการที่มีต่อลูกจ้าง  
ผู้รับเหมาค่าแรง

● ความรับผิดชอบต่อการทำละเมิดที่ลูกจ้างของ  
ผู้รับเหมาค่าแรงได้ไปกระทำต่อบุคคลภายนอก

#### ประเด็นปัญหาข้อพิพาท

ประเด็นปัญหาข้อพิพาทและความรับผิดชอบในการทำสัญญาแบบเหมาค่าแรงและเหมาช่วง

#### สาเหตุและเงื่อนไข

สาเหตุและเงื่อนไขที่ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวกลายเป็นลูกจ้างประจำ

#### ลักษณะการทำสัญญา

ลักษณะการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงที่ไม่ถูกต้องหรือไม่รัดกุม

#### กรณีศึกษา

กรณีศึกษาจากตัวอย่างสัญญาที่ดี

#### EXERCISE

วิเคราะห์กรณีตัวอย่าง “สัญญาจ้างเหมาค่าแรง”  
ที่มักเป็นปัญหาพร้อมกำหนดวิธีป้องกันและแก้ไข

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

## 3 JULY 2025 ONE DAY INTENSIVE สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การทำสัญญาจ้างเหมาแรงงาน”

การเตรียมตัวและการทำสัญญาจ้างเหมาแรงงานในแต่ละธุรกิจ

AFTERNOON  
13.30 - 16.45

### ประเภทของกฎหมาย

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

#### สัญญาคำประกันการทำงาน

**สัญญาคำประกันการทำงาน:** หลักวิธี การจัดทำและตัวอย่าง

#### เทคนิค ปัญหาและข้อควรระวัง

**เทคนิค**การทำสัญญา **ปัญหาและข้อควรระวัง**เกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรง การรับเหมาช่วง และอื่นๆ

#### การฟ้องร้องบังคับคดี

**การฟ้องร้องบังคับคดี**คำเสียหายกรณีลูกจ้างผิดสัญญา

#### คำพิพากษาศาล

**คำพิพากษาศาล**คดีแรงงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา 11/1

#### เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา

**เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา**ล่าสุด ม.11/1 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการในคำครองชีพ  
ของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง”

- ผลกระทบต่อนายจ้าง & แนวทางแก้ไข

END OF THE PROGRAM

CONTRACT OF  
EMPLOYMENT

#### ★ EXERCISE

แบ่งกลุ่มปฏิบัติโดยพิจารณาความเหมาะสมในการทำสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา สัญญาจ้างไม่มี  
กำหนดระยะเวลาและสัญญาจ้างทำของ

# 16

## ประเด็นสำคัญ

เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกาล่าสุด ม.11/1 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการในคำครองชีพ  
ของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง” - ผลกระทบต่อนายจ้าง

- ความหมายและองค์ประกอบที่สำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง
- ลักษณะที่ทำให้เข้าข่ายการจ้างเหมาค่าแรงและไม่เข้าข่าย
- ความแตกต่างของการจ้างเหมาค่าแรงกับการจ้างเหมาบริการ
- สิ่งสำคัญที่ควรระบุในสัญญาการจ้างเหมาค่าแรง: การจ้างเหมาบริการ การจ้างทำของผู้รับเหมา  
ชั้นต้น ผู้รับเหมาช่วง
- รายละเอียดความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายที่แตกต่างกัน
- ความรับผิดชอบของนายจ้าง ผู้จ้างเหมาค่าแรง ผู้รับเหมาชั้นต้น และผู้รับเหมาช่วง
- ความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการที่มีต่อลูกจ้างผู้รับเหมาค่าแรง
- ความรับผิดชอบต่อการทำละเมิดความรับผิดชอบต่อการทำละเมิดที่ลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรงได้ไปกระทำ  
ต่อบุคคลภายนอก
- ประเด็นปัญหาข้อพิพาทและ ความรับผิดชอบในการทำสัญญาแบบเหมาค่าแรงและเหมาช่วง
- สาเหตุและเงื่อนไขที่ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวกลายเป็นลูกจ้างประจำ
- ลักษณะการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงที่ไม่ถูกต้องหรือไม่รัดกุม
- วิเคราะห์กรณีศึกษาจากตัวอย่างสัญญาที่ดี
- เทคนิคการทำสัญญา ปัญหาและข้อควรระวังเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรง การรับเหมาช่วงและอื่นๆ
- การฟ้องร้องบังคับชดใช้ค่าเสียหายกรณีลูกจ้างผิดสัญญา
- คำพิพากษาศาลคดีแรงงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา 11/1
- คำวินิจฉัยที่น่าสนใจของเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา 11/1

## MEET & CONSULT with the Expert...

### MR. SUMIT MASRUNGSON

#### SENIOR CONSULTANT

Litigation and Dispute Resolution

Labour & Employment

**Siam Premier International**



### เคล็ดลับประสบการณ์กว่า 40 ปี

Over the past 40 years, he has served as lead trial lawyer mainly **involving employment and construction contract disputes**. Sumit is a member of **Thai Bar Association and Lawyers Council of Thailand**.

### Experience Record:

- 1979 - 1981 : **Thai Labour Department**
- 1981 - 2017 : **Partner, Chandler & Thong-ek Law Offices Ltd.**
- 2018 - Present : **Senior Consultant, Siam Premier International Law Office Limited**

### Experience in Employment Law:

- **To be a lawyer** representing employers in the labour court
- **To be a lawyer** representing employees who were terminated in the labour court
- **To represent employers** to negotiate with employees to settle the labour case
- **To review and revise** employers work rules and regulations, which is required by the Labour Protection Act
- **To review**, revise and prepare the employment agreements
- **To give advice** to employees and employers regarding the labour law
- **To be a guest speaker** on the topic of the labour law for labour law seminars





Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

**3 JULY 2025**

# HR OUTSOURCE & SUB-CONTRACT & TEMPORARY EMPLOYMENT

กฎหมายจ้างเหมาค่าแรง สัญญาจ้างเหมาบริการ

## Shaping the Future of Business

**When:**  
3 JULY 2025

**Where:**  
Grande Centre Point  
Ratchadamri

\*\*\*Any updates on date or venue will  
be promptly notified.

**Online Registration**  
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

**E-mail:**  
[conference@omegaworldclass.org](mailto:conference@omegaworldclass.org)

**CONTACT US**

089-692-9900  
02-158-9892



## Class Timetable \*หลักสูตรภาษาไทย\*

**8.30**  
Register & Morning Coffee

**9.00 - 10.30**  
Program Commences

**10.30 - 10.45**  
Morning Break

**10.45 - 12.15**  
Program Commences

**12.15 - 13.30**  
Lunch & Networking

**13.30 - 15.00**  
Program Commences

**15.00 - 15.15**  
Afternoon Break

**15.15 - 16.45**  
Program Commences

**17.00**  
End of Program

| Registration Fee           | Regular Price    |
|----------------------------|------------------|
| Fee Per 1 Person           | 18,500.00        |
| VAT 7 %                    | 1,295.00         |
| <b>Total Amount (Bath)</b> | <b>19,795.00</b> |

**Early Bird**

**5 ที่เหลือเท่านั้น!**

**12,500.00**

**875.00**

**13,375.00**

**30% OFF** FOR **EARLY BIRD**

**พิเศษ!!!** ค่าสัมมนากับสถาบันโอมegas  
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

\*\*สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้