



Dr. Tayat Sriplung
Former Managing Director
Watson & Wyatt (Thailand)

Thailand's Top HR Expert

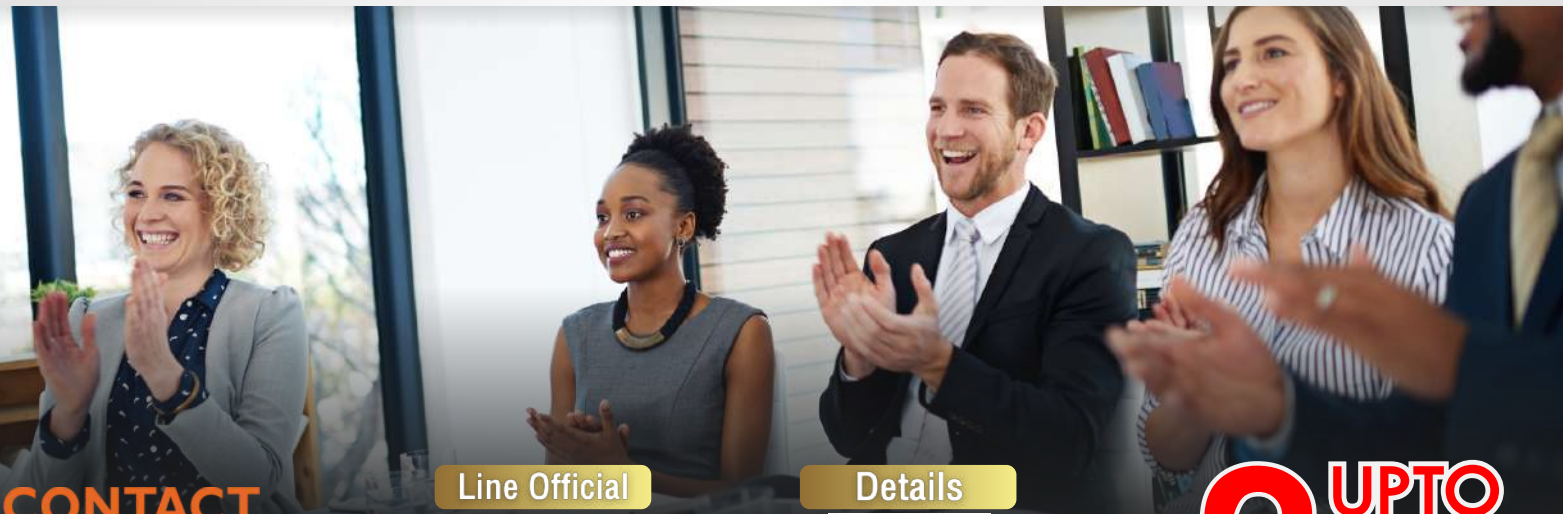
📍 Grande Centre Point Ratchadamri

MAXIMIZING PERFORMANCE EXCELLENCE



Advanced Measurement & Rewards Strategies

กลยุทธ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน
ด้วยการวัดประเมินและระบบรางวัลที่ทรงประสิทธิภาพ



CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

**UPTO
30%
OFF**
Early Bird!

“ทำไมทุกองค์กรต้องยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงานด้วยการวัดผลและระบบรางวัลที่มีประสิทธิภาพ
ขับเคลื่อนเป้าหมายการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จขององค์กรและธุรกิจ”

Linking Rewards to Performance Improves Business Results: การเชื่อมโยงระหว่างรางวัลกับประสิทธิภาพช่วยเพิ่มผลกำไรขององค์กร: งานวิจัยจาก **McKinsey** พบว่าบริษัทที่ใช้ระบบการวัดและให้รางวัลที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรมีโอกาสสร้างผลตอบแทนสูงขึ้นถึง **30%** เมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทที่ไม่มีระบบนี้ ทุกองค์กรควรจะสามารถออกแบบและนำระบบที่เหมาะสมมาใช้เพื่อเพิ่มผลกำไรทางธุรกิจได้จริง

Employee Engagement Directly Impacts Profitability: การมีส่วนร่วมของพนักงานส่งผลโดยตรงต่อความสามารถในการทำกำไร: จากรายงานของ **Gallup** พบว่าองค์กรที่มีพนักงานที่มีส่วนร่วมสูงจะมี **ความสามารถในการทำกำไรเพิ่มขึ้น 21%** และ **ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น 20%** ทุกองค์กรควรสร้างระบบการให้รางวัลที่ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ลดการลาออก และเพิ่มความมุ่งมั่นในงานของพนักงาน

Data-Driven Decision Making is Essential: การใช้ข้อมูลในการตัดสินใจเป็นสิ่งสำคัญ: **Deloitte** พบว่า **79% ของผู้บริหาร** เชื่อว่าการวัดประสิทธิภาพด้วยข้อมูล เป็นปัจจัยสำคัญในการนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ทุกองค์กรควรจะสามารถใช้ข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้รางวัลที่แม่นยำ และช่วยให้การตัดสินใจทางกลยุทธ์มีประสิทธิภาพมากขึ้น

Keeping Up with Global Trends: ทันต่อแนวโน้มระดับโลก: บริษัทชั้นนำอย่าง **Google, Microsoft และ Amazon** ใช้ระบบการวัดและให้รางวัลที่ล้ำหน้า ซึ่งรวมถึงการใช้เทคโนโลยี AI และข้อมูลพฤติกรรม ทุกองค์กรควรสร้างแนวคิดใหม่ๆ และวิธีการที่ทันสมัยเพื่อให้คุณสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

Attracting and Retaining Top Talent: การดึงดูดและรักษาพนักงานระดับสูง: พนักงานรุ่นใหม่โดยเฉพาะ **Gen Z และ Millennials** ให้ความสำคัญกับระบบรางวัลตามผลงาน จากรายงานของ **PwC** ระบุว่า **75% ของพนักงาน** ระบุว่าระบบการให้รางวัลและการยอมรับเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจอยู่ต่อ ทุกองค์กรควรจะสามารถออกแบบระบบที่น่าสนใจและช่วยรักษาพนักงานระดับสูงไว้ในองค์กร

“ การสัมมนาได้รับการออกแบบมาเพื่อให้ผู้นำองค์กรและผู้บริหาร HR ได้เรียนรู้กลยุทธ์และเทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน ผู้เข้าร่วมจะได้รับความรู้ในด้านต่างๆ ดังนี้: ”

KEY LEARNING OBJECTIVES



การออกแบบระบบการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

เรียนรู้วิธีสร้างกรอบการวัดผลที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กรโดยตรง คุณจะได้รับข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการใช้ **ข้อมูลในการวัดผลการปฏิบัติงาน** ที่แม่นยำยิ่งขึ้นเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาให้กับบุคลากรและทีมงาน



การเชื่อมโยงรางวัลกับผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์

เข้าใจวิธีการเชื่อมโยงระบบรางวัลกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความสำเร็จระยะยาวขององค์กร คุณจะเรียนรู้วิธีออกแบบโครงสร้างรางวัลที่ช่วยสร้างแรงจูงใจในการทำงาน



สร้างวัฒนธรรมของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

พัฒนาทักษะในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการให้ **Feedback อย่างต่อเนื่อง** เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกระดับขององค์กร



ดึงดูดและรักษาพนักงานด้วยระบบรางวัลที่ปรับให้เหมาะสม

เรียนรู้วิธีออกแบบระบบรางวัลเพื่อ **ดึงดูดและรักษาพนักงาน** โดยเฉพาะพนักงานที่มีศักยภาพสูง การสร้างระบบรางวัลที่ดึงดูดใจจะช่วยเพิ่มความภักดีและความมุ่งมั่นของพนักงาน



นำการจัดการผลการปฏิบัติงานที่คล่องตัวมาใช้

สำรวจแนวทางการปรับระบบประเมินผลการทำงานที่รวดเร็วและ **มีความคล่องตัวมากขึ้น** เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของธุรกิจในยุคปัจจุบัน

ที่หลังจากจบการสัมมนา ผู้เข้าร่วมจะมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนในการ **ปรับปรุงระบบการวัดและให้รางวัลขององค์กร** ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานดีขึ้นและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในระยะยาว

5 AUGUST 2025

“

”

Driving & Aligning Performance Targets

with Corporate Goals, Propel Your Business Forward to Succeed

09.00 - 16.45

Morning Break: 10.30 - 10.45

SECTION 1

Introduction to Performance Management

การจัดการผลการปฏิบัติงานคือการตั้งเป้าหมาย การวัดผล และการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เทคนิคการตั้งเป้าหมายแบบ SMART จะช่วยให้เป้าหมายชัดเจนและวัดผลได้ กรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำจะช่วยให้เข้าใจการจัดการผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ความหมายและความสำคัญของการจัดการผลการปฏิบัติงาน
Definition and importance of performance management



เทคนิคการตั้งเป้าหมายและปรับปรุงเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพ
SMART Goals, tracking & adjustment



การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน
Performance measurement techniques



กรณีศึกษา
การจัดการผลการปฏิบัติงาน

SESSION 2

Performance Appraisal Techniques

การประเมินผลการปฏิบัติงาน 360 องศาและการใช้ KPI เป็นเทคนิคที่สำคัญในการประเมินผล นอกจากนี้ยังมีเทคนิค OKRs ที่ใช้ในการตั้งเป้าหมายและวัดผล พร้อมการให้คำแนะนำและการพัฒนาเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาจะช่วยให้เข้าใจการนำเทคนิคเหล่านี้ไปใช้



การประเมินผลการปฏิบัติงาน 360 องศา
360-degree feedback



การประเมินผลโดยใช้ KPI
KPI-based Performance Appraisal



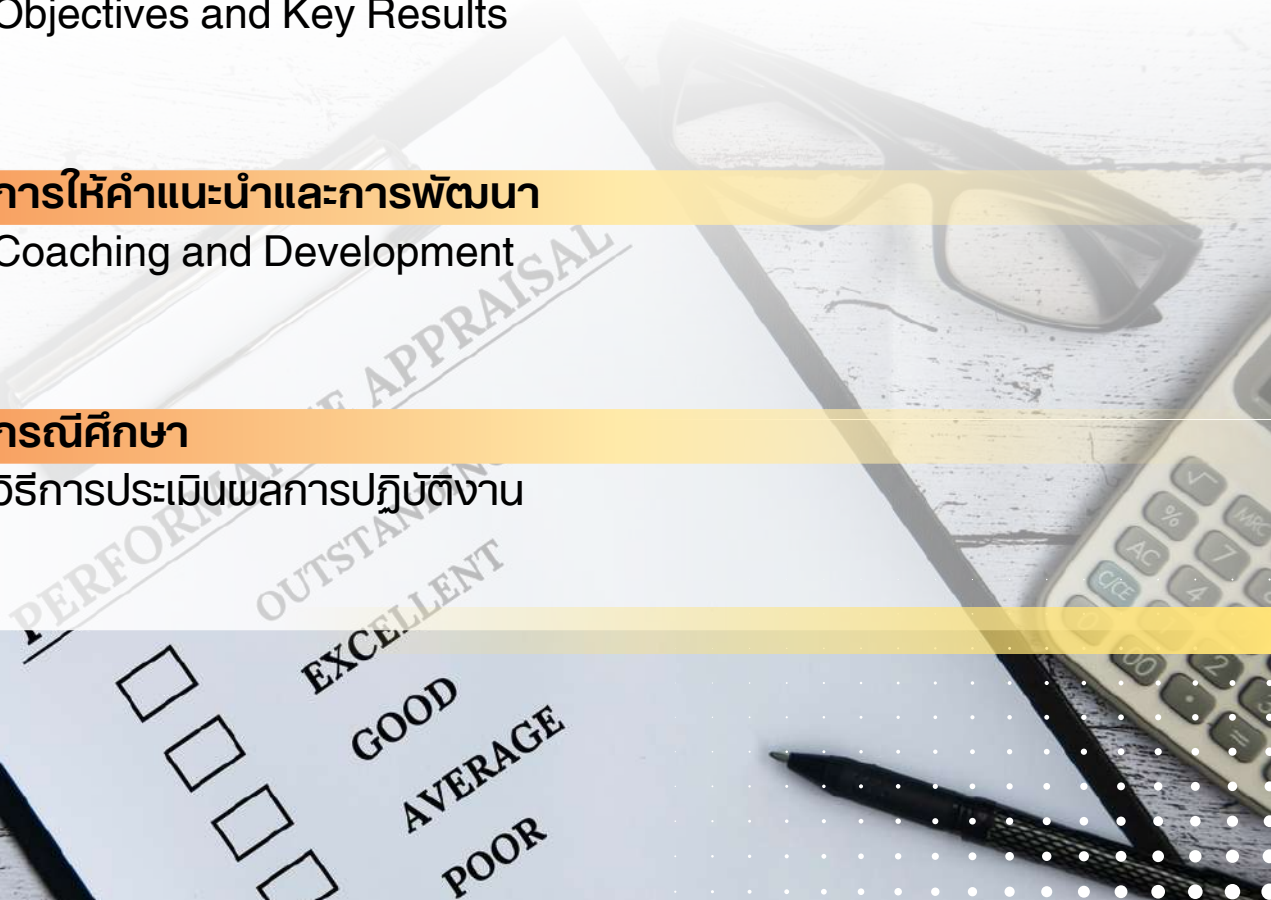
การวัดผลด้วยเทคนิค OKRs
Objectives and Key Results



การให้คำแนะนำและการพัฒนา
Coaching and Development



กรณีศึกษา
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน



SESSION 3

Performance Measurement Tools and Techniques

เครื่องมือและเทคนิคการวัดผลการปฏิบัติงานรวมถึงการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้วยวิธีการต่างๆ จะช่วยให้การติดตามผลเป็นไปอย่างมีระบบ กรณีศึกษาจะแสดงให้เห็นวิธีการวัดผลการปฏิบัติงานที่ได้ผลดี



การใช้เครื่องมือวัดผลการปฏิบัติงาน

Tools for performance measurement



การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

Data collection and analysis techniques



การรายงานผลการปฏิบัติงาน

Performance reporting methods



การประเมินความพึงพอใจของพนักงานกับระบบรางวัล

Assessing employee satisfaction with rewards



กรณีศึกษา

วิธีการวัดผลการปฏิบัติงาน

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

SESSION 4

Linking Performance to Rewards

การเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานกับผลตอบแทนเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างแรงจูงใจ การออกแบบระบบรางวัลที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการใช้โบนัสและสิ่งจูงใจ เทคนิคการใช้แรงจูงใจและการยอมรับในรูปแบบต่างๆจะถูกนำมาใช้ในการสร้างระบบรางวัลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



การเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานกับผลตอบแทน

Linking performance to rewards



การใช้รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจในที่ทำงาน

Using rewards to motivate employees



การออกแบบระบบรางวัลที่มีประสิทธิภาพ

Designing effective reward systems



เทคนิคการสร้างแรงจูงใจในระยะยาว

Long-term motivation techniques



การใช้แรงจูงใจและการยอมรับ

Incentives and recognition programs



Workshop

การสร้างระบบผลตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน

SESSION 5

Financial Rewards and Compensation

การออกแบบโครงสร้างเงินเดือนและการจัดการค่าตอบแทนเป็นเรื่องสำคัญ การจ่ายโบนัสและสิ่งตอบแทนทางการเงินต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง กรณีศึกษาจะแสดงวิธีการจัดการระบบการจ่ายโบนัสในองค์กรชั้นนำ



การออกแบบโครงสร้างเงินเดือน

Salary structure design techniques



การใช้เทคนิคการประเมินค่าตอบแทน

Compensation evaluation techniques



การจัดการค่าตอบแทนและเงินเดือน

Managing compensation and salaries



การจ่ายโบนัสและสิ่งตอบแทนทางการเงิน

Bonuses and financial incentives



การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดโบนัส

Performance evaluation for bonus determination



กรณีศึกษา

ระบบการจ่ายโบนัส

SESSION 6

Non-Financial Rewards and Recognition

การใช้ผลตอบแทนที่ไม่ใช่การเงินเป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพในการสร้างแรงจูงใจ เทคนิคการยกย่องและการรับรอง รวมถึงการสร้างโปรแกรมการยอมรับที่มีประสิทธิภาพและสภาพแวดล้อมการทำงานที่จูงใจ กรณีศึกษาจะแสดงการใช้ผลตอบแทนที่ไม่ใช่การเงินในการสร้างแรงจูงใจ



การใช้ผลตอบแทนที่ไม่ใช่การเงิน

Non-financial rewards



การสร้างโปรแกรมการยอมรับที่มีประสิทธิภาพ

Creating effective recognition programs



เทคนิคการใช้การยกย่องและการรับรอง

Recognition and awards techniques



การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่จูงใจ

Creating a motivating work environment



การให้โอกาสในการพัฒนาและเติบโต

Opportunities for development and growth



กรณีศึกษา

การใช้ผลตอบแทนที่ไม่ใช่การเงินแต่ใช้การยกย่อง

SESSION 7

Managing Underperformance

การระบุและแก้ไขปัญหาลงทุนการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าเกณฑ์เป็นสิ่งสำคัญ การจัดทำแผนปรับปรุงผลการปฏิบัติงานและการติดตามผลจะช่วยให้การปรับปรุงเป็นไปอย่างมีระบบ กรณีศึกษาจะช่วยให้เข้าใจวิธีการจัดการผลการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าเกณฑ์



การระบุและแก้ไขปัญหาลงทุนการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าเกณฑ์

Identifying and addressing underperformance



เทคนิคการจัดทำแผนปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน

Creating performance improvement plans



การติดตามและประเมินผลการปรับปรุง

Monitoring and evaluating improvement progress



กรณีศึกษา

การจัดการผลการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าเกณฑ์



Afternoon Break: 15.00 - 15.15

SESSION 8

Developing a Performance-Driven Culture

การสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานต้องอาศัยเทคนิคการสื่อสาร และการมีส่วนร่วมของพนักงาน การสร้างความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วม จะช่วยให้วัฒนธรรมนี้เข้มแข็ง Workshop จะช่วยให้วางแผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์กรที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เทคนิคการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงาน

Techniques for developing a performance-driven culture



การสื่อสารและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

Employee communication and engagement strategies



การสร้างความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วม

Creating accountability and ownership



Workshop: วางแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงาน

Workshop: Plan to develop a performance-driven culture in your organization



Aligning Performance Targets & OKR, Drive Your Business Goals to Succeed

ยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงานด้วยการวัดผลและระบบรางวัลที่มีประสิทธิภาพ
ขับเคลื่อนเป้าหมายการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จขององค์กรและธุรกิจ

ร่วมสัมมนาสุดพิเศษ

Transforming Performance Management, Measurement & Rewards: ยกระดับการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จกับเราเพื่อเรียนรู้วิธีการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
การวัดผลที่แม่นยำ และการสร้างระบบรางวัลที่จูงใจ พร้อมด้วยกรณีศึกษาและเทคนิคจากบริษัทชั้นนำระดับโลก



COMPREHENSIVE KNOWLEDGE

Gain deep insights into performance management, measurement techniques, and reward systems.

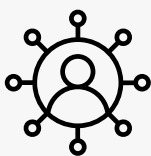
(ความรู้ที่ครอบคลุม: รับข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการจัดการ
ผลการปฏิบัติงาน เทคนิคการวัดผล และระบบรางวัล)



PRACTICAL SKILLS

Learn practical techniques and tools to implement effective performance management and reward systems in your organization. (ทักษะการปฏิบัติ: เรียนรู้
เทคนิคและเครื่องมือในการนำไปใช้จัดการผลการปฏิบัติงาน
และระบบรางวัลอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กรของคุณ)

Key Benefits of Attending



NETWORKING OPPORTUNITIES

Connect with industry experts and peers to share best practices and innovative ideas. (โอกาสในการสร้าง
เครือข่าย: พบปะกับผู้เชี่ยวชาญและเพื่อนร่วมอุตสาหกรรม
เพื่อแบ่งปันแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดและไอเดียใหม่ๆ)



STRATEGIC INSIGHTS

Understand future trends and how to adapt your performance management and reward systems to stay ahead. (มุมมองเชิงกลยุทธ์: เข้าใจแนวโน้มในอนาคตและวิธีปรับ
ระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานและรางวัลให้ทันนำหน้า)

Key Risks of Not Attending

Lagging Behind Competitors: Missing out on the latest trends and techniques could leave your organization at a competitive disadvantage.

ตามหลังคู่แข่ง: พลาดแนวโน้มและเทคโนโลยีใหม่ๆ อาจทำให้องค์กรของคุณเสียเปรียบในการแข่งขัน

Ineffective Performance Management: Without updated knowledge, your performance management systems may become outdated and ineffective.

การจัดการผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นผล: ขาดความรู้ใหม่ๆ ระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของคุณอาจล้าสมัยและไม่เป็นผล

Decreased Employee Motivation: Failing to implement effective reward systems can lead to lower employee motivation and productivity.

แรงจูงใจของพนักงานลดลง: ไม่สามารถสร้างระบบรางวัลที่มีประสิทธิภาพ อาจนำไปสู่แรงจูงใจและผลผลิตของพนักงานลดลง

Missed Networking Opportunities: Not attending means missing out on valuable connections with industry leaders and peers.

พลาดโอกาสในการสร้างเครือข่าย: การไม่เข้าร่วมหมายถึงการพลาดการเชื่อมต่อที่มีค่าและผู้นำอุตสาหกรรม

Who Must Attend!

HR Professionals

HR managers, directors, and specialists who are responsible for performance management and reward systems.

(ผู้เชี่ยวชาญด้าน HR: ผู้จัดการฝ่าย HR, ผู้อำนวยการ และผู้เชี่ยวชาญที่รับผิดชอบการจัดการผลการปฏิบัติงานและระบบรางวัล)

Team Leaders

Managers and supervisors who oversee team performance and want to enhance their leadership skills. (หัวหน้าทีม: ผู้จัดการและผู้ควบคุมทีมที่ดูแลผลการปฏิบัติงานของทีมและต้องการพัฒนากทักษะการเป็นผู้นำ)

Business Leaders

CEOs, COOs, and senior executives who want to align performance management with business strategy.

(ผู้นำธุรกิจ: CEO, COO และผู้บริหารระดับสูงที่ต้องการปรับการจัดการผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ)

Consultants and Trainers

Professionals who advise organizations on performance management and reward systems. (ที่ปรึกษาและผู้ฝึกสอน:

ผู้เชี่ยวชาญที่ให้คำปรึกษาองค์กรในการจัดการผลการปฏิบัติงานและระบบรางวัล)

อย่าพลาดโอกาสที่จะเข้าร่วมสัมมนาสุดพิเศษนี้เพื่อยกระดับความสามารถของคุณและองค์กรในการจัดการผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์อย่างแม่นยำ และสร้างแรงจูงใจให้กับทีมของคุณ สมัครเข้าร่วมวันนี้!

MEET & CONSULT WITH THE EXPERT

Dr. Tayat Sriplung

Former Managing Director
Watson Wyatt (Thailand)

Thailand's Top HR Expert

Dr. Sriplung has extensive experiences in managing human resource and organization change both Thai and Internal organizations. He also has strong expertise in career planning and development, performance measurement, and communication management. In addition, he has solid skills and experience in assessing organization culture and change readiness.

Functional Experience

- Strategy clarification, organization structure, job design
- Culture assessment and design
- Career planning, succession planning
- Organization competency modeling, talent assessment and development
- Balanced scorecard, performance management, pay to performance design
- Pay strategy, job grading, salary structure design

Work Experience

- Esso Singapore & Thailand 1982-1984, 1988-1991
- Accenture (1) Senior Manager– Process & Technology, (2) Change Management Group Head 1991-2001
- Watson Wyatt (Thailand), Managing Director 2001-2007
- Mitr Phol, SEVP 2008-2010
- 124 Management Consulting, Managing Partner 2011-2020

Dr. Tayat Sriplung
Former Managing Director
Watson & Wyatt (Thailand)

Thailand's Top HR Expert

Grande Centre Point Ratchadamri

MAXIMIZING PERFORMANCE EXCELLENCE

**5
AUGUST
2025**

Advanced Measurement & Rewards Strategies

กลยุทธ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้วยการวัดประเมินและระบบรางวัลที่ทรงประสิทธิภาพ

Shaping the Future of Business

When:
5 AUGUST 2025

Where:
Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:
conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable *หลักสูตรภาษาไทย*

8.30
Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30
Program Commences

10.30 - 10.45
Morning Break

10.45 - 12.15
Program Commences

12.15 - 13.30
Lunch & Networking

13.30 - 15.00
Program Commences

15.00 - 15.15
Afternoon Break

15.15 - 16.45
Program Commences

17.00
End of Program

Registration Fee	Regular Price
Fee Per 1 Person	18,500.00
VAT 7 %	1,295.00
Total Amount (Bath)	19,795.00

Early Bird

5 ที่เหลือเท่านั้น!

✓ **12,500.00**

875.00

13,375.00

30% OFF FOR **EARLY BIRD**

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมกาฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้