



Succession Planning & Successor Readiness

กลยุทธ์และแผนการ... **เตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง**
เพื่อ **ความต่อเนื่องมั่นคง** ของธุรกิจ **เติบโต** สู่อนาคตที่ยั่งยืน



DAY1

COURSE OUTLINE

SESSION 1:

ENSURING BUSINESS GROWTH & CONTINUITY THROUGH EFFECTIVE SUCCESSION PLANNING

เรียนรู้การวางแผนสืบทอดตำแหน่งมีความสำคัญในการสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องในองค์กร การวางแผนที่ช่วยรักษาความรู้และความสามารถภายในองค์กรและเตรียมผู้นำใหม่ ที่พร้อมสำหรับบทบาทที่สำคัญ เทคนิคที่ใช้ในการระบุผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพรวมถึงการประเมินความสามารถและการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน วิเคราะห์ตัวอย่างกรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จ คือกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

Morning Break: 10.30 - 10.40

Lunch & Networking: 12.00 - 13.00

INTEGRATING SUCCESSION PLANNING WITH BUSINESS STRATEGY

SESSION 2:

เรียนรู้การบูรณาการแผนการสืบทอดตำแหน่งกับกลยุทธ์องค์กรเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้แผนสืบทอดตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาองค์กร การเชื่อมโยงแผนการสืบทอดตำแหน่งกับเป้าหมายขององค์กรช่วยสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงในการดำเนินงาน ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์

Afternoon Break: 15.00 - 15.10

SESSION 3:

DEVELOPING A SUCCESSION PLAN

เรียนรู้การพัฒนาการวางแผนสืบทอดตำแหน่งควรมีขั้นตอนที่ชัดเจน ตั้งแต่การวิเคราะห์องค์กร ไปจนถึงการสร้างแผนพัฒนาบุคลากร การประเมินและพัฒนาศักยภาพของผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับบทบาทใหม่ การสร้างแผนพัฒนาบุคลากร ควรสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร ตัวอย่างกรณีศึกษาเช่นแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

IDENTIFYING KEY POSITIONS FOR SUCCESSION

SESSION 4:

เรียนรู้การระบุตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กรเป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การวิเคราะห์ช่องว่างทักษะช่วยระบุความต้องการในการพัฒนาทักษะของบุคลากรเพื่อให้ตรงกับตำแหน่งที่สำคัญ การประเมินความเสี่ยงของตำแหน่งงานที่สำคัญเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยให้องค์กรเตรียมความพร้อมและลดความเสี่ยง ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการใช้กลยุทธ์ในการระบุตำแหน่งที่สำคัญ

END OF DAY1 PROGRAM

DAY 2

COURSE OUTLINE

SESSION 5: SUCCESSION PROCESS MANAGEMENT

เรียนรู้การจัดการกระบวนการสืบทอดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญในการรับรองความต่อเนื่อง การสร้างแผนปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจนและเป็นขั้นตอนช่วยให้การดำเนินการเป็นไปอย่างราบรื่น การติดตามและประเมินผลการดำเนินการเป็นสิ่งที่ช่วยปรับปรุงแผนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงการจัดการกระบวนการสืบทอดตำแหน่งอย่างมีระบบ

Morning Break: 10.30 - 10.40

Lunch & Networking: 12.00 - 13.00

PREPARING SUCCESSORS FOR LEADERSHIP

SESSION 6:

เรียนรู้การพัฒนาภาวะผู้นำในผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นสิ่งสำคัญในการเตรียมตัวสำหรับบทบาทใหม่ การให้คำปรึกษาและการเป็นพี่เลี้ยงเป็นวิธีที่ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจและความสามารถ การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำช่วยให้ผู้สืบทอดตำแหน่งพร้อมสำหรับความท้าทายที่อาจเกิดขึ้น ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงโปรแกรมการพัฒนาภาวะผู้นำที่ประสบความสำเร็จ

Afternoon Break: 15.00 - 15.10

SESSION 7: MEASURING THE SUCCESS OF SUCCESSION PLANNING AND SUCCESSOR READINESS

เรียนรู้วิธีการวัดความสำเร็จของการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและความพร้อมของผู้สืบทอดเป็นสิ่งสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการ การใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพช่วยให้สามารถประเมินผลและปรับปรุงกระบวนการได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ผลลัพธ์จากการวัดช่วยพัฒนากระบวนการสืบทอดตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงการใช้ตัวชี้วัดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

BEST PRACTICES IN SUCCESSION PLANNING AND MANAGEMENT

SESSION 8:

การนำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการจัดการมาใช้เป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความมั่นคงและความยั่งยืน การแบ่งปันกรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำที่ประสบความสำเร็จช่วยให้ได้เรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดี การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการพัฒนาและการรักษาบุคลากรเป็นอีกปัจจัยที่สำคัญ ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการจัดการ

END OF DAY2 PROGRAM