

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

3 OCTOBER 2025

Succession Planning & Successor Readiness

กลยุทธ์และแผนการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง
เพื่อความต่อเนื่องมั่นคงของธุรกิจ เติบโตสู่อนาคตที่ยั่งยืน

Ensuring Business Continuity & Exponential Growth through Effective Succession Planning

THAILAND'S FOREMOST HR EXPERT

Dr. Tayat Sriplung
Former Managing Director
Watson Wyatt (Thailand)

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

คอร์สไฟลุก 🔥
เหลือเพียง...
5,500.-
(จากปกติราคา 18,500)

SUCCESSION PLANNING & Successor Readiness

กลยุทธ์และแผนการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง
เพื่อความต่อเนื่องมั่นคงของธุรกิจ เติบโตสู่อนาคตที่ยั่งยืน

เตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อความมั่นคงขององค์กรคุณ! การวางแผนสืบทอดตำแหน่งเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความต่อเนื่องและความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ ขาดผู้สืบทอดตำแหน่งที่พร้อมอาจเสี่ยงต่อการหยุดชะงักและสูญเสียศักยภาพในการแข่งขัน เข้าร่วมสัมมนา **"Succession Planning & Successor Readiness"** เพื่อเรียนรู้วิธีการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ จากตัวอย่างของบริษัทชั้นนำ ที่ประสบความสำเร็จในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง ทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง ไม่ว่าคุณจะเป็นองค์กรขนาดเล็กหรือใหญ่ การเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นสิ่งสำคัญที่ไม่ควรมองข้าม มาร่วมเรียนรู้และเตรียมความพร้อม

สำหรับอนาคตที่มั่นคงขององค์กรคุณ! **ลงทะเบียนตอนนี้!** ที่นั่งมีจำนวนจำกัด อย่าพลาดโอกาสนี้!

Course Leader...



DR. TAYAT SRIPLUNG

*Former Managing Director
Watson & Wyatt (Thailand)*

THAILAND'S FOREMOST HR EXPERT

Dr. Sriplung has extensive experiences in managing human resource and organization change both Thai and Internal organizations.

He also has strong expertise in career planning and development, performance measurement, and communication management. In addition, he has solid skills and experience in assessing organization culture and change readiness.

3 OCTOBER 2025

กลยุทธ์และแผนการ...

เตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง

9.00 - 16.45

SESSION 1 Ensuring Business Growth & Continuity through Effective Succession Planning

เรียนรู้การวางแผนสืบทอดตำแหน่งมีความสำคัญในการสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องในองค์กร การวางแผนที่ช่วยรักษาความรู้และความสามารถภายในองค์กรและเตรียมผู้นำใหม่ที่เหมาะสมสำหรับบทบาทที่สำคัญ เทคนิคที่ใช้ในการระบุผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพรวมถึงการประเมินความสามารถและการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน วิเคราะห์ตัวอย่างกรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จคือกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

ความหมายและความสำคัญของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
Definition and Importance of Succession Planning

ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
Benefits of Succession Planning for Organizations

เทคนิคการระบุผู้สืบทอดตำแหน่งที่เหมาะสม
Techniques for Identifying Potential Successors

Case Study
Successful Succession Planning Process

SESSION 2 Integrating Succession Planning with Business Strategy

เรียนรู้การบูรณาการแผนการสืบทอดตำแหน่งกับกลยุทธ์องค์กรเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้แผนสืบทอดตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาองค์กร การเชื่อมโยงแผนการสืบทอดตำแหน่งกับเป้าหมายขององค์กรช่วยสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงในการดำเนินงาน ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์

การบูรณาการแผนการสืบทอดตำแหน่งกับกลยุทธ์องค์กร
Integrating Succession Planning with Business Strategy

การเชื่อมโยงแผนการสืบทอดตำแหน่งกับเป้าหมายองค์กร
Aligning Succession Plans with Organizational Goals

การสร้างความยั่งยืนให้กับกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง
Ensuring Sustainability of Succession Processes

Case Study
Strategic Succession Planning

Morning Break: 10.30 - 10.45

SESSION 3 Developing a Succession Plan

เรียนรู้การพัฒนาการวางแผนสืบทอดตำแหน่งควรมีขั้นตอนที่ชัดเจน ตั้งแต่การวิเคราะห์องค์กร ไปจนถึงการสร้างแผนพัฒนาบุคลากร **การประเมินและพัฒนาศักยภาพ** ของผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับบทบาทใหม่ **การสร้างแผนพัฒนาบุคลากร** ควรสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร ตัวอย่างกรณีศึกษาเช่นแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

ขั้นตอนการพัฒนาการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

Steps in Developing a Succession Plan

การประเมินและพัฒนาศักยภาพของผู้สืบทอดตำแหน่ง

Assessing and Developing Successor Potential

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

Creating Individual Development Plans

Case Study

Effective Approaches to Succession Planning

SESSION 4 Identifying Key Positions for Succession

เรียนรู้การระบุตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กรเป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง **การวิเคราะห์ช่องว่างทักษะ** ช่วยระบุความต้องการในการพัฒนาทักษะของบุคลากรเพื่อให้ตรงกับตำแหน่งที่สำคัญ **การประเมินความเสี่ยงของตำแหน่งงาน** ที่สำคัญเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยให้องค์กรเตรียมความพร้อมและลดความเสี่ยง ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการใช้กลยุทธ์ในการระบุตำแหน่งที่สำคัญ

การระบุตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กร

Identifying Key Positions Critical to the Organization

การวิเคราะห์ช่องว่างทักษะ

Conducting a Skills Gap Analysis

การประเมินความเสี่ยงในตำแหน่งงาน

Evaluating Role Risk

Case Study

Key Position Identification Strategy

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

SESSION 5 Succession Process Management

เรียนรู้การจัดการกระบวนการสืบทอดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญในการรับรองความต่อเนื่อง การสร้างแผนปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจนและเป็นขั้นตอนช่วยให้การดำเนินการเป็นไปอย่างราบรื่น การติดตามและประเมินผลการดำเนินการเป็นสิ่งที่ช่วยปรับปรุงแผนให้มีความมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงการจัดการกระบวนการสืบทอดตำแหน่งอย่างมีระบบ

การจัดการกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง

Managing the Succession Process

การสร้างแผนปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่ง

Creating Succession Action Plans

การติดตามและประเมินผล

Monitoring and Evaluation

Case Study

Succession Process Management

SESSION 6 Preparing Successors for Leadership

เรียนรู้การพัฒนาก้าวหน้าในผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นสิ่งสำคัญในการเตรียมตัวสำหรับบทบาทใหม่ การให้คำปรึกษาและการเป็นพี่เลี้ยงเป็นวิธีที่ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจและความสามารถ การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำช่วยให้ผู้สืบทอดตำแหน่งพร้อมสำหรับความท้าทายที่อาจเกิดขึ้น ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงโปรแกรมการพัฒนาก้าวหน้าที่ประสบความสำเร็จ

การพัฒนาก้าวหน้าในผู้สืบทอดตำแหน่ง

Developing Leadership Skills in Successors

การให้คำปรึกษาและการเป็นพี่เลี้ยง

Mentoring and Coaching

การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ

Training and Skill Development

Case Study

Leadership Development Programs

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

SESSION 7 Measuring the Success of Succession Planning and Successor Readiness

เรียนรู้วิธีการวัดความสำเร็จของการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและความพร้อมของผู้สืบทอดเป็นสิ่งสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการ **การใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ**ช่วยให้สามารถประเมินผลและ**ปรับปรุงกระบวนการ**ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ผลลัพธ์จากการวัดช่วยพัฒนากระบวนการสืบทอดตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงการใช้ตัวชี้วัดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

วิธีการวัดความสำเร็จของการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและความพร้อมของผู้สืบทอด Methods for Measuring Succession Planning and Successor Readiness

การใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ
Using Performance Metrics

การปรับปรุงกระบวนการตามผลการวัด
Improving Processes Based on Metrics

Case Study
Succession Planning Metrics

SESSION 8 Best Practices in Succession Planning and Management

การนำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการจัดการมาใช้เป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความมั่นคงและความยั่งยืน **การแบ่งปันกรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำ**ที่ประสบความสำเร็จช่วยให้ได้เรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดี **การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการพัฒนาและการรักษามูลค่า**เป็นอีกปัจจัยที่สำคัญ ตัวอย่างกรณีศึกษาที่แสดงถึงแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการจัดการ

แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการจัดการ Best Practices in Succession Planning and Management

การแบ่งปันกรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำ
Sharing Case Studies from Leading Organizations

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการพัฒนาและการรักษามูลค่า Creating a Culture that Promotes Development and Retention

Case Study
Best Practices in Succession Planning and Management

KEY BENEFITS... of ATTENDING

1 ได้รับข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญ

เข้าใจหลักการพื้นฐานและประโยชน์ของการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อรับประกันความสำเร็จในอนาคตขององค์กรของคุณ

2 เรียนรู้เทคนิคที่พิสูจน์แล้ว

เรียนรู้วิธีที่มีประสิทธิภาพในการระบุและเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงผู้นำเป็นไปอย่างราบรื่น

3 การบูรณาการเชิงกลยุทธ์

เรียนรู้วิธีบูรณาการแผนการสืบทอดตำแหน่งกับกลยุทธ์ธุรกิจของคุณ เพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรและรับประกันความยั่งยืน

4 กรณีศึกษาจริง

วิเคราะห์กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำระดับโลกเพื่อนำแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดไปใช้ในองค์กรของคุณ

5 การเรียนรู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมปฏิบัติ

การทดสอบ และการอภิปราย เพื่อเพิ่มความเข้าใจและการประยุกต์ใช้การวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการจัดการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง

6 คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ

ได้รับประโยชน์จากความเชี่ยวชาญของผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและผู้นำที่มีประสบการณ์ซึ่งจะให้ข้อมูลเชิงลึกและกลยุทธ์ที่นำไปใช้ได้จริง

....คุณรู้หรือไม่ว่าการ**ไม่มีแผนสืบทอดตำแหน่ง**ที่ีอาจทำให้องค์กรของคุณ
เผชิญกับ**ความเสี่ยงและอันตราย**ที่อาจทำให้**ธุรกิจขาดความต่อเนื่อง**?

ความเสี่ยงสำคัญ หากองค์กรของคุณไม่มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง ...และการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งให้พร้อมอย่างมีประสิทธิภาพ



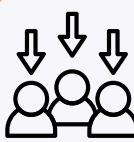
ช่องว่างในความเป็นผู้นำ

หากไม่มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่เหมาะสม องค์กรของคุณอาจเผชิญกับช่องว่างในการเป็นผู้นำที่สำคัญ ซึ่งนำไปสู่ความไม่มั่นคงและประสิทธิภาพที่ลดลง



การสูญเสียความรู้

การไม่เตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งอาจทำให้สูญเสียความรู้และความเชี่ยวชาญที่สำคัญในองค์กร ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ



ขวัญกำลังใจของพนักงานลดลง

การขาดเส้นทางในการพัฒนาอาชีพที่ชัดเจนอาจทำให้พนักงานขาดแรงจูงใจ นำไปสู่ความผูกพันที่ลดลงและอัตราการลาออกที่สูงขึ้น



การไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์

หากไม่มีการบูรณาการแผนการสืบทอดตำแหน่งกับกลยุทธ์ธุรกิจ องค์กรของคุณอาจประสบปัญหาในการบรรลุเป้าหมายระยะยาว



ความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น

การวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่ไม่เพียงพอเพิ่มความเสี่ยงต่อการหยุดชะงักของธุรกิจ ผลผลิตลดลง และความสูญเสียทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น

“...อย่าปล่อยให้ธุรกิจของคุณเสี่ยงต่อความล้มเหลว! การเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งที่พร้อมเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับความต่อเนื่องและความมั่นคงขององค์กร หากไม่มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่ดี องค์กรอาจต้องเผชิญกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนผู้นำที่มีความสามารถ ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ...”

WHO MUST ATTEND!

- **ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล:** ผู้จัดการและผู้บริหารที่รับผิดชอบการจัดการและพัฒนาบุคลากร
- **ผู้นำและผู้บริหารระดับสูง:** CEO, COO และผู้นำระดับสูงอื่นๆที่มีบทบาทสำคัญในการวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนาองค์กร
- **ผู้จัดการพัฒนาบุคลากร:** ผู้ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถสูงในองค์กร
- **เจ้าของธุรกิจ:** ผู้ประกอบการและเจ้าของธุรกิจที่ต้องการรับประกันความยั่งยืนและความสำเร็จของบริษัท
- **ทีมงานวางแผนสืบทอดตำแหน่ง:** สมาชิกของคณะกรรมการและทีมงานที่รับผิดชอบในการสร้างและดำเนินการแผนการสืบทอดตำแหน่ง

✦ **เตรียมพร้อมสำหรับอนาคตขององค์กรคุณ!** ในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว การเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาความต่อเนื่องและความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ การหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความพร้อมอาจนำไปสู่ความเสี่ยงในการหยุดชะงักและความสูญเสียทางธุรกิจอย่างมหาศาล

เร่งเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อความมั่นคงขององค์กรคุณ!

การวางแผนสืบทอดตำแหน่งเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความต่อเนื่องและความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ หาผู้สืบทอดตำแหน่งที่พร้อมอาจเสี่ยงต่อการหยุดชะงักและสูญเสียศักยภาพในการแข่งขัน เข้าร่วมสัมมนา **"Succession Planning & Successor Readiness"** เพื่อเรียนรู้วิธีการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ จากตัวอย่างของบริษัทชั้นนำที่ประสบความสำเร็จในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง ทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง ไม่ว่าคุณจะเป็นองค์กรขนาดเล็กหรือใหญ่ การเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นสิ่งสำคัญที่ไม่ควรมองข้าม มาร่วมเรียนรู้และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคตที่มั่นคงขององค์กรคุณ! ที่นั่งมีจำนวนจำกัด อย่าพลาดโอกาสนี้!

พลาดไม่ได้...สุดยอดการสัมมนาพิเศษในหัวข้อ "Succession Planning & Successor Readiness" เรียนรู้วิธีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งให้พร้อมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างผู้นำที่แข็งแกร่งสำหรับอนาคตขององค์กรคุณ

✦ สิ่งที่คุณจะได้เรียนรู้

Introduction to Succession Planning: ทำความเข้าใจหลักการพื้นฐานและประโยชน์ของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง สำหรับกรณีศึกษา

Developing a Succession Plan: เรียนรู้ขั้นตอนการพัฒนาการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการสร้างแผนพัฒนาบุคลากร

Preparing Successors for Leadership: การพัฒนาภาวะผู้นำในผู้สืบทอดตำแหน่งและการฝึกอบรมทักษะผ่านตัวอย่าง

Measuring the Success of Succession Planning and Successor Readiness: วิธีการวัดความสำเร็จของการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพจากกรณีศึกษา

Integrating Succession Planning with Business Strategy: การบูรณาการแผนการสืบทอดตำแหน่งกับกลยุทธ์องค์กรและเรียนรู้จากกรณีศึกษา

Identifying Key Positions for Succession: การระบุตำแหน่งสำคัญและการวิเคราะห์ช่องว่างทักษะ ศึกษากรณีตัวอย่างในบริษัทชั้นนำ

Succession Process Management: การจัดการกระบวนการสืบทอดตำแหน่งและการสร้างแผนปฏิบัติการจากกรณีศึกษา

Best Practices in Succession Planning and Management: แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดและการแบ่งปันกรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำ

แต่ละหัวข้อ คุณสามารถสอบถามและปรึกษาเพื่อความเข้าใจให้แน่ใจว่าคุณสามารถประยุกต์ใช้แนวคิดที่ได้จริงอย่างพลาดโอกาสในการเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคตขององค์กรคุณ

✦ **ลงทะเบียนตอนนี้!** ที่นั่งมีจำนวนจำกัด สำรองที่นั่งของคุณวันนี้เพื่อยกระดับกลยุทธ์การพัฒนาเส้นทางอาชีพและการรักษาบุคลากรของคุณให้ก้าวไกลกว่าเดิม

3 OCTOBER 2025

Succession Planning & Successor Readiness

กลยุทธ์และแผนการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่ง
เพื่อความต่อเนื่องมั่นคงของธุรกิจ เติบโตสู่อนาคตที่ยั่งยืน

Shaping the Future of Business

When:

3 OCTOBER 2025

Where:

**Grande Centre Point
Ratchadamri**

*** Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration

<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:

conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

**089-692-9900
02-158-9892**



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30

Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30

Program Commences

10.30 - 10.45

Morning Break

10.45 - 12.15

Program Commences

12.15 - 13.30

Lunch & Networking

13.30 - 15.00

Program Commences

15.00 - 15.15

Afternoon Break

15.15 - 16.45

Program Commences

17.00

End of Program

Registration Fee

Regular Price

Fee Per 1 Person

18,500.00

VAT 7 %

1,295.00

Total Amount (Bath)

19,795.00

Hot Deal!



5,500.00

385.00

5,885.00

คอร์สไฟลุก!

เสริมพลัง! สู่การเปลี่ยนแปลง

พิเศษ!!!

ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมก้าฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้