

Grande Centre Point Ratchadamri

8 - 9 MAY 2025

NEW LEADERSHIP & MANAGEMENT SKILL for DIGITAL TRANSFORMATION

สุดยอด**กลยุทธ์จัดการยุคดิจิทัล**
สร้างทีม**คล่องตัว** แท้กับ**เทคโนโลยี** กระตุ้น**แรงจูงใจ**ไฟ**สำเร็จ**

Dr. Suriya Lertwattanapongchai
Managing Director
Lean Master, BMG (Thailand)

Mr. Panaek Warawit
Founder
InfoMobius Co., Ltd

Developing New Leadership Qualities and Management Skills for Digital Transformation: Creating Agile, Tech-Savvy, and Motivated Teams

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

30% UPTO OFF

Early Bird!

กลยุทธ์ผู้นำดิจิทัล:

สุดยอดทักษะจัดการเพื่อความสำเร็จยุคดิจิทัล
สร้างทีมที่คล่องตัว เชี่ยวชาญเทคโนโลยี
กระตุ้นแรงจูงใจไม่สำเร็จ



This cutting-edge course addresses the need for digital transformation and enhanced soft skills in management, integrating digital leadership into the management skills, remote team management, and the integration of technology in leadership and management practices, emphasizing the importance of agility, technology savvy, and emotional intelligence in the digital business environment. It caters to the evolving needs of effective managers in a digital-first business landscape.



Digital Transformations

Leading the Digital Transformations

Adaptive Leadership

Adaptive Leadership Models & Actions

Digital Term

Digital Teams & Collaborative Workspaces

Creative

Creative Problem Solving & Digital Communication

Building Digital

Building Digital Trust & Effective Relationships

Empower Leaders

Empower Leaders to Drive Digital Change

Understanding

Understanding Digital Landscape Shift

Personal Skills

Newly Required Personal Skills in Digital Era

Leading and Managing

Leading and Managing Digital Natives & Beyond

Leading

Leading a Hybrid Team & Managing Conflicts

Creative Organization

Creative Organization That Thrive in the Digital Age

Leading Successful

Leading Successful Change in a Digital Landscape

DAY ONE: 8 MAY 2025

09.00 - 16.45



Dr. Suriya Lertwattanapongchai
Managing Director/ Lean Master
BMG (Thailand)

Over 20 Years in Business Process & People Transformation

SECTION 1

LEADING THE DIGITAL TRANSFORMATION

Strategies for Integrative Management & Leadership in the Digital Age.

กลยุทธ์การบริหารและการนำทีมแบบบูรณาการในยุคดิจิทัล การเปลี่ยนผ่านดิจิทัลและการนำทีมใหม่ ผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการนำทีมและการบริหาร **ความเข้าใจ** ในการนำทีมในบริบทดิจิทัล **และการสร้างสมดุล** ระหว่างบทบาทการบริหารและการนำทีมดิจิทัล



Introduction

Introduction to Digital Transformation & New Leadership



The impact

The impact of technology on leadership and management



Understanding leadership

Understanding leadership in a digital context



Balancing

Balancing digital management and leadership roles

SECTION 2

ADAPTIVE LEADERSHIP MODELS

Modern Leadership Models and Their Application in the Digitally-Driven World.

การนำทีมสมัยใหม่ การประยุกต์ใช้ในโลกที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล ความสามารถในการปรับตัวกับดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงและความหลากหลายทางวัฒนธรรมในการนำทีม การประยุกต์ใช้ทักษะการนำทีมแบบปรับตัวได้ในการเปลี่ยนผ่านดิจิทัล ความยืดหยุ่นในสภาพแวดล้อมเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และความฉลาดทางอารมณ์และความยืดหยุ่นในการนำทีมดิจิทัล



Contemporary

Contemporary leadership and digital adaptability



Embracing change and cultural diversity

Embracing change and cultural diversity in leadership



Practical application

Practical application of adaptive leadership skills in digital transformations



Developing Resilience

Developing Resilience in Fast-Changing Tech Environments



Emotional intelligence and resilience

Emotional intelligence and resilience in digital leadership

SECTION 3

DIGITAL TEAMS & COLLABORATIVE WORKSPACES

Dynamics of Virtual Teams and Effective Remote Collaboration.

พลวัตของทีมเสมือนมือการร่วมมือทางไกลที่มีประสิทธิภาพ โมเดลการนำทีมดิจิทัลที่ประสบความสำเร็จ บทบาทของผู้นำในสภาพแวดล้อมเสมือน ลักษณะของทีมดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพสูง การสร้างความเชื่อมั่นและแรงจูงใจในทีมเสมือน การนำทางพลวัตของทีมในการตั้งค่าทางไกล การจัดการทีมทางไกลและการใช้เครื่องมือดิจิทัล



Successful Digital Leadership

Successful Digital Leadership Models



The role

The role of a leader in virtual environments



Characteristics

Characteristics of high-performing digital teams



Building trust and motivation

Building trust and motivation in virtual teams



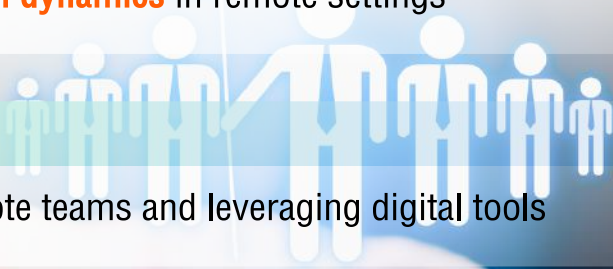
Navigating team dynamics

Navigating team dynamics in remote settings



Managing

Managing remote teams and leveraging digital tools



SECTION 4

CREATIVE PROBLEM SOLVING & DIGITAL COMMUNICATION

Problem-Solving Skills with Digital Tools and Fostering Effective Online Communication.

การแก้ปัญหาด้วยเครื่องมือดิจิทัล การสื่อสารออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ การแก้ปัญหาแบบนวัตกรรมในยุคดิจิทัล การใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การสื่อสารออนไลน์ และการจัดการกระบวนการทำงานดิจิทัล สมดุลระหว่างการคิดอย่างมีเหตุผลและสร้างสรรค์ ในการแก้ไขปัญหาดิจิทัล การสื่อสารดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับความสำเร็จ



Innovative approaches

Innovative approaches to problem-solving in the digital age



Leveraging technology

Leveraging technology for effective communication



Online communication & digital workflow

Online communication & digital workflow management



Balancing logical and creative thinking

Balancing logical and creative thinking in digital solutions



Strengthening digital communication

Strengthening digital communication as a unifying force



SECTION 5

BUILDING DIGITAL TRUST & RELATIONSHIPS

Trust and Strong Relationships in the Digital-First Work Environment.

ความเชื่อมั่นในความสัมพันธ์ในที่ทำงานซึ่งให้ความสำคัญกับดิจิทัลเป็นอันดับแรก ผลกระทบของการสื่อสารดิจิทัลต่อการสร้างความสัมพันธ์ การเอาชนะความท้าทายในการเปลี่ยนผ่านดิจิทัล กลยุทธ์สำหรับการปลูกฝังความสัมพันธ์เสมือนที่แข็งแกร่ง และการสร้างความเชื่อมั่นในทีมเสมือนแบบออนไลน์และออฟไลน์



Impact

Impact of digital communication on relationship building



Strategies

Strategies for cultivating strong virtual relationships



Overcoming human challenges

Overcoming human challenges in digital transformation



Building Trust and Motivation

Building Trust and Motivation in Virtual Teams



Earning and maintaining

Earning and maintaining trust online and off-line

SECTION 6

EMPOWERING LEADERS TO DRIVE AND FACILITATE DIGITAL CHANGE

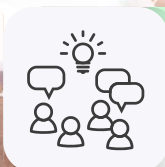
Engaging in Activities that Promote Digital Improvement.

การเสริมสร้างพลังให้ผู้ผู้นำในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมการปรับปรุงด้านดิจิทัล กิจกรรมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาในบริบทดิจิทัล และกิจกรรมฝึกปฏิบัติในการพัฒนากลยุทธ์การนำทีมแบบคล่องตัว



Group Exercise

Group Exercise: Problem-Solving in a Digital Context



Workshop

Workshop: Developing Agile Leadership Strategies

DAY TWO: 9 MAY 2025

09.00 - 16.45



Mr. Panaek Warawit
Founder
InfoMobius Co., Ltd

SECTION 7

UNDERSTANDING DIGITAL LANDSCAPE SHIFT

Driving Digital Workplace and Implications on Current Leadership and Management Practices and How To Best Prepare For The Future

การทำงานดิจิทัล การนำทีม การจัดการ วิธีเตรียมตัวสำหรับอนาคตที่ดีที่สุด ความเข้าใจปัจจัยที่ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ดิจิทัล สถานที่ทำงานดิจิทัลในอนาคตที่กำลังเกิดขึ้น การคิดใหม่เกี่ยวกับ "แนวทางที่ดีที่สุด" ในการนำทีมและการจัดการ ทักษะของ "เรียนรู้-วางความรู้-สู่การเรียนรู้ใหม่"



Understand

Understand the factors driving digital landscape shift



Digital workspace

The tomorrow **digital workspace**



Re-Thinking the "current best practice"

Re-Thinking the "current best practice" in leadership and management



The skill of...

The skill of "Learn-Unlearn-Relearn"

SECTION 8

NEWLY REQUIRED PERSONAL SKILLS IN DIGITAL ERA

Upgrade Your Personal Skills to Thrive in the Digital World.

การเสริมสร้างพลังให้ผู้นำในการขับเคลื่อนและส่งเสริการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล การมีส่วนร่วม
ในกิจกรรมที่ส่งเสริมการปรับปรุงด้านดิจิทัล กิจกรรมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาในบริบทดิจิทัล
และกิจกรรมฝึกปฏิบัติในการพัฒนากลยุทธ์การนำทีมแบบคล่องตัว



Data Literacy

Data Literacy



Storytelling

Storytelling



Leveraging Gen AI

Leveraging Gen AI for productivity boosting – Prompt Engineering



Effective communication

Effective communication across generations and technology mediums



Running effective meetings

Running effective meetings in virtual and hybrid world

SECTION 9

LEADING AND MANAGING DIGITAL NATIVES

Strategies to leading and managing digital native generations (Gen Z & beyond).

กลยุทธ์ในการนำทีมและการจัดการรุ่นดิจิทัลเนทีฟ (รุ่น Z และรุ่นต่อไป) ความเข้าใจในความแตกต่างของมุมมองโลกของรุ่นดิจิทัลเนทีฟ การกระตุ้นและการให้แรงบันดาลใจสำหรับดิจิทัลเนทีฟ การโค้ช, การให้คำปรึกษาและการให้ข้อเสนอแนะในสถานที่ทำงานดิจิทัล ตลอดจนการมอบหมายงานและการติดตามผลในโลกเสมือน



Understand the key worldview differences

Understand the key worldview differences of digital native generations



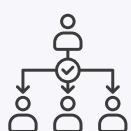
Motivation and Inspiration

Motivation and Inspiration for digital natives



Coaching, counselling and feedback

Coaching, counselling and feedback in the digital workspace



Task delegation and follow-up

Task delegation and follow-up in virtual world



SECTION 10

LEADING A HYBRID TEAM & MANAGING CONFLICT

Leading Hybrid Team Both in Physical Aspect (On-Site Vs Remote) and in Generation Aspect (Generation Gap).

การนำทีมไฮบริดในแง่สถานที่ทำงาน(ที่สำนักงาน กับ ทางไกล) และในแง่ของรุ่น (ช่องว่างระหว่างรุ่น) ความเข้าใจถึงการเลี้ยงดูและมุมมองที่แตกต่างของแต่ละสมาชิก การกำหนดกฎเกณฑ์ของทีมดิจิทัล "วัฒนธรรมดิจิทัล" ทั่วทุกพื้นที่ทางภูมิศาสตร์และความแตกต่างทางอายุ และการจัดการข้อขัดแย้งระหว่างสมาชิกในทีม

Understand the different upbringing and perspective

Understand the different upbringing and perspective of each member

Establishing

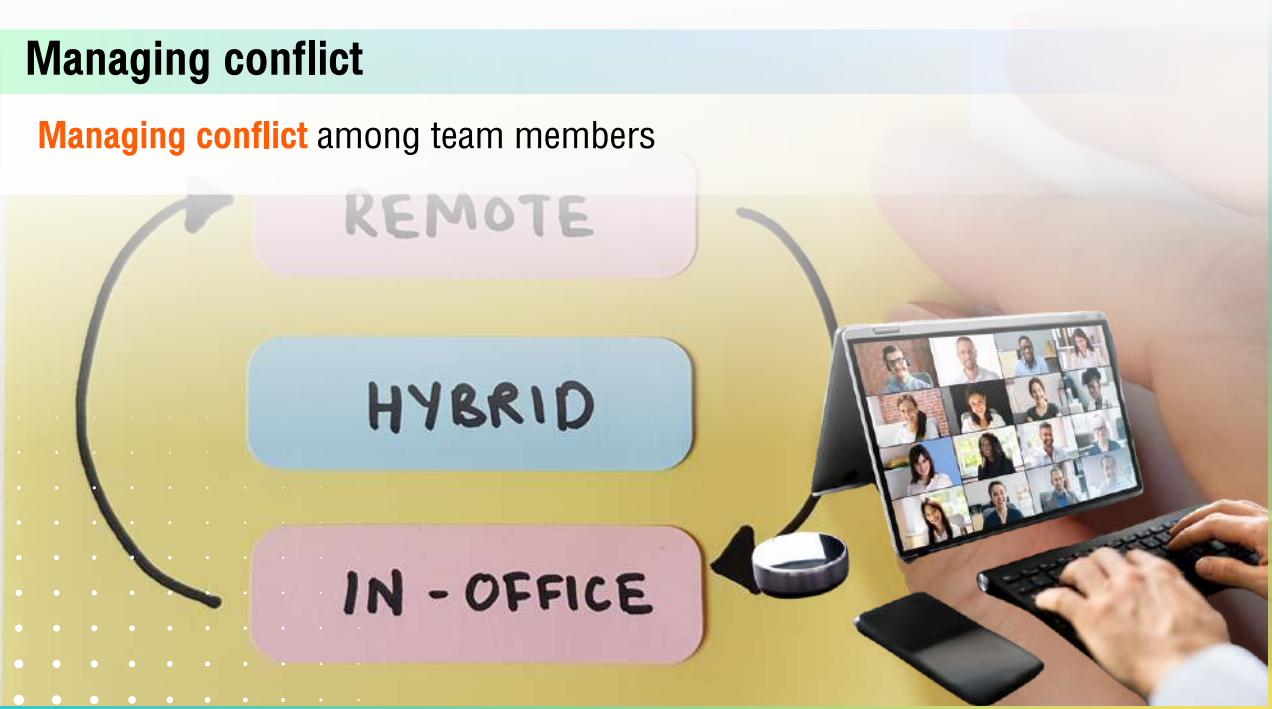
Establishing digital team norms

Building "Digital Culture"

Building "Digital Culture" across geolocations and age differences

Managing conflict

Managing conflict among team members



SECTION 11

CREATING ORGANIZATION THAT THRIVE IN DIGITAL ERA

Strategies to Building an Organization That Thrive in Digital Era.

กลยุทธ์ในการสร้างองค์กรที่เติบโตในยุคดิจิทัล การกำหนด **"DNA ดิจิทัล"** ขององค์กรของคุณ การเชื่อมต่อความแตกต่างทางเทคโนโลยีและวัฒนธรรมระหว่างทีม กระบวนการองค์กรใหม่เพื่อใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มที่ และการสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล



Defining "Digital DNA"

Defining "Digital DNA" of your organization



Reevaluation

Reevaluation of corporate policies and processes to fully leverage digital technologies



Bridging technological

Bridging technological and cultural differences among teams



Rallying

Rallying organizational transformation through digital technologies

SECTION 12

LEADING CHANGE IN A DIGITAL LANDSCAPE

Applying lessons from the course to drive digital change

การนำบทเรียนจากหลักสูตรมาใช้ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล การประเมินผลการเรียนรู้และการวางแผนการดำเนินการส่วนบุคคลอย่างมีสติ และกรณีศึกษาในการสร้างแผนการดำเนินการส่วนบุคคลสำหรับการนำทีมดิจิทัล



Reflective evaluation

Reflective evaluation of the course and personal action plans



CASE

CASE: Creating a Personal Action Plan for Digital Leadership



กลยุทธ์ผู้นำดิจิทัล: สุดยอดทักษะจัดการเพื่อความสำเร็จยุคดิจิทัล

สร้างทีมที่คล่องตัว เชี่ยวชาญเทคโนโลยี กระตุ้นแรงจูงใจใฝ่สำเร็จ



สุดยอดหลักสูตรล่าสุดที่ตอบสนองการทรานส์ฟอร์มดิจิทัลและการพัฒนาทักษะในการจัดการ โดยการผสมผสานแนวทางการนำทีมแบบดิจิทัล การจัดการทีมแบบรีโมต และการรวมเทคโนโลยีเข้ากับการปฏิบัติการนำทีมและการจัดการที่ความคล่องตัว เชี่ยวชาญเทคโนโลยี และความฉลาดทางอารมณ์ในสภาพแวดล้อมธุรกิจสมัยใหม่

ตอบสนองต่อความสำคัญของการทรานส์ฟอร์มดิจิทัลในธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับผู้นำปัจจุบันและผู้ที่มีศักยภาพในการนำทีมและการจัดการในยุคดิจิทัล ในการจัดการการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลและการนำทีมในสภาพแวดล้อมที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มุ่งเน้นการผสมผสานคุณภาพการนำทีมกับความคล่องตัวและความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่ต้องการในยุคดิจิทัล ครอบคลุมถึงความฉลาดทางอารมณ์ ความแข็งแกร่งในการเผชิญหน้ากับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกลยุทธ์ในการรับมือกับนวัตกรรมดิจิทัล ท่านจะได้มีส่วนร่วมในประสบการณ์ที่เต็มไปด้วยกรณีศึกษาจากประสบการณ์จริง ความท้าทายของการนำทีมแบบดิจิทัลในธุรกิจเทคโนโลยี

หลักสูตรจะครอบคลุม 12 หัวข้อ ได้แก่ พลวัตของทีมดิจิทัล, บทบาทของเทคโนโลยีในการนำทีม, การแก้ไขปัญหาในบริบทดิจิทัล, การสร้างความเชื่อมั่นในทีมเสมือน, การกระตุ้นพนักงานในสถานที่ทำงานที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี, การให้คำปรึกษาและการอบรมในยุคดิจิทัล, การสื่อสารออนไลน์อย่างมีประสิทธิภาพ, การจัดการกับความท้าทายในการเปลี่ยนผ่านดิจิทัล และกลยุทธ์สำหรับการมอบหมายงานและการจัดการกระบวนการทำงานดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมจะได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมปฏิบัติการเพื่อการนำทีมผ่านการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล ซึ่งจะให้ประสบการณ์ปฏิบัติจริงในการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ต่อไป



ในเศรษฐกิจดิจิทัลระดับโลก ผู้บริหารและผู้นำต้องมีความรู้เกินกว่าพื้นฐาน **ดังนั้นผู้เข้าร่วมจะได้เรียนรู้จากกรณีศึกษาจากองค์กรที่เน้นเทคโนโลยี การนำทีมและการจัดการ ความสำคัญของการเป็นผู้นำที่คล่องตัวและสามารถปรับตัวได้ สามารถจัดการทั้งคนและเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ** โดยผู้เข้าร่วมสามารถปฏิบัติเพื่อนำทีมทรานส์ฟอร์มดิจิทัลได้อย่างมั่นใจ



สร้างความสามารถให้ผู้นำในการจัดการการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมดิจิทัล



เตรียมความพร้อมให้ผู้นำสามารถจัดการทั้งคนและเทคโนโลยีในภูมิทัศน์ดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



พัฒนาความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวในสภาพแวดล้อมเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



ส่งเสริมวัฒนธรรมของนวัตกรรมดิจิทัลและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

[

DEVELOP NEW LEADERSHIP QUALITIES AND MANAGEMENT SKILLS FOR DIGITAL TRANSFORMATION: CREATING AGILE, TECH-SAVVY, AND MOTIVATED TEAMS

]

The 12 Sessions will cover a range of topics, including digital team dynamics, the role of technology in leadership, problem-solving in a digital context, building trust in virtual teams, motivating staff in tech-driven workplaces, coaching and mentoring in a digital era, effective online communication, handling challenges in digital transformations, and strategies for effective delegation and digital workflow management. Participants will also engage in a hands-on activity to simulate leading a team through a digital change initiative, providing practical experience in applying the concepts learned.

AN INNOVATIVE & INTERACTIVE COURSE LED BY THE RENOWNED EXPERTS

This course is designed to empower current and aspiring leaders with the necessary skills to lead and manage in a digitally evolving landscape, equipped with insights into managing digital transformations and leading in a tech-driven environment. It focuses on blending authentic leadership qualities with the agility and tech-savviness required in the digital age. It will cover emotional intelligence, resilience in the face of rapid change, and strategies to embrace digital innovation.

Participants will engage in a two-day interactive experience, filled with real-world case studies, discussions on digital leadership challenges, and group activities that focus on practical application in a tech-oriented business landscape.

WHO SHOULD ATTEND

In today's global digital economy, managers and leaders need to go beyond the basics. This course adds an essential layer by

Equip leaders with skills

Equip leaders with skills to manage digital transformation effectively

Develop resilience and adaptability

Develop resilience and adaptability in rapidly changing tech environments

Foster an environment

Foster an environment for embracing change and digital innovation

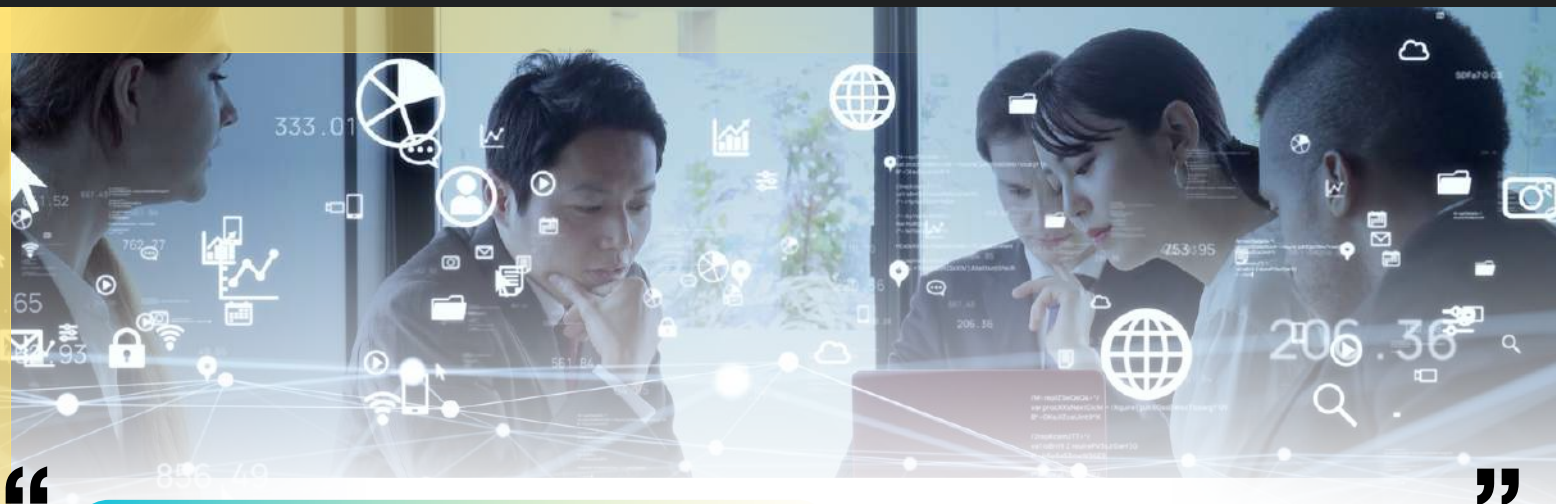
Promote a culture

Promote a culture of digital innovation and continuous learning

Preparing leaders

Preparing leaders to effectively manage both people and technology in digital landscapes

Participants will explore case studies from tech-forward organizations, gaining insights into the intersection of technology, leadership, and management. They will learn the importance of being agile and adaptable leaders who can effectively manage both people and technology. Participants will leave with actionable insights and strategies to lead their teams confidently through digital transformations.



This program is tailored for those overseeing the performance of teams in a digitally evolving landscape:

1 Senior managers seeking

Senior managers seeking to enhance their digital leadership and management skills.

2 Operational managers and supervisors

Operational managers and supervisors in need of ongoing development in digital transformation.

3 Front-line managers, supervisors, and team leaders

Front-line managers, supervisors, and team leaders in tech-centric industries.

4 Emerging leaders identified

Emerging leaders identified for advancement in tech-focused roles.

5 HR professionals and practitioners

HR professionals and practitioners navigating digital workforce management.

Grande Centre Point Ratchadamri

8 - 9 MAY 2025

NEW LEADERSHIP & MANAGEMENT SKILL for DIGITAL TRANSFORMATION

สุดยอดกลยุทธ์จัดการยุคดิจิทัล
สร้างทีม **คล่องตัว** เท่าทันเทคโนโลยี กระตุ้นแรงจูงใจ **ไฟ** สำเร็จ



Shaping the Future of Business

When:
8 - 9 MAY 2025

Where:
Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:
conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30
Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30
Program Commences

10.30 - 10.45
Morning Break

10.45 - 12.15
Program Commences

12.15 - 13.30
Lunch & Networking

13.30 - 15.00
Program Commences

15.00 - 15.15
Afternoon Break

15.15 - 16.45
Program Commences

17.00
End of Program

Registration Fee	Regular Price
Fee Per 1 Person	28,500.00
VAT 7 %	1,995.00
Total Amount (Bath)	30,495.00

Early Bird

5 ที่แรกเท่านั้น!

19,500.00

1,365.00

20,865.00

30% OFF FOR **EARLY BIRD**

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมก้าฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้