

# PERSONAL DATA PROTECTION LAW & PRACTICAL ACTIONS

## กฎหมายและกลยุทธ์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในทางปฏิบัติ

8 - 9 September 2020

โรงแรมระดับห้าดาว มาตรฐานสูง

**DAY 1** : เจาะลึกกฎหมายล่าสุด-พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลพ.ศ. 2562 ความเสี่ยงและผลกระทบ

**DAY 2** : ทัศนคติ-กลยุทธ์-เทคนิคลดความเสี่ยงความเสียหายต่อองค์กรเกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



กฎหมายอาจทำให้เกิดความเสี่ยงทางกฎหมายต่อองค์กรธุรกิจ องค์กรที่ไม่รู้กฎหมายอาจจะทำผิดกฎหมายได้ โดยไม่รู้ตัว ผู้บริหารอาจต้องรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง อาญาและทางปกครอง

1. หลักเกณฑ์และข้อยกเว้นการขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
2. สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล การจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
3. หน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
4. ความรับผิดชอบทางแพ่งและบทกำหนดโทษต่อการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล
5. ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลและผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสามารถระมัดระวังมิให้ผิดพลาดต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย
6. การจัดซื้อจัดหาเครื่องมือระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ เพื่อเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัยไม่ให้รั่วไหลสู่ภายนอก
7. แก๊วข้อมูลบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เตรียมแบบฟอร์ม และ สัญญาให้ความยินยอม กำหนดระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูล



### ลักษณะของข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวสูง(Sensitive Personal Data)

- บริษัทใช้ฐานสัญญากับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแบบ sensitive data ได้หรือไม่?
- ข้อมูลอุปกรณ์/เครื่องมือ เช่น IP address, MAC address, Cookie ID เป็นหรือไม่?
- ข้อมูลระบุทรัพย์สินของบุคคล เช่น ทะเบียนรถยนต์, โฉนดที่ดิน เป็นหรือไม่?
- ข้อมูลประเมินผลการทำงาน/ความเห็นของนายจ้างต่อการทำงานของลูกจ้าง เป็นหรือไม่?
- การทำธุรกิจที่ใช้หนังสือรับรองบริษัทซึ่งมีชื่อกรรมการบริษัทอยู่นั้นเป็นหรือไม่?
- กรณีใดใครเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ใครเป็น controller?
- ข้อมูลเครือข่ายสังคมเช่น Facebook เพื่อกระตุ้นยอดขายต้องขอความยินยอมหรือไม่?
- การทำการตลาดแบบตรง (Direct Marketing) ต้องขอความยินยอมหรือไม่?



[www.omegaworldclass.org](http://www.omegaworldclass.org)

Call: +66 (0) 2158 9892, +66 (0) 89 692 9900 Email: [conference@omegaworldclass.org](mailto:conference@omegaworldclass.org)

## DAY ONE 8 September 2020

### เจาะลึกกฎหมายใหม่-พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562



**Mr. Wasantachai Watanavongvisudhi**  
Partner  
International Legal Counsellors (Thailand)

9.00 - 16.45

#### 1. นิยาม และความหมายของ “ข้อมูลส่วนบุคคล” (Personal data)

- ความหมายโดยทั่วไป ( General meaning )
- ความหมายตามกฎหมาย (Legal meaning)
- ชื่อ (name) ตำแหน่ง (position) สถานที่ทำงาน (office) หรือที่อยู่ทางธุรกิจ (Business address) เป็น “ข้อมูลส่วนบุคคล” หรือไม่นิยามและความหมายที่แตกต่างกัน คำจำกัดความของ EU GDPR ที่ใช้กันในต่างประเทศ

#### 2. สิทธิมนุษยชนตามหลักกฎหมายระหว่างประเทศ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR)

- สิทธิพื้นฐาน ( Primary Right )
- สิทธิส่วนบุคคล ( Personal Right )
- สิทธิของพลเมือง ( Civil Right )

#### 3. การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล (Privacy Right) ในรูปแบบทั่ว ๆ ไป

- การใช้ซอฟต์แวร์ปลอม (Using forge or fake software)
- การให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ หรือหลอกลวง หรือปลอมตัวเป็นบุคคลอื่น ( Person imitation or copying identification)
- การสร้างข่าวลือที่ไม่เป็นจริง (Rumors and fake news )
- การฉ้อโกง หรือการหลอกลวงให้โอนเงินทางอินเทอร์เน็ต ( Cheating on money transfer )
- การหมิ่นประมาทด้วยการโฆษณา (Defamation)

#### 4. ภัยจากการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลในลักษณะต่างๆ รวมถึงการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลในปัจจุบันเกิดขึ้นมากมาย

- การละเมิดสิทธิโดยรู้ตัว หรือ ไม่รู้ตัว ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ประมาทเลินเล่อ
- การละเมิดสิทธิโดยเจตนา หรือ ไม่เจตนา : ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ฝ่าฝืนกฎหมาย
- การให้ข้อมูลโดยตั้งใจ หรือไม่ตั้งใจ มีผลอย่างไร และผู้ที่ได้รับข้อมูลไปสามารถนำไปใช้ได้เพียงใด
- ผู้ควบคุมดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย ได้แก่ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กับ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

#### 5. บุคคลและคณะบุคคลที่ต้องรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ( The Commission of Personal Data Protection)
2. ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller)
3. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processor)

#### 6. ความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลมีความจำเป็นเพียงใด และต้องให้ความยินยอมอย่างไร

- ความยินยอมเป็นหนังสือ ( Written consent)
- ความยินยอมที่ให้ไว้ก่อน (Prior consent )
- ความยินยอมในขณะนั้น ( Consent given at that moment )

## 7. การขอความยินยอม ทำได้หรือไม่ เพียงใด ขอบเขตของการให้ความยินยอม

- การแจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต้องปฏิบัติอย่างไร และมีข้อยกเว้นอย่างไรบ้าง HR ต้องขอความยินยอม อย่างไร และเก็บข้อมูลไว้ได้นานเพียงใด
- การขอความยินยอมแบบแยกส่วน
- การส่งข้อมูลไปต่างประเทศให้กับบริษัทต้องขอความยินยอมอย่างไร นายจ้างมีความเสี่ยงเพียงใด
- ระยะเวลาในการจัดเก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลตามกฎหมาย นายจ้างมีความเสี่ยงเพียงใด
- การให้ความยินยอมเฉพาะกิจ ทำได้เพียงใด การเพิกถอนความยินยอม ต้องทำได้ง่าย แต่ทำอย่างไร

## 8. บทลงโทษ (Sanction) และการฝ่าฝืน (Infringement) กรณีไม่ขอความยินยอม และไม่แจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

- การขอความยินยอมโดยการหลอกลวง หรือทำให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลเข้าใจผิดในวัตถุประสงค์ ใครต้องรับผิดชอบ
- สิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิที่จะขอให้เปิดเผยการได้มาซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ได้ให้ความยินยอม
- สิทธิที่จะขอให้ลบข้อมูล หรือระงับการใช้ข้อมูล
- ความรับผิดชอบของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ในกรณีที่รวบรวม หรือใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแตกต่างไปจากวัตถุประสงค์ที่ให้ได้
- กฎหมายอนุญาตให้เก็บข้อมูลได้เท่าที่จำเป็น อย่างไรเรียกว่าจำเป็น และอย่างไรเรียกว่าเกินจำเป็น
- กฎหมายบังคับว่าต้องแจ้งรายละเอียดของการเก็บข้อมูลให้เจ้าของข้อมูลทราบก่อนการเก็บข้อมูล ต้องแจ้งอะไรบ้าง
- ข้อยกเว้นที่สามารถเก็บข้อมูลได้โดยไม่ต้องขอความยินยอม ได้แก่อะไรบ้าง

## 9. ห้ามการซื้อขายข้อมูลจากระบบออนไลน์จากผู้ประกอบกิจการธุรกิจออนไลน์ทั้งหลาย

## 10. กรณีตัวอย่าง (Real case study)

1. ข้อมูลของสมาชิกบัตรเครดิตรั่วไหล (Credit card case)
2. การใช้ application ใน facebook ซึ่งสามารถดึงข้อมูลของ เพื่อน ๆ ใน friend list มาได้
3. การโอนข้อมูลของบริษัทในเครือไปยังบริษัทในต่างประเทศ
4. กรณีตัวอย่างของ Cambridge Analytica
5. ข้อมูลของพนักงานภายใต้สัญญาจ้างแรงงานแบบ secondment ที่อาจฝ่าฝืนกฎหมาย

## 11. สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Right of the Personal Data Owner)

1. สิทธิ ในการเข้าถึง และขอข้อมูล ( Right to access and review )
2. สิทธิในการขอให้เปิดเผยการได้มาซึ่งข้อมูล ( Right to know the source of personal data)
3. สิทธิขอให้ลบ หรือทำลาย หรือระงับการใช้ชั่วคราว
4. สิทธิขอให้แปลงข้อมูลส่วนบุคคลให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลที่ไม่สามารถรู้ตัวบุคคล

## 12. กฎหมายกำหนดให้มีคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าของข้อมูลสามารถร้องเรียนต่อคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญได้

- กรณีรับคำร้องว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.นี้
- คำสั่ง ไม่รับเรื่องร้องเรียน และคำสั่งยุติเรื่อง
- การไกล่เกลี่ย และการออกคำสั่งทางปกครอง
- การขอหมายค้นของพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อศาล เพื่อเข้าค้นสถานที่ เพื่อยึด หรืออายัดเอกสาร และหลักฐาน
- การยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน

## DAY TWO 9 September 2020

### ภาคปฏิบัติ-กลยุทธ์เทคนิคลดความเสี่ยงความเสียหายต่อองค์กร เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

9.00 - 12.15

แนวโน้มการบังคับใช้กฎหมายและความเสี่ยงองค์กรอันเกิดจากช่องทางที่อาจขัดต่อกฎหมาย



**Mr. Panuwat Chalongkuamdee**

Partner  
SRPP LTD.

#### Key Discussion

- ข้อสัญญามาตรฐานสำหรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (data processing agreement)
- การจัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคล
- การจัดทำ Data classification, Privacy Notice
- การประเมินผลกระทบที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล data protection impact assessment
- การจัดซื้อจัดหาเครื่องมือระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์เพื่อเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัยไม่ให้อื่นใคร ทำอย่างไร?
- แก๊งใจบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เตรียมแบบฟอร์ม และ สัญญาให้ความยินยอม กำหนดระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูล
- ลักษณะของข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวสูง (Sensitive Personal Data)
- บริษัทใช้ฐานสัญญากับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแบบ sensitive data ได้หรือไม่?
- ข้อมูลอุปกรณ์/เครื่องมือ เช่น IP address, MAC address, Cookie ID เป็นหรือไม่?
- ข้อมูลระบุทรัพย์สินของบุคคล เช่น ทะเบียนรถยนต์, โฉนดที่ดิน เป็นหรือไม่?
- ข้อมูลประเมินผลการทำงาน/ความเห็นของนายจ้างต่อการทำงานของลูกจ้าง เป็นหรือไม่?
- การทำธุรกิจที่ใช้หนังสือรับรองบริษัทซึ่งมีชื่อกรรมการบริษัทอยู่นั้นเป็นหรือไม่?
- กรณีใดใครเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ใครเป็น controller?
- ข้อมูลเครือข่ายสังคมเช่น Facebook เพื่อกระตุ้นยอดขายต้องขอความยินยอมหรือไม่?
- การทำการตลาดแบบตรง (Direct Marketing) ต้องขอความยินยอมหรือไม่?

13.30 - 14.30

เทคนิคการประยุกต์ความเข้าใจเกี่ยวกับพรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในด้านการบริหาร  
บุคลากร ผู้บริหารองค์กรควรต้องเตรียมการรองรับอย่างไร?



**Ms. Chanakarn Boonyasith**

Partner  
Siam City Law Offices GP Limited

### Key Discussion

- การประยุกต์ใช้ในด้านต่างๆของ HR เช่น เก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่ลาออก รวมถึงการลบข้อมูลควรทำอย่างไร?
- การประยุกต์/หลีกเลี่ยงการใช้คำที่ระบุตั้งแต่เริ่มสัญญาสามารถเก็บข้อมูลขนาดไหน?
- ข้อมูลการประเมินผลการทำงานหรือความเห็นของนายจ้างต่อการทำงานของลูกจ้างเป็นข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่?
- การทำธุรกิจที่ใช้หนังสือรับรองบริษัทซึ่งมีชื่อกรรมการบริษัทอยู่นั้น ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่?
- การวิเคราะห์กรณีด้าน HR เปรียบเทียบที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ และความน่าจะเป็นจะเกิดกรณีในประเทศไทย

14.45 - 16.45

### PANEL DISCUSSION

เสวนาว่าด้วย การเตรียมความพร้อมการรับมือและการวางแผนการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้องตามกฎหมาย



**Mr. Avirut Liangsiri**  
Chief Technology Officer  
Bay Computing



**Ms. Chanakarn Boonyasith**  
Partner  
Siam City Law Offices GP Limited



**Mr. Pichaiwood Prabudhanitisarn**  
SALES SPECIALIST.CYBERSECURITY SALES  
Cisco Systems (Thailand)

### Key Discussion

- ระบบการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลในองค์กร: บทเรียนทั่วโลก
- วิธีตรวจสอบข้อบกพร่องและความเสี่ยงขององค์กรอันเกิดจากช่องโหว่
- วิธีการจัดทำระบบไหลเวียนของข้อมูลส่วนบุคคลในองค์กร
- การนำไปใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

### ประเด็นเสวนาเตรียมพร้อมและแก้ไขปัญหาในทางปฏิบัติ

1. นายจ้างและฝ่ายบุคคล (HR) ถือเป็น “ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล” (Data Controller) หรือไม่ ใครจะต้องเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบในค่าปรับหลายล้าน ตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลฯ?
2. นายจ้าง ไม่ได้ขอความยินยอม (Consent) จากลูกจ้างเพื่อ “เก็บรวบรวม-ใช้-เปิดเผย” ข้อมูลส่วนบุคคล ต้องรับผิดชอบอย่างไร
3. นายจ้าง ไม่ได้ขอความยินยอมจาก ผู้อ้างอิง (Reference) ที่ถูกนำรายละเอียดของข้อมูลมาใส่ในใบสมัครออนไลน์
4. การแปลสัญญาและความตกลงตามสัญญาจ้างแรงงาน ไทย-อังกฤษ กับประเด็นปัญหา ความยินยอมที่ต้องทำให้อยู่ในรูปแบบภาษาที่เข้าใจง่าย นายจ้างต้องใช้ภาษาอย่างไร แคไหนจึงจะเรียกว่า “ง่าย”
5. ลูกจ้างให้ความยินยอมในสัญญาจ้างแรงงานถือว่าเป็น “ความยินยอมโดยการหลอกลวง” หรือไม่ หรือเป็นการยินยอมโดยถูกบีบบังคับ
6. กระบวนการคัดเลือกและสรรหา (Recruitment and Selection) บุคลากรของบริษัท มีกรณีที่เกี่ยวข้องต่อการเข้าข่ายเป็นความผิดตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ฯ หรือไม่
7. HR ไปสืบเสาะข้อมูลผู้สมัครจากสื่อสังคมออนไลน์ เป็นการกระทำที่เสี่ยงต่อ การถูกปรับตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ฯ หรือไม่
8. HR ร่วมมือกับฝ่าย IT ของบริษัท สอดส่องพฤติกรรมการทำงานลูกจ้างในระบบคอมพิวเตอร์และเข้าไปตรวจสอบข้อมูลใน PC ของพนักงาน สามารถทำได้หรือไม่ จะส่งผลให้ ทั้ง HR และ IT กลายเป็นผู้ควบคุมข้อมูลที่กระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ฯ หรือไม่ จะถูกปรับ หรือไม่?

# PERSONAL DATA PROTECTION LAW & PRACTICAL ACTIONS



8 - 9 September 2020 โปรแกรมระดับห้าดาว มาตรฐานสูง

(Please print in English)

## REGISTRATION FORM

**Delegate 1**  
Title \_\_\_\_\_ First Name \_\_\_\_\_ Last Name \_\_\_\_\_  
Position \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_ Mobile. \_\_\_\_\_

**Delegate 2**  
Title \_\_\_\_\_ First Name \_\_\_\_\_ Last Name \_\_\_\_\_  
Position \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_ Mobile. \_\_\_\_\_

**Delegate 3**  
Title \_\_\_\_\_ First Name \_\_\_\_\_ Last Name \_\_\_\_\_  
Position \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_ Mobile. \_\_\_\_\_

**Company Name** \_\_\_\_\_  
Address \_\_\_\_\_  
Postal Code \_\_\_\_\_  
Tax ID No. \_\_\_\_\_  Head Office  Branch \_\_\_\_\_  
Contact Person \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ Fax. \_\_\_\_\_ Mobile. \_\_\_\_\_

### Key Information

**When**  
8 - 9 September 2020



**Where**  
To be held at a 5 star hotel with convenient location in Bangkok CBD, offering comfortable facilities & high quality of service throughout the course.

### Easy Ways to Register

**REGISTER ONLINE:**  
<https://www.omegaworldclass.org/register-online/>  
TEL: +66 (0) 2158 9892,  
+66 (0) 89 692 9900  
Fax: +66 (0) 2158 9910  
E-mail: [conference@omegaworldclass.org](mailto:conference@omegaworldclass.org)



### HOW TO SECURE YOUR SEAT

1. Payment prior to the conference is required to complete your registration.
2. Upon completion, a letter of confirmation will be delivered to you before the event date.
3. The registration fee covers a detailed conference documentation, lunches, refreshments, and all meeting materials.

© OMEGAWORLDCLASS 2020

### Registration Fee

### เจาะลึกปัญหา ปรัชชาตรงจุด

**Premium Seminar 10% Off if Pay by 10 August**

Fee Per 1 Person  
ราคาต่อผู้สมัคร 1 ท่าน **28,500.00**

VAT 7% 1,995.00

Total Amount (Baht) **THB 30,495.00**

Omega Talent Co., Ltd. reserves the right to change the content and timing of the programme, the speakers and the date and venue due to reasons beyond control. If in the unlikely event that the course is cancelled, Omega Talent Co., Ltd. will refund the full amount of registration fee and disclaim any further liabilities. No refunds will be made for any cancellations on part of the participant, however, program credits of equivalent value applicable for OMEGAWORLDCLASS events will be provided. Credits can only be redeemed for 1 program and is valid for only one year from date of issue. In case the participant would like to send in a substitute, they must give notice in advance to OMEGAWORLDCLASS, at least 5 working days before the course starts. A substitute is allowed with no charges for each program. However, a subsequent substitute participant will be charged 10% admin fee.

**ค่าธรรมเนียมลดหย่อนภาษีได้ 200% (200% Tax Deduction)**

LCL\_210820