



**MR. SUMIT MASRUNGSON**

SENIOR CONSULTANT

Litigation and Dispute Resolution Labour & Employment

Siam Premier International

เคล็ดลับประสบการณ์กว่า 40 ปี

 Grande Centre Point Ratchadamri

**7 JUNE 2024**

# HR OUTSOURCE SUB-CONTRACT & TEMPORARY EMPLOYMENT

กฎหมายจ้างเหมาค่าแรง สัญญาจ้างเหมาบริการ

เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา ม.11/1 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ  
ในคำครองชีพของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง” – ผลกระทบต่อนายจ้าง



## CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

 [www.omegaworldclass.org](http://www.omegaworldclass.org)



200% TAX DEDUCTION  
**15% DISCOUNT**  
FOR 3 PEOPLE  
**18,500 THB PER PERSON**

## ครอบคลุมกฎหมายจ้างงานที่ไม่ควรพลาด-จ้างเหมาค่าแรง-จ้างเหมาบริการ: กฎหมายและกรณีศึกษา

พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551) ทำให้มีประเด็นปัญหาข้อกฎหมายในการจ้างงานของนายจ้างหลายประการ โดยเฉพาะการจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิต รวมถึงการแก้ไขกฎหมายในส่วนของผู้จ้างทดลองงานให้ได้รับความคุ้มครองมากขึ้น ซึ่งเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่ต้องระวังเป็นอย่างยิ่ง **ผู้บริหารจึงควรเข้าใจประเด็นสำคัญเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงานแบบ “เหมาค่าแรง” ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 11/1 ได้แก่การจ้างลูกจ้างทดลองงาน ลูกจ้างชั่วคราว สัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างแน่นอน** รวมถึงคำพิพากษาศาลแรงงานที่เกี่ยวข้องกับสัญญาจ้างแรงงานแบบ “เหมาค่าแรง” และคำพิพากษาศาลฎีกาล่าสุด ม.11/1 เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในค่าครองชีพของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง” ซึ่งมีผลกระทบสูงยิ่งต่อนายจ้าง



## KEY LEARNING POINTS



### เจาะลึกพิเศษ

เจาะลึกพิเศษในประเด็นกฎหมายและวิธีการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงตามพรบ.คุ้มครอง



### กฎหมายแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551

กฎหมายแรงงานฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 มาตรา 11/1 และกฎหมายสำคัญอื่นๆที่เกี่ยวข้อง



### วิเคราะห์กรณีตัวอย่าง

วิเคราะห์กรณีตัวอย่าง “สัญญาจ้างเหมาค่าแรง” ที่มักเป็นปัญหา วิธีป้องกันแก้ไข



### วิเคราะห์เชิงปฏิบัติการ

วิเคราะห์เชิงปฏิบัติการ “การทำสัญญาจ้างเหมาแรงงาน”



### เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา ม.11/1

เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา ม.11/1 ผลกระทบต่อนายจ้าง & แนวทางป้องกันแก้ไขเยียวยา





07 JUNE 2024 ONE DAY INTENSIVE

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การทำสัญญาจ้างเหมาแรงงาน”

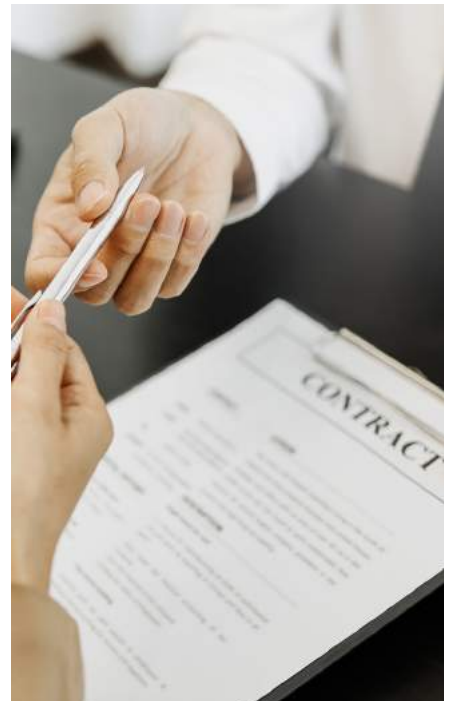


สัญญาจ้างเหมาค่าแรง ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 มาตรา 11/1

## ประเด็นสำคัญ

Morning Break: 10.30 - 10.45

- ความหมายและองค์ประกอบที่สำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง
- ลักษณะที่ทำให้เข้าข่ายการจ้างเหมาค่าแรงและที่ไม่เข้าข่าย
- ความแตกต่างของการจ้างเหมาค่าแรง กับ การจ้างเหมาบริการ
- สิ่งสำคัญที่ควรระบุในสัญญาการจ้างเหมาค่าแรง: การจ้างเหมาบริการ การจ้างทำของผู้รับเหมาขั้นต้น ผู้รับเหมาช่วง
- ความรับผิดชอบของนายจ้าง ผู้จ้างเหมาค่าแรง ผู้รับเหมาขั้นต้น และผู้รับเหมาช่วง
  1. ความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการที่มีต่อลูกจ้างผู้รับเหมาค่าแรง
  2. ความรับผิดชอบต่อการทำละเมิดที่ลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรงได้ไปกระทำต่อบุคคลภายนอก
- ประเด็นปัญหาข้อพิพาทระงับและความรับผิดชอบในการทำสัญญาแบบเหมาค่าแรงและเหมาช่วง
- สาเหตุและเงื่อนไขที่ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวกลายเป็นลูกจ้างประจำ
- ลักษณะการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงที่ไม่ถูกต้องหรือไม่รัดกุม
- กรณีศึกษาจากตัวอย่างสัญญาที่ดี



## EXERCISE

วิเคราะห์กรณีตัวอย่าง “สัญญาจ้างเหมาค่าแรง” ที่มักเป็นปัญหา พร้อมกำหนดวิธีป้องกันและแก้ไข



Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

# HR OUTSOURCE, SUB-CONTRACT & TEMPORARY EMPLOYMENT



07 JUNE 2024 ONE DAY INTENSIVE  
เจาะลึกสัญญาจ้างเหมาค่าแรง จ้างเหมาบริการ



**AFTERNOON 13.30 - 16.45**

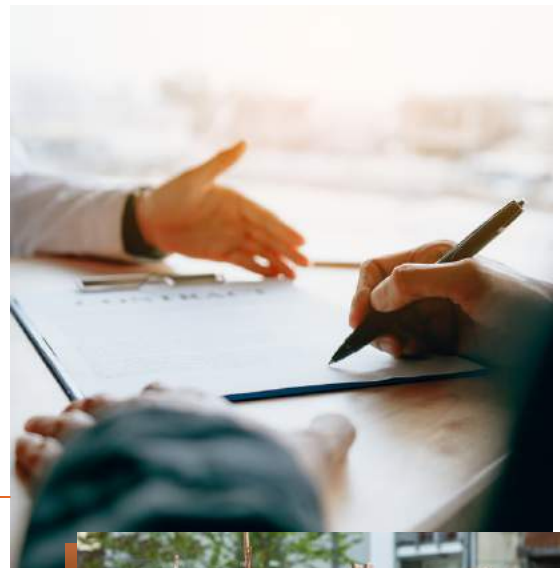
การเตรียมตัวและการทำสัญญาจ้างเหมาแรงงานในแต่ละธุรกิจ

## ประเภทของกฎหมาย

- สัญญาจ้างประเภทการทำงาน: หลักวิธี การจัดทำและตัวอย่าง
- เทคนิคการทำสัญญา ปัญหาและข้อควรระวังเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรง การรับเหมาช่วง และอื่นๆ
- การฟ้องร้องบังคับคดีใช้ค่าเสียหายกรณีลูกจ้างผิดสัญญา
- คำพิพากษาศาลคดีแรงงานที่เกี่ยวกับมาตรา 11/1
- เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกาล่าสุด ม.11/1 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการในค่าครองชีพของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง”

### 1. ผลกระทบต่อนายจ้าง & แนวทางแก้ไข

Afternoon Break: 15.00 - 15.15



## EXERCISE

แบ่งกลุ่มปฏิบัติโดยพิจารณาความเหมาะสมในการทำสัญญาจ้าง  
แบบมีกำหนดระยะเวลา สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลาและ  
สัญญาจ้างทำของ





## 16 ประเด็นสำคัญ

เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกาล่าสุด ม.11/1 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการในค่าครองชีพของ “ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง” - ผลกระทบต่อนายจ้าง

- **ความหมาย**และองค์ประกอบที่สำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง
- **ลักษณะที่ทำให้เข้าข่าย**การจ้างเหมาค่าแรงและไม่เข้าข่าย
- **ความแตกต่าง**ของการจ้างเหมาค่าแรงกับการจ้างเหมาบริการ
- **สิ่งสำคัญที่ควรระบุ**ในสัญญาการจ้างเหมาค่าแรง: การจ้างเหมาบริการ การจ้างทำของผู้รับเหมา  
ชั้นต้น ผู้รับเหมาช่วง
- **รายละเอียด**ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายที่แตกต่างกัน
- **ความรับผิดชอบของนายจ้าง** ผู้จ้างเหมาค่าแรง ผู้รับเหมาชั้นต้น และผู้รับเหมาช่วง
- **ความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ**ที่มีต่อลูกจ้างผู้รับเหมาค่าแรง
- **ความรับผิดชอบต่อการทำละเมิด**ที่ลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรงได้ไปกระทำต่อบุคคลภายนอก
- **ประเด็นปัญหาข้อพิงระวัง**และความรับผิดชอบในการทำสัญญาแบบเหมาค่าแรงและเหมาช่วง
- **สาเหตุและเงื่อนไข**ที่ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวกลายเป็นลูกจ้างประจำ
- **ลักษณะการทำสัญญา**จ้างเหมาค่าแรงที่ไม่ถูกต้องหรือไม่รัดกุม
- **วิเคราะห์กรณีศึกษา**จากตัวอย่างสัญญาที่ดี
- **เทคนิคการทำสัญญา** ปัญหาและข้อควรระวังเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรง การรับเหมาช่วงและอื่นๆ
- **การฟ้องร้อง**บังคับชดใช้ค่าเสียหายกรณีลูกจ้างผิดสัญญา
- **คำพิพากษาศาลคดีแรงงาน**ที่เกี่ยวข้องกับมาตรา 11/1
- **คำวินิจฉัย**ที่น่าสนใจของเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา 11/1



## MASTERCLASS LEADER

### MR. SUMIT MASRUNGSON

#### SENIOR CONSULTANT

Litigation and Dispute Resolution  
Labour & Employment

**Siam Premier International**



### เคล็ดลับประสบการณ์กว่า 40 ปี

Over the past 40 years, he has served as lead trial lawyer mainly **involving employment and construction contract disputes**. Sumit is a member of **Thai Bar Association and Lawyers Council of Thailand**.

### Experience Record:

- 1979 - 1981 : **Thai Labour Department**
- 1981 - 2017 : **Partner, Chandler & Thong-ek Law Offices Ltd.**
- 2018 - Present : **Senior Consultant, Siam Premier International Law Office Limited**

### Experience in Employment Law:

- **To be a lawyer** representing employers in the labour court
- **To be a lawyer** representing employees who were terminated in the labour court
- **To represent employers** to negotiate with employees to settle the labour case
- **To review and revise** employers work rules and regulations, which is required by the Labour Protection Act
- **To review**, revise and prepare the employment agreements
- **To give advice** to employees and employers regarding the labour law
- **To be a guest speaker** on the topic of the labour law for labour law seminars





**MR. SUMIT MASRUNGSON**  
**SENIOR CONSULTANT**  
Litigation and Dispute Resolution  
Labour & Employment  
Siam Premier International



Grande Centre Point Ratchadamri

**7 JUNE 2024**

# HR OUTSOURCE SUB-CONTRACT & TEMPORARY EMPLOYMENT

กฎหมายจ้างเหมาค่าแรง สัญญาจ้างเหมาบริการ

Key Information	Easy Ways to Register
<b>When:</b> 7 JUNE 2024 <b>Where:</b> Grande Centre Point Ratchadamri	<b>Online Registration</b> <a href="http://www.omegaworldclass.org/register-online/">http://www.omegaworldclass.org/register-online/</a> <b>E-mail:</b> <a href="mailto:conference@omegaworldclass.org">conference@omegaworldclass.org</a> 

Registration Fee	เจาะลึกปัญหา ประชาตรจุด
<b>Fee Per 1 Person</b>	<b>18,500.00</b>
<b>VAT 7 %</b>	<b>1,295.00</b>
<b>Total Amount (Bath)</b>	<b>THB 19,795.00</b>

Class Timetable & Course Schedule
<b>8.30</b> Register & Morning Coffee
<b>9.00 - 10.30</b> Program Commences
<b>10.30 - 10.45</b> Morning Break
<b>10.45 - 12.15</b> Program Commences
<b>12.15 - 13.30</b> Lunch & Networking
<b>13.30 - 15.00</b> Program Commences
<b>15.00 - 15.15</b> Afternoon Break
<b>15.15 - 16.45</b> Program Commences
<b>17.00</b> End of Program

ค่าอบรมสัมมนา ลดหย่อนภาษีได้ 200% (200% TAX DEDUCTION)

**15% DISCOUNT**  
FOR 3 PEOPLE