



OMEGAWORLDCCLASS



Mr. Paiboon Thamsathitmun
Managing Director
PAIBOON NITI

DISCIPLINARY ACTION

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

10 SEPTEMBER 2025

& TERMINATION OF EMPLOYMENT

วินัยพนักงาน-เลิกจ้าง

กลยุทธ์การดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน
ขั้นตอนรัดกุมเป็นธรรม ป้องกันปัญหาความ

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

UPTO
30%
OFF

Early Bird!

การดำเนินการ... “ทางวินัยและเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม”

ผู้บริหารและเจ้าของธุรกิจโดยเฉพาะท่านที่ไม่ใช่นักกฎหมายควรได้เรียนรู้เพื่อ**ปิดช่องว่าง**ของการดำเนินการทางวินัยกับ**พนักงาน** ตั้งแต่ก่อนที่จะเกิดปัญหา ก่อนการดำเนินการทางวินัย และก่อนเกิดการฟ้องร้อง ท่านควรทำความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวกับการเขียนคำสั่ง**เลิกจ้าง**หนังสือเตือน เพื่อที่จะสามารถเขียนคำสั่งเลิกจ้างได้โดย**ไม่ผิดกฎหมายและไม่ถูกฟ้อง**ย้อนหลัง รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคและวิธีการใช้มาตรการทางวินัยที่ถูกต้อง และการใช้มาตรการลงโทษอย่างสร้างสรรค์เพื่อ**ลดความเสี่ยง**ในนิติสัมพันธ์ของการจ้างงานไว้ล่วงหน้า

ขั้นตอนที่ชอบธรรมและกรณีตัวอย่างจริง

- 1 The **Disciplinary Proceedings** & Effective Investigation
- 2 Practical Session for **Investigation Techniques**
- 3 Practical Session for **Writing Penalty Notices** & Composing Termination Letters
- 4 How To Write **Legally Binding Dismissal Letters**

KEY REASON TO ATTEND

การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเป็นสถานการณ์ที่ยากลำบากสำหรับทุกฝ่าย แต่เมื่อมีความจำเป็นต้องดำเนินการ ท่านควรจัดการด้วยกลยุทธ์เชิงรุก มีขั้นตอนที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความรัดกุมและเป็นธรรม เพื่อลดความเสี่ยงทางกฎหมาย หลีกเลี่ยงความเสียหายจากการเกิดข้อพิพาท และการฟ้องร้องในคดีความที่ไม่จำเป็น

ผู้บริหารและเจ้าของธุรกิจโดยเฉพาะท่านที่ไม่ใช่นักกฎหมายควรได้**เรียนรู้เพื่อปิดช่องว่างของการดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน** ตั้งแต่ก่อนที่จะเกิดปัญหา ก่อนการดำเนินการทางวินัย และก่อนเกิดการฟ้องร้อง ท่านควรทำความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลิกจ้าง โดย**ไม่ผิดกฎหมายและไม่ถูกฟ้อง**ย้อนหลัง

หลักสูตรนี้มุ่งหมายเพื่อการเตรียมความพร้อมป้องกันปัญหาจากการดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน และ**ลดความเสี่ยงในนิติสัมพันธ์ของการจ้างงานไว้ล่วงหน้า** รวมทั้งเป็นพื้นฐานของการเป็นนายจ้างที่ดี ทั้งนี้ วิทยากรจะการใช้การบรรยายแสดงแนวคิด อธิบายวิธีขั้นตอนการยกตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตรงร่วมกับผู้เข้าร่วมทุกท่าน

10 SEPTEMBER 2025

หลักคิดและขั้นตอน

การดำเนินการทางวินัยและการเลิกจ้าง

Principles of “ The disciplinary action and termination of Employment ”

09.00 - 10.30

การดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนก่อนดำเนินการเลิกจ้าง

The disciplinary proceedings and investigations before laying off

- 1 นายจ้างเลิกจ้างผิดพลาด มี 18 ข้อ อะไรบ้าง
18 pointers on wrongful terminations mistakes by employer
- 2 ข้อกฎหมาย ที่จ่ายตามผลงานมีข้อควรระวังอะไรบ้าง
Legal precaution on the topic of pay by performance
- 3 วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 34 ข้อ
34 pointers to take note of when writing a termination letter
- 4 ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานกรณีร้ายแรงดูจากอะไร?
What to look for when serious violations are committed at work
- 5 พรบ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 119 ต่างกับ พรบ.แรงงานสัมพันธ์ มาตรา 123 อย่างไร
The difference between Labour Protection Act Section 119 and the Labour Relations Act Section 123
- 6 ขั้นตอนของคณะสอบสวน มี 9 ข้อ
9 points of the stages of the investigations
- 7 วิธีแจ้งข้อกล่าวหา มี 5 ข้อ
5 points on how to report allegations
- 8 หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษ มี 9 ข้อ
9 criteria for determining a penalty

การดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนก่อนดำเนินการเลิกจ้าง

The disciplinary proceedings and investigations before laying off

- 9 เลิกจ้างไม่เป็นธรรมตาม พรบ.จัดตั้งศาล พ.ศ. 2522 มาตรา 49 มี 13 ข้อ
13 pointers on unfair dismissal according to the law Established 2522 Section 49
- 10 ก่อนลงโทษ ต้องพิจารณาให้ครบองค์ประกอบความผิดสำเร็จ
Before punishment wrongful doing must be proven beyond doubt
- 11 วิธีสอบสวนมี 16 ข้อ
16 pointers on investigation techniques
- 12 รูปร่างหน้าตาของหนังสือสอบสวนมีสาระสำคัญ 9 ข้อ
9 important pointers on the format of the investigative documents
- 13 วิธีกำหนดประเด็นการสอบสวน และการตั้งคำถามในการสอบสวนควรทำอย่างไร
How to approach and determined what questions to use during investigation
- 14 แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย มี 13 ข้อ
13 keys to note on the disciplinary form
- 15 หลักในการพิจารณาความผิดลูกจ้าง มี 5 ข้อ
5 pointers on how to determine and decide an employee wrong doings
- 16 ข้อควรระวังในการเขียนหนังสือเตือน 18 ข้อ
18 pointers on what to be aware of while writing a warning letter

หลักคิดและขั้นตอน การดำเนินการทางวินัยและการเลิกจ้าง

Principles of “ The disciplinary action and termination of Employment ”

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

13.30 - 15.00

ขั้นตอนและวิธีการเขียนคำสั่งเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย How to write legally binding dismissal letters

1 วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 34 ข้อ

34 things to note on how to write termination letters

2 แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไรตาม มาตรา 119

Official forms for disciplinary action and termination in accordance with Section 119

- สำคัญของหนังสือเตือน 18 ข้อ (18 important pointers for letter of notification)
- กรณีร้ายแรง 6 กรณี ที่เป็นข้อกฎหมาย (6 scenarios in case of a serious legal case)

3 การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษ และการเลิกจ้างที่รัดกุมอย่างไร

How to write a concise and proper disciplinary, penalty and dismissal letter?

4 การเลิกจ้างที่ไม่เกี่ยวกับ มาตรา 119 คืออะไร ...4 กรณี...

What is a dismissal that is not related to Section 119 and example given

5 ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลิกจ้างมีอะไรบ้างที่จำเป็นต้องทราบ

What one needs to know regarding law relating to dismissals

- เมื่อเลิกจ้างลูกจ้างไปแล้วลูกจ้างจะฟ้องได้ 13 ประเด็น (13 pointers on how employees upon termination of employment can sue the employer)
- วิธีแจ้งเลิกจ้าง 5 วิธี (5 ways on how to lay off employee)

ขั้นตอนและวิธีการเขียนคำสั่งเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย

How to write legally binding dismissal letters

6 บริษัทฯ จะเสียหาย และต้องจ่ายอะไรบ้างถ้าเลิกจ้างไม่ถูกต้อง

How a Company will be damaged and what it needs to reimburse the employees upon wrongful termination

- เลิกจ้างผิดพลาด 18 ข้อ (18 examples of wrongful termination)

7 ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร

What employers should do before dismissal of employees

- วิธีสอบสวนให้ได้ประสิทธิภาพ 16 ข้อ (16 keys to efficient investigations)

8 ศาลมีสิทธิสั่งรับกลับเมื่อบริษัทฯ เลิกจ้างไปแล้วหรือไม่และทำอะไรให้พ้นจากการที่ศาลสั่งรับกลับ

Can the court overrule the company's termination of an employee and what to do to not get overruled?

- '15 เหตุเลิกจ้างไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม'

9 จริงหรือไม่ที่การนับวันที่จะต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา 17 นั้นไม่ต้องนับวันหยุดประจำสัปดาห์สำหรับพนักงานรายวัน?

Is it true that according to Section 17 weekly holidays do not count towards the total date calculated in order to pay the daily waged workers foreshowing days of notice

- นับวันบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (How to count days of notice according to labour law)

10 ทำอย่างไรจึงจะถือว่าเป็นการเลิกจ้างที่เป็นธรรม การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา การจ่ายค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เลิกจ้างเนื่องจากเหตุผลทางเศรษฐกิจ

What is rightful termination, proper notifications prior to termination, compensations, special compensations and dismissals due to economic reason

11 การลดขนาดองค์กร โดยการจัดโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนดทำได้หรือไม่ ภายใต้เงื่อนไขอย่างไร

Is it proper to downsize by utilising early retirement schemes or under what other conditions

END OF THE PROGRAM

KEY LEARNING POINTS

หลักคิด และขั้นตอนสำคัญในการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานและการเลิกจ้าง

เทคนิควิธีการการสอบสวนก่อนการดำเนินการทางวินัยและเลิกจ้าง

ขั้นตอน และวิธีการเขียนคำสั่งเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย

วิธีการแก้ไขปัญหามาจากภาคปฏิบัติในการสอบสวน การเขียนหนังสือแจ้งโทษ และลงมือเขียนคำสั่งเลิกจ้าง

แนวทางแก้ไขปัญหาย่างเฉพาะเจาะจงตรงสถานการณ์จริงที่เกิดขึ้นในองค์กรของตน

WHY SHOULD ATTEND

Legal Counsel

Partners/Managing Directors

HRM

HRM Solution Providers

Industrial Employee Relations

HRM Consultants

Labor Union Relations

HR Legal Advisors

Compensation and Benefits

MEET & CONSULT WITH THE EXPERT...



Mr. Paiboon Thamsathitmun

Managing Director

PAIBOON NITI

**Thailand's Leading Expert on Labour Laws and Litigations
with Over 30 Years of Experiences**

Mr. Paiboon's practice focuses mainly on all aspects of labour and employment law. He has a long list of experiences in representing multi-national and local corporate clients in labour and employment matters concerning lay-off, redundancy, employments benefits and labour relations matters.

Mr. Paiboon has also **acted as the trial counsel for employer companies in labour litigation** in the Central Labour Court for more than 1,300 cases, and acted as a legal advisor for his clients for more than 1,000 companies.

อาจารย์ไพบุลย์ ธรรมสัทิตย์ม้น เป็นผู้คร่ำหวอดทางกฎหมายที่เน้นเฉพาะเรื่องกฎหมายแรงงานมานานกว่า 30 ปี และมีประสบการณ์ในการดำเนินคดีสำคัญๆ หลายคดี

DISCIPLINARY ACTION

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

10 SEPTEMBER 2025

& TERMINATION OF EMPLOYMENT

วินัยพนักงาน-เลิกจ้าง

กลยุทธ์การดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน
ขั้นตอนรัดกุมเป็นธรรม ป้องกันปัญหาความ



Shaping the Future of Business

When:

10 SEPTEMBER 2025

Where:

Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration

<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:

conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30

Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30

Program Commences

10.30 - 10.45

Morning Break

10.45 - 12.15

Program Commences

12.15 - 13.30

Lunch & Networking

13.30 - 15.00

Program Commences

15.00 - 15.15

Afternoon Break

15.15 - 16.45

Program Commences

17.00

End of Program

Registration Fee

Regular Price

Fee Per 1 Person

18,500.00

VAT 7 %

1,295.00

Total Amount (Bath)

19,795.00

Early Bird

5 ที่เรทเท่านั้น!

✓ 12,500.00

875.00

13,375.00

30% OFF FOR EARLY BIRD

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมก้าฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้