

EMPLOYMENT CONTRACT



Grande Centre Point Ratchadamri

& LAWFUL TERMINATION

สัญญาจ้างงาน การเลิกจ้างตามกฎหมาย

MR. PAIBOON THAMSATHITMUN

MANAGING DIRECTOR
PAIBOON NITI



CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

UPTO
30%
OFF

Early Bird!

EMPLOYMENT CONTRACT & LAWFUL TERMINATION

สัญญาจ้างงาน การเลิกจ้างตามกฎหมาย

“ เราจะลึกประเด็นสำคัญ อพเดคข้อกฎหมาย ข้อพึงระวังในการร่างสัญญาจ้างงาน ข้อปฏิบัติทางกฎหมายในการเลิกจ้าง ที่เป็นธรรมเพื่อไม่ให้ถูกฟ้องคดีในภายหลัง คำพิพากษาล่าสุดจากคดีจ้างงานที่สำคัญ วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

กลยุทธ์และเทคนิคสัญญาจ้างงานที่รัดกุมและเป็นธรรม

ข้อกฎหมาย

เกี่ยวกับการจ้างงานที่ควรทราบ

สาระสำคัญ

ของการทำสัญญาจ้าง: ประเภท, ช่วงเวลา

ความเข้าใจผิด

ที่ควรหลีกเลี่ยง ข้อผิดพลาดที่พบบ่อย

ข้อความ

ในสัญญาที่ควรมีและไม่มี

การร่างสัญญาจ้างงาน

ที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อพึงระวังและการทบทวน

การร่างสัญญาจ้างงาน

ข้อพิพาทอันอาจเกิดจากข้อความ

ในสัญญาพร้อมตัวอย่างต่างๆ

การเปลี่ยนแปลง

สภาพการจ้าง & การจัดสวัสดิการรักษายาบาล

ถาม - ตอบ

เกี่ยวกับปัญหาการจ้างงานและสัญญาว่าจ้าง

ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้าง

สำคัญๆ ที่ควรทราบ



การเลิกจ้างและการเขียนคำสั่ง ไม่ให้ถูกฟ้องคดี...

จอกกฎหมาย

เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่ต้องทราบ

ก่อนเลิกจ้าง

ควรปฏิบัติอย่างไรให้เป็นธรรม

การลงโทษ

ทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไรตามกฎหมาย

การเขียน

ระเบียบวินัย การลงโทษ และการเลิกจ้างที่รัดกุม

การบอกกล่าว

ล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา การจ่ายค่าชดเชย

การลดขนาดองค์กร

โดยโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด

เคล็ดลับ

ในการเจรจาข้อเรียกร้อง

ถาม – ตอบ

เกี่ยวกับปัญหาการเลิกจ้าง

14 AUGUST 2025

EMPLOYMENT CONTRACT LAWS

1 ประเด็นสำคัญ...

09.00 - 12.15

ในการจ้างและการทำสัญญาจ้างงาน



● สัญญาจ้างแรงงาน

ต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่



● สัญญาจ้างแรงงาน & สัญญาจ้างทำ

สัญญาจ้างแรงงานต่างกับสัญญาจ้างทำของมี 21 ข้อ



● ทำสัญญาจ้างมีกำหนด & สัญญาจ้างไม่มีกำหนด

ทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาดีกว่าสัญญาจ้างไม่มีกำหนดเวลาอย่างไร



● สาระสำคัญของสัญญาจ้างมีกำหนด

สาระสำคัญของสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาคืออะไร



● สาระสำคัญของสัญญาจ้างส่งลูกจ้าง...

สาระสำคัญของสัญญาจ้างส่งลูกจ้าง ดูกาน , ฝึกงาน , หรืออบรม 4 ข้อ



● จ้างงานโครงการ ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย?

การจ้างงานโครงการ เมื่อเลิกจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย...



● สาระสำคัญการทำสัญญา

สาระสำคัญของการทำสัญญาจ้างมี 21 ข้อ

14 AUGUST 2025

EMPLOYMENT CONTRACT LAWS

2 ปัญหาสำคัญ...

ในการจ้างและการทำสัญญาจ้างที่เกิดขึ้นเสมอ



● ลูกจ้างชั่วคราว...

ลูกจ้างชั่วคราวมีในกฎหมายแรงงานหรือไม่ อย่างไร



● สัญญาที่ไม่เป็นธรรม

สัญญาที่ไม่เป็นธรรมคืออะไรมีผลกระทบอย่างไร



● สัญญาจ้างรายวัน & สัญญาจ้างรายเดือน...

ทำสัญญาจ้างรายวันดีกว่าจ้างรายเดือน 15 ประการ



● เลิกจ้างไม่ผ่านทดลองงาน

เลิกจ้างไม่ผ่านทดลองงานควรอ้างเหตุผลอะไร



● เลิกจ้างระหว่างทดลองงาน

เลิกจ้างระหว่างทดลองงานไม่ต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้ามี 3 วิธี



● หลักประกันการทำงาน & ประกันความเสียหาย

หลักประกันการทำงาน หรือ หลักประกันความเสียหาย ทำได้กรณีใดบ้าง

Morning Break: 10.30 - 10.45

14 AUGUST 2025

EMPLOYMENT CONTRACT LAWS

3 ประเด็นและเทคนิคทางกฎหมาย...

ในการจ้างงานและการทำสัญญาจ้าง



● กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงาน...

กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานมีอะไรบ้าง



● การจ้างแบบรับเหมาค่าแรง

การจ้างแบบรับเหมาค่าแรง มีข้อควรพิจารณา 70 ข้อ



● ขั้นตอน...

ขั้นตอนการยื่นข้อเรียกร้อง



● ข้อตกลง...

ข้อตกลงมีผลผูกพันผู้ใดบ้าง



● วิธีการยื่นข้อเรียกร้องสวนทาง

วิธีการยื่นข้อเรียกร้องสวนทางทำอย่างไร



● เคล็ดลับ

เคล็ดลับในการเจรจาข้อเรียกร้องมี 40 ข้อ



● วิธีงดทำล่วงเวลา และเื่องาน...

ระหว่างเจรจาลูกจ้างจะใช้วิธีงดทำล่วงเวลา และเื่องานจะแก้ไขอย่างไร



● เมื่อเลิกจ้าง...นายจ้างจะถูกฟ้อง...

เมื่อเลิกจ้างไปแล้วนายจ้างจะถูกฟ้องใน 16 ประเด็น

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

14 AUGUST 2025

EMPLOYMENT CONTRACT LAWS

4 เทคนิค...

ในการทำสัญญาจ้างงานให้รัดกุม



● การเขียนข้อตกลง

การเขียนข้อตกลงให้รัดกุมได้อย่างไร



● สวัสดิการกลายเป็นค่าจ้างจะกระทบ...

เมื่อให้สวัสดิการแล้วกลายเป็นค่าจ้างจะกระทบ 12 อย่าง



● การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างมีวิธีการอย่างไร



● ปัญหาสำคัญการจัดสวัสดิการรักษาพยาบาล

การจัดสวัสดิการรักษาพยาบาลมีปัญหาสำคัญที่ข้อ



● ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้าง

ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างที่สำคัญๆ ที่ควรทราบ

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

14 AUGUST 2025

LAWFUL TERMINATION OF EMPLOYMENT

13.30 - 16.45



● เขียนคำสั่งเลิกจ้าง

วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 33 ข้อ



● รูปแบบการลงโทษทางวินัย

แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย
และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไร
ตาม มาตรา 119

- สำระสำคัญของหนังสือเตือน 18 ข้อ
- กรณีร้ายแรง 6 กรณีที่เป็นข้อกฎหมาย



● เขียนระเบียบวินัย

การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษ
และการเลิกจ้างที่รัดกุมได้อย่างไร



● การเลิกจ้างที่ไม่เกี่ยวกับ...

การเลิกจ้างที่ไม่เกี่ยวกับ มาตรา 119
คืออะไร... 4 กรณี...



● ข้อกฎหมายการเลิกจ้าง

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลิกจ้าง
มีอะไรบ้างที่ต้องทราบ

- เมื่อเลิกจ้างลูกจ้างไปแล้วลูกจ้าง
จะฟ้องได้ 13 ประเด็น
- วิธีแจ้งเลิกจ้าง 5 วิธี



● เลิกจ้างไม่ถูกต้องต้องจ่าย?

บริษัทฯ จะเสียหาย และต้องจ่ายอะไร
บ้าง ถ้าเลิกจ้างไม่ถูกต้อง

- เลิกจ้างผิดพลาด 18 ข้อ



● ก่อนเลิกจ้าง...

ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร

- วิธีสอบสวนให้ได้ประสิทธิภาพ 16 ข้อ



● ศาลมีสิทธิสั่งรับกลับ...

เมื่อบริษัทฯ เลิกจ้างไปแล้วหรือไม่? ทำ
อย่างไรให้พ้นจากการที่ศาลสั่งรับกลับ

- 11 เหตุเลิกจ้างไม่เป็นการเลิกจ้าง
ที่ไม่เป็นธรรม



● จริงหรือไม่ที่การนับวัน...

ที่จะต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้าตาม
มาตรา 17 นั้นไม่ต้องนับวันหยุดประจำ
สัปดาห์สำหรับพนักงานรายวัน?

- นับวันบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างไรให้
ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน



● ทำอย่างไรจึงจะถือว่าเป็น...

การเลิกจ้างที่เป็นธรรม การแจ้งล่วงหน้า
ก่อนเลิกสัญญาการจ่ายค่าชดเชย

- ค่าชดเชยพิเศษ เลิกจ้างเนื่องจากเหตุผล
ทางเศรษฐกิจ



● การลดขนาดองค์กรโดย...

การจัดโครงการเกษียณอายุก่อน
ครบกำหนดทำได้หรือไม่ ภายใต้เงื่อนไข
อย่างไร



● ถาม - ตอบ

เกี่ยวกับปัญหาการเลิกจ้าง

END OF THE PROGRAM

KEY ISSUES ON... EMPLOYMENT CONTRACT

การร่างสัญญาจ้างงานที่สอดคล้องกฎหมายรัดกุมและเป็นธรรม จะช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมายหลักเสี่ยง
ความเสียหายจากข้อพิพาท และการฟ้องร้องในคดีความที่ไม่จำเป็น ผู้บริหารและเจ้าของธุรกิจทุกท่านที่ไม่ได้เป็น
นักกฎหมายควรได้เรียนรู้เพื่อปิดช่องว่างของสัญญาจ้างงาน และเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันปัญหาในนิติ
สัมพันธ์ของการจ้างงานไว้ล่วงหน้า รวมทั้งเป็นพื้นฐานของการเป็นนายจ้างที่ดีอีกด้วยทั้งนี้ วิทยากรจะใช้การ
บรรยายแสดงแนวคิด อธิบายวิธีขั้นตอน การยกตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตรง
ร่วมกับผู้เข้าร่วมทุกท่าน



● เข้าใจและอธิบายได้ว่า...

สัญญาจ้างแรงงานคือสัญญาอะไร
มีใครบ้างที่เป็นคู่สัญญา และมีองค์ประกอบ
ที่สำคัญอย่างไร



● เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ...

อำนาจบังคับบัญชาของนายจ้าง
ได้อย่างถูกต้อง



● เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ...

สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง
ตามสัญญาจ้างแรงงานได้อย่างถูกต้อง



● เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ...

การเลิกจ้าง การลาออก และการทำ
ข้อตกลงยกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน
ได้อย่างถูกต้อง



● เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ...

เทคนิคการร่างสัญญาจ้างแรงงาน
ที่ควรจะเป็น

KEY LEARNING OBJECTIVES

WHO SHOULD... ATTEND

CEOs and Managing Directors, Directors,
Vice Presidents, General Managers and Heads of...

- Legal Counsel
- HRM
- Industrial Employee Relations
- Labor Union Relations
- Compensation and Benefits
- Employee Relations
- HRM Solution Providers
- HRM Consultants
- HR Legal Advisors

MEET & CONSULT WITH THE EXPERT



Mr. Paiboon Thamsathitmun

Managing Director

PAIBOON NITI

**Thailand's Leading Expert on Labour Laws and Litigations
with Over 30 Years of Experiences**

Mr. Paiboon's practice focuses mainly on all aspects of labour and employment law. He has a long list of experiences in representing multi-national and local corporate clients in labour and employment matters concerning lay-off, redundancy, employments benefits and labour relations matters.

Mr. Paiboon has also **acted as the trial counsel for employer companies in labour litigation** in the Central Labour Court for more than 1,300 cases, and acted as a legal advisor for his clients for more than 1,000 companies.

อาจารย์ไพบุลย์ ธรรมสถิตย์ม้น เป็นผู้คร่ำหวอดทางกฎหมายที่เน้นเฉพาะ
เรื่องกฎหมายแรงงานมานานกว่า 30 ปี และมีประสบการณ์ในการดำเนินคดี
สำคัญๆ หลายคดี



EMPLOYMENT CONTRACT & LAWFUL TERMINATION

📍 Grande Centre Point Ratchadamri

สัญญาจ้างงาน การเลิกจ้างตามกฎหมาย

Shaping the Future of Business

When:
14 AUGUST 2025

Where:
Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will be promptly notified.

Online Registration
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:
conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable *หลักสูตรภาษาไทย*

8.30
Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30
Program Commences

10.30 - 10.45
Morning Break

10.45 - 12.15
Program Commences

12.15 - 13.30
Lunch & Networking

13.30 - 15.00
Program Commences

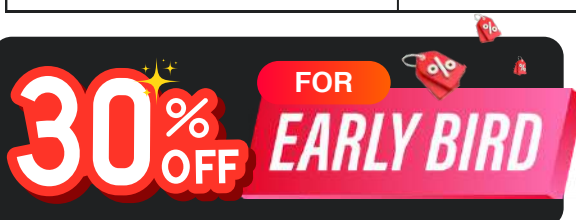
15.00 - 15.15
Afternoon Break

15.15 - 16.45
Program Commences

17.00
End of Program

Registration Fee	Regular Price
Fee Per 1 Person	18,500.00
VAT 7 %	1,295.00
Total Amount (Bath)	19,795.00

Early Bird
5 ที่เหลือเท่านั้น!
✓ 12,500.00
875.00
13,375.00



พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอเมก้าฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้