

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

18 - 19 NOVEMBER 2025

คดีพนักงานทุจริต EMPLOYEE FRAUD DETECTION INVESTIGATION & LITIGATION

ป้องกัน สอบสวน ฟ้องร้องพนักงานทุจริต ต่อผู้คดีในศาล
กรณีทุจริตจัดซื้อ การเงิน งานขาย ขนส่ง โรงงาน คลังสินค้า ข้อมูลไซเบอร์



Meet Thailand's Leading Lawyers & Anti-Fraud Experts

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Details



www.omegaworldclass.org

Special Price

เหลือเพียง...

18,500.-

*สำหรับรอบนี้เท่านั้น

เจาะลึกเข้มข้นครบประเด็นสำคัญ

มาตรการเชิงรุก วิธีป้องกันจัดการเมื่อมีทุจริต

1

การตรวจสอบกรณีทุจริต
การฟ้องร้องพนักงานทุจริตและต่อผู้คดีในศาล



ปัญหาข้อกฎหมาย การบังคับใช้ คำพิพากษา
และแนวทางแก้ไขล่าสุด

2



3

รวม 'คำพิพากษาฎีกา' คดีทุจริตที่สำคัญ
ว่าด้วย 'ลูกจ้างทุจริตต่อนายจ้าง'



ต่อผู้คดีทุจริตที่สำคัญ: จัดซื้อ การเงิน
งานขาย ขนส่ง โรงงาน คลังสินค้า ข้อมูล

4



รู้เท่าทัน...

เทคนิคกลไกในการ**ทุจริตของลูกจ้างทุกรูปแบบที่สำคัญ**



เกิดทุจริต

เมื่อเกิดทุจริต นายจ้างควรทำอย่างไร



การพิจารณา

การพิจารณาความผิดเรื่องทุจริตว่าร้ายแรงหรือไม่



วิธีพิสูจน์

วิธีพิสูจน์ว่าทุจริตต่อนายจ้างทำอย่างไร



วิธีตั้งกรรมการสอบสวน

วิธีตั้งกรรมการสอบสวนควรทำและมีข้อความอย่างไร



การสอบสวน

การสอบสวนเพื่อหาความผิดควรทำอย่างไร



การสั่งพักงาน

การสั่งพักงานระหว่างสอบสวนกับผู้ทุจริตควรทำอย่างไร

Mastering

Fraud Prevention, Detection, Investigation & Litigation



แนวทางปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติและกรณีความสำเร็จของบริษัท
ระดับโลกว่าด้วยการต่อสู้การทุจริต



แนวทางการป้องกัน

แนวทางการป้องกันและมาตรการทางกฎหมาย
ที่ได้ผลจากผู้เชี่ยวชาญระดับสากล



ระบบการจัดการ

ระบบการจัดการเมื่อมีการทุจริต/การตรวจสอบ
การทุจริตในกระบวนการทำงานขององค์กร



กรณีศึกษา

กรณีศึกษาและประสบการณ์จริงของผู้บริหาร
นักกฎหมายและนักบริหารแรงงานสัมพันธ์



ประเด็นกฎหมาย

ประเด็นกฎหมายของการทุจริตในองค์กร
ปัญหา ทางแก้ไข บทเรียนจากคดีในศาล



กลยุทธ์และเทคนิค

กลยุทธ์และเทคนิคในการฟ้องร้องเอาผิด
และการต่อสู้คดีในชั้นศาลกับบุคลากรผู้ทุจริต

DAY ONE: 18 NOVEMBER 2025

ระบบการป้องกันตรวจสอบการทุจริต มาตรการเชิงรุกอย่างเป็นระบบ
วิธีควบคุมและจัดการเมื่อพบทุจริต เจาะลึกเข้มข้นครบประเด็นสำคัญ

1**CUTTING EDGE & BEST PRACTICES****09.00 - 10.30****International Experiences on Fraud Prevention & Control**

แนวทางปฏิบัติของบริษัทชั้นนำและกรณีความสำเร็จในการป้องกันและต่อสู้กับการทุจริตของ
พนักงานในองค์กร สรุปรูปแบบการฉ้อฉลทางธุรกิจและวิธีตรวจหา การออกแบบระบบต่อต้านการ
ทุจริต ระบบการรายงานเพื่อป้องกันการทุจริต สรุปการรับแจ้งเบาะแส/เรื่องร้องเรียน สรุปการรับมือ
กับเหตุการณ์ทุจริต สรุปเทคนิคการสัมภาษณ์ในทางสืบสวนในสถานการณ์จริงและกรณีตัวอย่าง

**Dr. Phutthisith Tungsirihirunkul**

Former Chief Executive Officer, Von Bundit Co., Ltd.
Founding Partner
IBEX Advisory

Fraud detection & Real Case

Fraud detection techniques & Real Case
Examples

Investigative

Investigative Interviewing Techniques

Awareness

Awareness training and campaign

Case

Case Management System

Morning Break: 10.30 - 10.45

2**LEGAL STRATEGIES & MEASURES
ON FRAUD CASE & LAWSUITS****10.45 - 12.15**

**การดำเนินการทางกฎหมายจากกรณีการทุจริตในองค์กร: ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการ
ป้องกัน** แก้ไขเพื่อลดความเสียหายต่อองค์กรและการฟ้องร้องเอาผิดกับบุคคลผู้ทุจริต

**Mr. Kreangkrai Jiamboonsri**

Executive Partner
ES COUNSEL Co., Ltd.

การทุจริต: ความหมายในทางกฎหมาย

การทุจริต: ความหมายในทางกฎหมาย (Corporate Fraud in the Legal Sense)

รูปแบบของการทุจริตที่มักเป็นคดีความในศาล

รูปแบบของการทุจริตที่มักเป็นคดีความในศาล (Forms of Employee Fraud)

สาเหตุของปัญหาการทุจริต

สาเหตุของปัญหาการทุจริต: ข้อคิดจากคดีความในศาล (Causes of Employee Fraud)

สัญญาณบ่งชี้การทุจริต

สัญญาณบ่งชี้การทุจริต: มุมมองทางกฎหมายเพื่อการเตรียมคดี
(Signs Indicating Employee Fraud: Signs Indicating Employee Fraud)

กลยุทธ์การป้องกันและการฟ้องร้องเอาผิด กรณีลูกจ้างทุจริต

กลยุทธ์การป้องกันและการฟ้องร้องเอาผิด กรณีลูกจ้างทุจริต
(Prevention strategies and how to press charges against corrupted employees)

Lunch & Networking: 12.15 - 13.15

**3 PRECEDENT FRAUD CASES IN COURTS:
PRESSING CHARGES AGAINST CORRUPTED EMPLOYEE****13.15 - 14.45**

กรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายจากกรณีการทุจริตในองค์กร: ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการป้องกันแก้ไขเพื่อลดความเสียหายต่อองค์กรและการฟ้องร้องเอาผิดกับบุคคลผู้ทุจริต

**Mr. Kreangkrai Jiamboonsri**

Executive Partner
ES COUNSEL Co., Ltd.

**Mr. Worathep Chuesunthonsophon**

Senior Partner, ES COUNSEL Co., Ltd.
ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายแรงงานและคดีแรงงาน

การทุจริต

การทุจริตที่มักเป็นคดีความในศาล

ข้อคิด

ข้อคิดจากคดีความในศาล

มุมมองทางกฎหมาย

มุมมองทางกฎหมายเพื่อการเตรียมคดี

กลยุทธ์การป้องกันและการฟ้องร้อง

กลยุทธ์การป้องกันและการฟ้องร้องเอาผิด กรณีลูกจ้างทุจริต (Prevention strategies and how to press charges against corrupted employees)

Afternoon Break: 15.15 - 15.30

4**REAL LIFE CASES:
LEGAL MEASURES ON FRAUD CASES & LAWSUITS
IN THE LABOR COURT & THE SUPREME COURT****15.00 - 15.30**

การฟ้องร้องพนักงานทุจริตและต่อผู้คดีในศาล การดำเนินการทางกฎหมายเมื่อเกิดกรณีการทุจริต
ในองค์กร การฟ้องร้องเอาผิดกับพนักงานผู้ทุจริต การแก้ไขบรรเทาความเสียหายต่อองค์กร

**Mr. Vachiravut Toomkong**

Former Associate Judge of the Central Labour Court
representing employers

อดีตผู้พิพากษามทบศาลแรงงานกลางฝ่ายนายจ้าง 2 สมัย

**มุมมองผู้พิพากษามทบศาลแรงงานกลางฝ่ายนายจ้าง:
การป้องกันและตรวจสอบการทุจริตของพนักงานในองค์กร**

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อลดโอกาสการทุจริต

Building an Organizational Culture to Prevent Fraud

กลยุทธ์การตรวจสอบและการจัดการกรณีทุจริตภายในองค์กร

Strategies for Internal Fraud Detection and Case Management

บทบาทของผู้นำและผู้จัดการในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

Role of Leadership and Management in Fraud Prevention

กฎหมายแรงงานและสิทธิของนายจ้างในการจัดการกรณีทุจริต

Labor Laws and Employer Rights in Fraud Management

การวางมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในเชิงกลยุทธ์

Strategic Risk Mitigation Measures for Fraud Prevention



Mr. Thanawat Duang-Udom

Former Senior Vice President, Employee Relations
KASIKORNBANK

มุมมองผู้บริหารแรงงานสัมพันธ์:
กลยุทธ์การป้องกันและตรวจสอบการทุจริตของพนักงานในองค์กร

การเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริต

Strengthening Employee Relations Systems to Prevent Fraud

การออกแบบกระบวนการตรวจสอบภายในที่เน้นความโปร่งใส

Designing Transparent Internal Audit Processes

การสร้างนโยบายที่เข้มแข็งเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

Developing Strong Policies for Fraud Prevention and Suppression

การจัดการพฤติกรรมเสี่ยงและสร้างความตระหนักรู้ในองค์กร

Managing Risk Behaviors and Raising Organizational Awareness

การสื่อสารเพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริต

Effective Communication for Transparency and Trust in Fraud Prevention

5 CASES: PRECEDENT FRAUD CASES IN COURTS: PRESSING CHARGES AGAINST CORRUPTED EMPLOYEE

กรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายจากกรณีการทุจริตในองค์กร: ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการป้องกันแก้ไขเพื่อลดความเสียหายต่อองค์กรและการฟ้องร้องเอาผิดกับบุคคลผู้ทุจริต



Mr. Worathep Chuesunthonsophon

Senior Partner, ES COUNSEL Co., Ltd.

ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายแรงงานและคดีแรงงาน

Mr. Kreangkrai Jiamboonsri

Executive Partner

ES COUNSEL Co., Ltd.



Mr. Vachiravut Toomkong

Former Associate Judge of the Central Labour Court representing employers

อดีตผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางฝ่ายนายจ้าง 2 สมัย



Mr. Thanawat Duang-Udom

Former Senior Vice President, Employee Relations KASIKORNBANK



การตรวจสอบกรณีทุจริต

เพื่อการฟ้องร้องพนักงานทุจริต (Fraud Investigation for Employee Prosecution)

การเตรียมการเพื่อต่อสู้คดี

ในศาลกับพนักงานทุจริต (Legal Preparation for Litigation Against Fraudulent Employees)

ปัญหาข้อกฎหมาย

การบังคับใช้ คำพิพากษาและแนวทางแก้ไขล่าสุด (Legal Issues, Enforcement, Judgments, and Latest Solutions)

การป้องกันและการฟ้องร้อง

เอาผิดกรณีลูกจ้างทุจริต (Prevention strategies and how to press charges against corrupted employees)

ตัวอย่างคดีทุจริต

ของฝ่ายงานต่างๆในองค์กร ได้แก่ จัดซื้อ การเงิน งานขาย ขนส่ง โรงงาน คลังสินค้า ข้อมูล (Examples of Corporate Fraud in Various Departments)

กรณีศึกษา

ที่น่าสนใจ หรือ ตัวอย่างจริงที่เป็นรูปธรรม และการลงมือแก้ปัญหา (Interesting Cases, Practical Examples & Proven Solutions)

บทเรียนข้อคิด

จากคดีความในศาล (Employee Fraud: Lessons from Lawsuits)

DAY TWO: 19 NOVEMBER 2025

กลยุทธ์ต่อสู้การทุจริตของลูกจ้างเทคนิคการ... ต่อผู้คดีความ
กับพนักงาน **ผู้ทุจริตด้วยมาตรการทางกฎหมาย**

09.00 - 12.15

6

กลยุทธ์ต่อสู้ป้องกันการทุจริตลูกจ้าง:
รู้เท่าทันทุจริต การสอบสวน การพิสูจน์ การสั่งพักงาน



Mr. Paiboon Thamsathitmun

Managing Director
PAIBOON NITI

KEY DISCUSSIONS

Morning Break: 10.30 - 10.45

เมื่อ... เกิดทุจริต

นายจ้าง**ควรทำอะไร?**

การพิจารณา... **ความผิดเรื่องทุจริต**
ว่าร้ายแรงหรือไม่ ?

วิธีพิสูจน์ว่า...
ทุจริตต่อนายจ้าง ทำอย่างไร?

วิธีตั้ง **กรรมการสอบสวน**
...ควรมีข้อความอย่างไร?

การสอบสวนเพื่อ **หาความผิด ควรทำอะไร?**

การสั่งพักงานระหว่างสอบสวน
กับ **ผู้ทุจริตควรทำอะไร?**

Lunch & Networking: 12.15 - 13.15

7

กรณีการทุจริตของลูกจ้างที่สำคัญ:

จัดซื้อจัดจ้าง การขาย บัญชีการเงิน ขนส่ง คลังสินค้า ตัวอย่างกลโกง

13.30 - 16.45

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

- **กรณีลูกจ้างทุจริตและละทิ้งหน้าที่**
เกิน 3 วันทำงาน นายจ้างควรทำอย่างไร?
- **กรณีพนักงานขาย**
ตั้งบริษัทขึ้นมาซื้อสินค้าจากนายจ้าง ผิดหรือไม่?
- **กรณีลูกจ้างที่กระทำความผิด**
แต่เมื่อนายจ้างเลิกจ้างไป กลับได้รับประโยชน์ที่ไม่ควรได้รับจากการที่นายจ้างลงโทษความผิดที่กระทำนั้น เช่น ได้รับค่าชดเชย, ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า หรือ ค่าเสียหายจากการตัดสินใจของศาล
- **กรณีลูกจ้างทุจริตต่อนายจ้าง**
ปลอมแปลงเอกสารในการสั่งซื้อสินค้าเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เป็นการละเมิดต่อนายจ้าง ทำให้นายจ้างเสียหาย นายจ้างสามารถเรียกชำระจากผู้ค้าประกันของลูกจ้างในฐานะลูกหนี้ร่วมได้หรือไม่?
- **กรณีพนักงานจับรถ**
จับรถไปส่งนายที่บ้านพัก แล้วเอารถไปใช้ส่วนตัว โดยเอารถไปเติมน้ำมันที่ต่างจังหวัด ทั้งๆ ที่นายอยู่ที่บ้าน?
- **กรณีพนักงานส่งของ**
รู้เห็นกับลูกค้าที่รับสินค้า โดยเอาสินค้าลงกลางทางแล้วให้พนักงานของเราเซ็นรับสินค้า.. ท่านจะทำอย่างไร?
- **กรณีลูกจ้างนำงตลอด**
ใส่รถขนขยะเอาเศษขยะไปคลุมไว้ นายจ้างมาตรวจพบเสียก่อนทุจริต นายจ้างควรทำอย่างไร?

END OF THE PROGRAM

FRAUD



THE THREAT WITHIN: ACT NOW TO PROTECT YOUR BUSINESS FROM INTERNAL FRAUD

ปกป้องธุรกิจของคุณจากภัยคุกคามภายในที่อาจมองไม่เห็น!

กลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติและกรณีความสำเร็จของบริษัทระดับโลกด้วยระบบการจัดการป้องกันการทุจริตการตรวจสอบการทุจริตและการต่อสู้กับการทุจริตในองค์กร เราจะลึกซึ้งขึ้นจนครบประเด็นสำคัญ กลยุทธ์เชิงรุก วิธีป้องกันการทุจริตการตรวจสอบกรณีทุจริตการฟ้องร้องบุคคลผู้ทุจริตและต่อผู้คดีในศาล ปัญหาข้อกฎหมายและการบังคับใช้ คำพิพากษาและแนวทางแก้ไขล่าสุด

“

ในโลกธุรกิจปัจจุบัน...

”

ความเสี่ยงจากการทุจริต ภายในองค์กรเป็น **ภัยเงียบ**

ได้อย่างรวดเร็วและรุนแรง สถิติล่าสุดเผยว่า
กว่า... **70%**

ของการทุจริตในองค์กรทั่วโลกเกิดจากพนักงานภายใน ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตทางการเงิน การขโมยข้อมูล หรือการปลอมแปลงเอกสาร ซึ่งอาจทำให้องค์กรสูญเสียรายได้มากถึง **5% ของรายได้ทั้งหมดต่อปี** ส่งผลกระทบโดยตรงต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและความเชื่อมั่นของลูกค้า นอกจากนี้ ยังพบว่าธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ไม่มีกระบวนการตรวจสอบและการป้องกันอย่างเข้มงวด มีโอกาสสูญเสียทรัพยากรที่จำเป็นต่อการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ภัยคุกคามนี้ไม่ได้จำกัดเพียงการสูญเสียทรัพยากรทางการเงินเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อความมั่นใจในองค์กร จากข้อมูลระบุว่า **กว่า 90% ขององค์กรที่ไม่มีระบบตรวจสอบภายใน มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มขึ้นเกือบ 3 เท่า** การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเหล่านี้ ไม่เพียงแต่ส่งผลให้เกิดความเสียหายโดยตรง แต่ยังอาจสร้างความเสียหายเชิงโครงสร้างและความเสี่ยงระยะยาวที่ยากต่อการฟื้นฟู



THE THREAT WITHIN: ACT NOW TO PROTECT YOUR BUSINESS FROM INTERNAL FRAUD

ปกป้องธุรกิจของคุณจากภัยคุกคามภายในที่อาจมองไม่เห็น!

การละเลยหรือประมาทในการป้องกันการทุจริตอาจทำให้เกิดการสูญเสียที่มหาศาล ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบต่อความสัมพันธ์กับลูกค้า ความมั่นคงในการดำเนินงาน หรือความเสียหายทางกฎหมายที่อาจต้องเสียค่าใช้จ่ายในกระบวนการยุติคดี หลายองค์กรที่มีการลงทุนในระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้พบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการสืบสวนภายในลงได้ถึง **40%** และสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในสัมมนานี้ คุณจะได้เรียนรู้ **กลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติจากองค์กรระดับโลก** ตั้งแต่ขั้นตอนการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบกรณีทุจริต จนถึงการฟ้องร้องและการยุติคดีในศาล ครอบคลุมถึง **การวิเคราะห์กรณีศึกษาจากธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูง** และการสร้างระบบต่อต้านการทุจริตที่ยืดหยุ่นและทรงพลัง พร้อมทั้งอัปเดตแนวทางการบังคับใช้กฎหมายล่าสุด การเข้าร่วมสัมมนา这不仅会帮助您了解如何有效预防内部欺诈，还将帮助您构建一个准备就绪的系统，以应对未来可能发生的任何内部欺诈事件。

KEY LEARNING POINTS



องค์ประกอบสำคัญ

ในการป้องกันและต่อสู้กับการทุจริตของพนักงานในองค์กร วิธีการที่ปฏิบัติจริง การจัดการที่ได้ผลและรายการสิ่งที่ต้องปฏิบัติและพลาดไม่ได้



กรณีตัวอย่างและแบบฝึกหัด

ที่เรียนรู้ได้อย่างเข้มข้นในการออกแบบระบบต่อต้านการทุจริตของพนักงานโดยเฉพาะจากสถานการณ์จริงของธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงจากการทุจริต



กระบวนการและรูปแบบ

ที่เป็นเลิศในระบบการรายงานเพื่อป้องกันการทุจริต งานที่ต้องทำเมื่อเกิดการทุจริต การทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ความร่วมมือกับส่วนต่างๆ



การดำเนินการทางกฎหมาย

กรณีการทุจริตในองค์กรและแนวทางการป้องกันแก้ไขเพื่อลดความเสียหายต่อองค์กร และการฟ้องร้องเอาคืนกับบุคคลผู้ทุจริต

KEY BENEFITS OF ATTENDING

Attending this Masterclass, you will be able to:
(เข้าร่วมการสัมมนาครั้งนี้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคุณในการ)

ระบุวิธีการ (Identify)

ระบุวิธีการที่การทุจริตมักถูกตรวจพบในองค์กร เพื่อให้ทันสถานการณ์และป้องกันได้ทันเวลาที่

พัฒนานโยบาย (Develop)

พัฒนานโยบายการสืบสวนเบื้องต้น และสร้างแผนจัดการสำหรับการตรวจสอบทุจริต

สร้างทีมตรวจสอบ (Assemble)

สร้างทีมตรวจสอบการทุจริตที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรียนรู้ทางเลือกและขั้นตอน (Know)

เรียนรู้ทางเลือกและขั้นตอนทางกฎหมายที่เป็นไปได้เมื่อการสืบสวนการทุจริตเสร็จสิ้น

เข้าใจวิธีเตรียมคดีฟ้องร้อง (Understand)

เข้าใจวิธีเตรียมคดีฟ้องร้องอย่างมีประสิทธิภาพต่อพนักงานที่กระทำการทุจริต

เจาะลึกเทคนิค (Understand)

เจาะลึกเทคนิคการสู้คดีในศาลแรงงานและการนำเสนอคดีอย่างมีประสิทธิภาพ

WHO SHOULD ATTEND

Executive Vice Presidents, Senior Vice Presidents, Vice Presidents, Heads, Directors, Managers of:
(การสัมมนานี้เหมาะสำหรับผู้บริหารระดับสูง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้อำนวยการ และผู้จัดการในตำแหน่งต่อไปนี้)



Human Resource,
Sales, Legal Counsel,
Finance

ทรัพยากรบุคคล
ฝ่ายขาย ฝ่ายกฎหมาย
การเงิน



Corporate Governance,
Fraud Prevention

ธรรมาภิบาลองค์กร
การป้องกันการทุจริต



Fraud Investigation,
Anti-Money
Laundering, IT

การตรวจสอบการทุจริต
การต่อต้านการฟอกเงิน
เทคโนโลยีสารสนเทศ



Regulators
and Inspectors

ผู้ควบคุม
และผู้ตรวจสอบ

MEET & CONSULT WITH THE EXPERTS



Mr. Kreangkrai Jiamboonsri
Executive Partner
ES COUNSEL

อาจารย์เกรียงไกร เจียมบุญศรี เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานสัมพันธ์ การใช้กฎหมายแรงงานมากกว่า 40 ปี เป็นวิทยากรในเรื่อง กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ การเจรจาต่อรองด้านแรงงานสัมพันธ์ การเจรจาต่อรองกับสภาพแรงงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง การวางกลยุทธ์ทางคดี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง Senior Partner สำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย ES Counsel มีประสบการณ์ด้านกฎหมายยาวนานกว่า 30 ปี เริ่มต้นจากการเป็นทนายความที่ปรึกษาบริษัท ไรซ์สแนลกรุ๊ปและวินน์ จำกัด ต่อมาได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาศาลจังหวัดศรีสะเกษ ผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง เลขาธิการศาลแรงงานกลาง เลขาธิการแผนกคดีแรงงานในศาลฎีกา และตั้งแต่ปี 2561-2567 ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา ความเชี่ยวชาญครอบคลุมด้านกฎหมายแรงงาน ประกันสังคม กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค



Mr. Worathep Chuesunthonsophon
Senior Partner, ES COUNSEL Co., Ltd.
ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายแรงงานและคดีแรงงาน



Dr. Phutthisith Tungsirihirunkul
Former Chief Executive Officer
Von Bundit Co., Ltd.
Founding Partner, IBEX Advisory

ดร.พุดธิสิทธิ์ มีประสบการณ์อย่างกว้างขวางในกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ ครอบคลุมการกำหนดกลยุทธ์ การดำเนินกลยุทธ์ และการประเมินกลยุทธ์ รวมถึงการจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และการปรับเปลี่ยนองค์กร นอกจากนี้ยังมีความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนารัฐกิจและการจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า รวมทั้งความเชี่ยวชาญในด้านการสร้างแบบจำลองทางการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการและการทบทวนการลงทุน หลังโครงการ รวมถึงการประเมินกลยุทธ์การเติบโตแบบก้าวกระโดด

MEET & CONSULT WITH THE EXPERTS

- อดีตผู้บริหารอาวุโสที่มีประสบการณ์ตรงด้านแรงงานสัมพันธ์
- ใน KBANK กว่า 30 ปี โดยเฉพาะการดำเนินการวินัยพนักงาน
- การจัดการพนักงานทุจริต การบอกเลิกสัญญาจ้าง



Mr. Thanawat Duang-Udom

Former Senior Vice President, Employee Relations Department
KBANK



Mr. Vachiravut Toomkong

Former Associate Judge the Central Labour Court representing employers
อดีตผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางฝ่ายนายจ้าง 2 สมัย

- ที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ตามกฎหมาย เลวทะเบียน 18/2538
- อดีตกรรมการบริหาร สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย 6 ปี
- ที่ปรึกษาด้านกฎหมายแรงงานกลุ่มบริษัทฯ ในเครือเจริญโภคภัณฑ์
- ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและแรงงานสัมพันธ์ขององค์กรและเอกชนทั่วไป

อาจารย์ไพบุลย์ ธรรมสัทธิตมุน เป็นผู้คร่ำหวอดทางกฎหมาย
ที่เน้นเฉพาะเรื่องกฎหมายแรงงานมานานกว่า 30 ปี และมีประสบการณ์
ในการดำเนินคดีสำคัญๆ หลายคดี



Mr. Paiboon Thamsathitmun

Managing Director
PAIBOON NITI

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

18 - 19 NOVEMBER 2025

คดีพนักงานทุจริต

EMPLOYEE FRAUD DETECTION INVESTIGATION & LITIGATION

ป้องกัน สอบสวน ฟ้องร้องพนักงานทุจริต ต่อผู้คดีในศาล
กรณีทุจริตจัดซื้อ การเงิน งานขาย ขนส่ง โรงงาน คลังสินค้า ข้อมูลไซเบอร์

Shaping the Future of Business

When:

18 - 19 NOVEMBER 2025

Where:

Grande Centre Point
Ratchadamri

***Any updates on date or venue will
be promptly notified.

Online Registration

<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:

conference@omegaworldclass.org

CONTACT US

089-692-9900
02-158-9892



Class Timetable

หลักสูตรภาษาไทย

8.30

Register & Morning Coffee

9.00 - 10.30

Program Commences

10.30 - 10.45

Morning Break

10.45 - 12.15

Program Commences

12.15 - 13.30

Lunch & Networking

13.30 - 15.00

Program Commences

15.00 - 15.15

Afternoon Break

15.15 - 16.45

Program Commences

17.00

End of Program

Registration Fee

Regular Price

Fee Per 1 Person

28,500.00

VAT 7 %

1,995.00

Total Amount (Bath)

30,495.00

**SPECIAL
PRICE**

18,500.00

1,295.00

19,795.00

คอร์สไฟลุก!
เสริมพลัง! สู่การเปลี่ยนแปลง

พิเศษ!!! ค่าสัมมนากับสถาบันโอมegas
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้